

Fryshusets uppförandekod

Senast godkänd av dokumentägare: 2026-08-13

Senast reviderad: 2024-12-09

Styrande dokument: policy

Dokumentägare: HR

Fryshusets uppförandekod

Fryshusets uppförandekod gäller styrelse, medarbetare och volontärer. Den beskriver de krav Fryshuset har på hur personer agerar när de företräder och verkar inom organisationen.

- a. Du ska agera på basis av Fryshusets värdegrund
- b. Du ska tillägna dig en grundläggande förståelse för mänskliga rättigheter
- c. Du ska behandla alla människor med respekt och inte diskriminera någon på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller annan orsak
- d. Du ska arbeta kontinuerligt för att säkra en inkluderande arbetsplats
- e. Du ska tillgodose dig den informationen du behöver för att agera i enlighet med Fryshusets policy och riktlinjer inom din yrkesroll
- f. Du ska ha nolltolerans vad avser oegentligheter, korruption och nepotism
- g. Du ska respektera rätten till privatliv och integritet
- h. Du ska arbeta så kostnadseffektivt som möjligt
- i. Du ska aldrig vara påverkad av alkohol eller andra droger på arbetet
- j. I din roll på Fryshuset har du alltid målgruppens och Fryshuset bästa med dig i ditt arbete
- k. Du bör inte uttrycka dig i media kring frågor som ligger utanför ditt ansvarsområde
- l. Du kan inte vara aktiv i en organisation som går emot Fryshusets värdegrund
- m. Du kan vara kopplad till en politisk, religiös eller annan idéburen organisation (så länge den ej går emot Fryshusets värdegrund) men du får aldrig utnyttja ditt uppdrag, plats eller position hos Fryshuset för att vinna fördelar i annan organisation
- n. I möte och i kontakt med andra människor respekteras alltid andras integritet och vi lämnar aldrig ut konfidentiella uppgifter om personer, ärenden eller situationer som vi fått oss tillhanda genom Fryshusets verksamheter
- o. Vid utförande av uppdrag ska det klart och tydligt framgå att det är Fryshusets uppdrag och att det är Fryshusets värdegrund och metoder som förmedlas

Fryshusets värdegrund

Värdegrunden är vår viktigaste kompass och står för den handlingskraft som uppstår när passioner, perspektiv, kunskap och generationer enas under samma tak. Vårt arbete bygger på kärlek och en tro på människan. Vi arbetar alltid för något – inte emot. Med en stark övertygelse om att när vi riktar energin rätt kan alla människor, med stöd av positiva sammanhang och medmänniskor, resa sig och gå framåt.

- Vi bygger tillit och relation. Vi utvecklar positiva sammanhang för unga där lusten att delta och gemensamma passioner överbryggar olikheter och skapar motivation och framtidstro. Vi ger uppmuntran, förtroende och ansvar för att unga ska växa och själva ta makten över sina liv.
- Vi lyssnar in vad som händer i samhället och ställer om snabbt. Vi agerar med mod i det som är nytt och okänt. Vi ser möjligheter och vågar skapa förändring där andra ofta ser problem.

- Vi finns för alla unga och fokuserar särskilt på dem som lever, eller riskerar att hamna, utanför samhället. Här står dörren alltid på glänt – vi tror att alla kan lyckas med rätt förutsättningar och att alla är värda en chans till.
- Vi utgår från individens behov. Vi finns för den som, oavsett bakgrund, vill engagera och utveckla.