

Årsredovisning för 2022



FRYSHUSET

A photograph of two young boys in an urban setting. The boy on the left is standing, wearing a white t-shirt and a thin chain necklace. The boy on the right is sitting, wearing a dark blue t-shirt and blue jeans, also with a thin chain necklace. They are both looking towards the camera. In the background, there are modern buildings with glass facades and a distinctive hexagonal-patterned facade. The lighting suggests it might be late afternoon or early evening.

Innehåll:

Förvaltningsberättelse	3
Resultaträkning	21
Balansräkning	22
Kassaflödesanalys	24
Noter	25

Detta är en tryckt version av årsredovisningen i original för räkenskapsår 2022. Årsredovisningen har skrivits på elektroniskt av styrelse och revisorer. Styrelsen har undertecknat årsredovisningen mellan den 5 och 6 april 2023 och revisorerna har undertecknat revisionsberättelse den 6 april 2023.

Årsredovisning för Stiftelsen Fryshuset

RÄKENSKAPSÅRET 2022 | 802011-1582

Styrelsen och verkställande direktören för Stiftelsen Fryshuset får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

Stiftelsen Fryshuset (Fryshuset) är en icke vinstdrivande stiftelse. Stiftelsen, som bildades 1984, står under Länsstyrelsens övervakning. Stiftelsen arbetar med ungdomar utifrån de ungas egna behov och passionerade intressen. Stiftelsens ändamål, som de beskrivs i stadgarna, är att driva aktivitetshus för idrott, musik och utbildning inklusive skolverksamhet, projektverksamhet inom olika sociala områden och intresseinriktningar samt att arbeta med unga människors utveckling genom gott ledarskap.

För att uppfylla stiftelsens mål och för att skapa en sund ekonomi samt kunna ge service till Fryshusets besökare kan stiftelsen bedriva kommersiell verksamhet relaterad till ändamålen. Styrelsen bedömer att stiftelsens ändamål har uppfyllts i enlighet med stadgarna under verksamhetsåret.

Den kommersiella verksamhet som Fryshuset bedriver är skattepliktig, liksom skolverksamheten samt ytterligare några verksamheter enligt inkomstskattelagen.

Fryshuset innehar 90-konto, vilket innebär att redovisningen granskas av Svensk Insamlingskontroll. Fryshuset är medlem i Giva Sverige, följer deras riktlinjer och redovisar insamling och verksamhet till dem.

Fryshuset finansieras av gåvor, bidrag, skolpeng, Idéburna offentliga partnerskap (IOP), upphandlad verksamhet och avtal samt kommersiell verksamhet.

Fryshusets vision

Fryshuset gör det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen.

Fryshusets värdegrund

Värdegrunden är vår viktigaste kompass och står för den handlingskraft som uppstår när passioner, perspektiv, kunskap och generationer enas under samma tak. Vårt arbete bygger på kärlek och en tro på människan. Vi arbetar alltid för något - inte emot. Med en stark övertygelse om att när vi riktar energin rätt kan alla människor, med stöd av positiva sammanhang och medmänniskor, resa sig och gå framåt.

Under året har ett gediget värdegrundsarbete inom hela Fryshuset påbörjats och värdegrunden har uppdaterats.

- Vi bygger tillit och relation. Vi utvecklar positiva sammanhang för unga där lusten att delta och gemensamma passioner överbryggat olikheter och skapar motivation och framtidstro. Vi ger uppmuntran,



förtroende och ansvar för att unga ska växa och själva ta makten över sina liv.

- Vi lyssnar in vad som händer i samhället och ställer om snabbt. Vi agerar med mod i det som är nytt och okänt. Vi ser möjligheter och vågar skapa förändring där andra ofta ser problem.
- Vi finns för alla unga och fokuserar särskilt på dem som lever, eller riskerar att hamna, utanför samhället. Här står dörren alltid på glänt – vi tror att alla kan lyckas med rätt förutsättningar och att alla är värda en chans till.
- Vi utgår från individens behov. Vi finns för den som, oavsett bakgrund, vill engagera och utveckla.

“Vi ser möjligheter och vågar skapa förändring där andra ofta ser problem.”

Medarbetare

Fryshuset hade under året i genomsnitt (medeltal heltidsanställda) 450 anställda, varav 418 månadsavlönade och 32 timavlönade. Av de anställda var 57 % kvinnor och 43 % män. Medelåldern var 37 år. Det stora flertalet medarbetare återfinns än så länge i Stockholmsområdet där skolverksamhet bedrivs. Inom skolornas verksamhet uppgår antal lärare och annan skolpersonal till 194 anställda (medeltal heltidsanställda).

Totalt sett har Fryshuset haft 675 anställda under 2022 varav 231 inom skolverksamheten.

Uppfyllande av ändamålen

Fryshuset tar sedan 2017 fram en särskild effektrapport. Rapporten finns tillgänglig för nedladdning på Fryshuset.se.

Alla verksamheter inom Fryshuset strävar mot gemensamma kortsiktiga och långsiktiga strategiska mål. De långsiktiga målen fungerar som möjliggörare för att utveckla och stärka Fryshusets verksamheter. Respektive verksamhet skapar en årlig verksamhetsplan utifrån de kortsiktiga målen. Varje verksamhetsplan följs upp finansiellt, genom effektmätning och via Akademien som är Fryshusets digitala plats där verksamheternas metoder och arbetssätt samlas och dokumenteras.



Mål

Långsiktiga mål 2020–2030

Unga

Vi når fler unga genom att vara relevanta och närvarande där unga är.

Utveckling

Vi skapar fler fysiska och digitala mötesplatser för unga. Vi öppnar fler mötesplatser med skola. Unga som vill vara med och förändra ges förutsättningar till makt och ansvar. Tillsammans förändrar vi samhällssystem och strukturer för att öka ungas möjlighet till trygghet, utveckling och förflyttning. Vi stöttar ungas miljöengagemang.

Omvärld

Vi är ungdoms- och kunskapsdrivna. Vi agerar och står upp för unga. Vi växer genom partnerskap och samarbeten. Vår unika kompetens och mångfald driver oss att vara bland de främsta att påverka, skapa och sprida kunskap/lösningar.

Internt arbetssätt

Fryshuset har ett värdegrundsstyrt ledarskap och arbetssätt där unga är inkluderade i beslutsfattande. Organisationen arbetar på ett hållbart sätt, bygger kvalitet, kunskap, tillit och gemenskap. Det finns strukturer som stöttar ledare som arbetar närmast unga och ger möjlighet att anställa fler unga. Arbetssätten hjälper Fryshuset att växa och utvecklas inom alla verksamheter/kunskapsområden på mötesplatserna.

Ekonomi

Fryshuset har en hållbar ekonomi som möjliggör för organisationen att växa, utvecklas och vara innovativ. Det innebär långsiktig ekonomisk stabilitet med en finansiering som ger utrymme att vara kortsiktigt flexibla och långsiktigt strategiska, så att organisationen kan göra mer av det som skapar den effekt som Fryshuset vill ha.

Kortsiktiga mål 2022

- Vi skapar tillit och förtroende hos unga som befinner sig i eller riskerar att hamna i utanförskap.
- Vi skapar fler fysiska och digitala mötesplatser för unga.
- Vi arbetar med att göra Fryshuset mer digitalt för medarbetare.
- Vi har interna processer som är enkla, kända och vedertagna.
- Vi skapar ekonomisk stabilitet, vilket ger oss utrymme att vara kortsiktigt flexibla och långsiktigt strategiska.
- Vi når fler unga, befintliga och nya finansiärer och skapar opinion.

Lokaler och aktivitetshus

Fryshuset äger aktivitetshuset i Stockholm Hammarby Sjöstad. På övriga orter; Göteborg, Helsingborg, Husby, Malmö, Nacka, Nybro, Södermalm, Torsås, Östra Göinge samt på mötesplatser utanför Sverige, hyr Fryshuset lokaler eller disponerar andras lokaler hyresfritt för att driva aktivitetshus.

Genom samarbeten och uppdrag, utbildningar, digitala mötesplatser och turnéer möter Fryshuset unga lokalt, nationellt och globalt.

Effekten av Fryshusets mötesplatser nås i huvudsak genom de verksamheter som bedrivs, och som beskrivs av ändamålen nedan. Viktiga indikatorer för själva aktivitetshuset/mötesplatsen är hur många unga som väljer att komma dit och delta i verksamheten, samt hur unga besökare generellt upplever trygghet och hur de blir bemötta.

- Vi har totalt 166 666 möten med unga i månaden vilket blir två miljoner möten per år.
- Vi möter 11 416 unika unga varje månad på Fryshuset.
- Ungdomar.se har i snitt 50 000 besökare på sin webbplats varje månad.
- På våra skolor möter vi 1 540 unika unga varje månad under 141 477 timmar.

Det är en ökning i antalet unga, från 2021 då det var 9 200 unika unga per månad, vilket bland annat beror på att alla restriktioner kopplade till corona släppte under 2022, att vi har flera mötesplatser samt har ökat antalet elever på våra skolor.

Syftet med Fryshusets aktivitetshus och mötesplatser är att skapa en mångfald av sammanhang som de unga väljer att delta i på trygga platser som genomsyras av Fryshusets värdegrund. Erfarenhet visar att detta skapar förutsättningar för att unga ska utvecklas, och samhället med dem. Effekterna utvärderas med en rad olika definierade mätbara mål, beroende på verksamhet och specifikt syfte för varje enskild verksamhet och mötesplats.

Street Pep

Den mobila aktivitetsfestivalen genomförde under 2022 elva nedslag. Platserna som besöktes var Kallhäll (sommar och höst), Jakobsberg (sommar och höst), Dalen, Flen, Malmköping, Östberga, Hammarby Sjöstad, Fisksätra och Nacka. Årets upplaga av Street Pep var något mer omfattande än förra året, dels för att coronarestriktionerna hävdes under året och dels för att Street Pep har blivit mer känt och efterfrågats av målgruppen som en meningsfull och inspirerande aktivitet. Utöver festivalaktiviteterna under skolloven möjliggjorde Street Pep ett stort antal uppföljningsaktiviteter med involverade samarbetspartners.

Under 45 dagar genomfördes Street Pep på nio olika platser.

9 000

aktivitetstimmar

11

nedslag 2022

3 100

unika deltagare
ur målgruppen



Idrott

Fryshuset upplåter lokaler till Fryshuset Basket Ungdomsklubb, Fryshuset Basket BK och Fryshuset IF som sammanlagt har över 10 000 medlemmar. Utöver det används lokalerna till en rad olika sporter, gym och varierande aktiviteter inom idrott.

Fysisk aktivitet är bra för alla. Ju längre unga är aktiva inom sin idrott desto bättre. Inte bara för deras fysiska utan också för deras psykiska välmående. Tack vare basketföreningar, gym, dansklasser, fotbollsturneringar, skejthallar med mera kan Fryshuset tillhandahålla ett brett utbud av idrott för många. Eftersom forskning stödjer och visar på den positiva effekten av idrott och rörelse är effektindikatorerna enkla; *Så många som möjligt så länge som möjligt.*

Fryshuset har ett nära samarbete med Fryshuset Basket ungdomsklubb. Föreningen är Europas största basketförening med 5 545 medlemmar som har tränat och spelat basket 467 400 timmar under 2022. Fryshuset Basket är spritt över hela södra Stockholm. Här träffas basketspelare över stadsdelsgränser och verksamheten integrerar unga från olika delar av Stockholm. Inom Fryshuset Basket uttrycker unga att de får vara sig själva, lära sig vara fysiskt aktiva och att de känner sig sedda av sina tränare.

Musik

Musikverksamheten som finns inom Fryshuset besöks och nyttjas av både unga och äldre musiker och band. Fryshuset har 13 verksamheter inom musik på nio olika platser. De flesta arbetar med målgruppen 13–25 år, med några undantag. Nationellt sett har Fryshuset drygt 40 produktions- och musikstudior, 22 replokaler och fem scener. Musikverksamheten är även en integrerad del inom Fryshusets skolverksamheter.

Även om det är svårt att mäta den totala effekten av Fryshusets musikverksamhet, då den är så pass omfattande med studio- och konsertverksamhet och ett flertal musikutbildningar, gör varje verksamhet löpande utvärderingar och utvecklingsplaner med deltagarna.

Fryshuset har

40

produktions- och musikstudior nationellt.

I utvärderingarna är deltagarna positiva till de låga kostnaderna för att kunna delta i musikverksamheten och möjligheterna att få mycket stöd av erfarna ledare. De uppger att de vågar testa på nya saker, känner sig sedda och får mycket ny kunskap.

Fryshuset har genom lång erfarenhet sett hur musik ger mening och sammanhang, att den under perioder till och med kan vara avgörande för en ung människas liv. Att vara kreativ, få möjligheten att skapa och tänka nytt smittar av sig på många delar av livet. På samma sätt som idrott handlar musik om att under sin ungdom ha en passion att vara engagerad i, ägna sig åt, få tillhöra och vara delaktig i. Ett flertal unga, som idag har en karriär inom musiken, har genomgått Fryshusets skolor och/eller musikverksamheter.

Skolorna inom Fryshuset har mött 153 musikelever under 2022. Inom övriga musikverksamheter, som till exempel kurser och workshops i musikproduktion och studioarbete, har Fryshuset träffat 3 325 personer.

Under 2022 har det arrangerats 94 musikevenemang med 40 500 deltagare på Fryshusets Mötesplatser runt om i Sverige.



Utbildning och skolverksamhet

Fryshuset driver en omfattande skolverksamhet i Stockholmsområdet. Fryshuset grundskola Stockholm (åk 7–9) har cirka 330 elever, Fryshuset gymnasium har cirka 1 000 elever, Fryshuset Grundskola Järva (åk F–9) har cirka 360 elever samt Fryshusets folkhögskola cirka 280 deltagare. Danscenter har 25 elever som går en yrkesutbildning samt ytterligare cirka 700 elever på kvälls- och helgkurser.

Syftet med att Fryshuset bedriver skola och utbildning är dels att ge elever den kunskap som de behöver för att klara sig i samhället, dels för att de ska växa som nyfikna, självständiga och ansvarstagande människor. På Fryshuset erbjuds också eleverna något mer än bara skola med nära tillgång till all annan ungdomsverksamhet. För att värdera effekten finns en mängd indikatorer som betyg, närvaro, trygghetskänsla och studiero, men den verkliga effekten kan utläsas först flera år efter skolgång.

“Att verka som goda förebilder och ledare för unga genomsyrar Fryshusets alla verksamheter.”

På Fryshuset gymnasium svarar alla skolans elever årligen på enkätundersökningar. Våren 2022 svarade eleverna bland annat på frågor om trivsel. Upplevelsen av generell trivsel och att man har en kamrat att vara med om man vill har förbättrats jämfört med fjolåret. Närvaro för hela skolan är 74,4 %. Det är detsamma som innan Coronapandemin. Ett viktigt strategiskt mål som Fryshuset gymnasium har haft är att alla elever ska komma tillbaka till skolan efter pandemin och det har lyckats bra.

Utveckling av unga genom gott ledarskap

Att verka som goda förebilder och ledare för unga genomsyrar Fryshusets alla verksamheter. Därför har Fryshuset utformat en grundläggande ledarskapsutbildning som passar alla unga som vill utvecklas som ledare, oavsett vilken passion eller drivkraft de vill arbeta med. Materialet är omfattande och detaljerat för att medarbetare som håller utbildningen ska ha ett gediget och teoretiskt välgrundat material och för att unga ska få motsvarande utbildning oavsett vilken utbildare de har.



Dialogue for Peaceful Change (DPC)

Fryshuset utbildar varje år hundratals människor i metoder som används inom verksamheterna. Bland dessa finns medlings- och konfliktlösningsmetoden DPC där både unga ledare och yrkesverksamma utbildas i metoden.

Under året startades ett längre program med namnet Fredsambassadörerna i samverkan med stadsdelen Rinkeby-Kista genom ett Idéburet offentligt partnerskap (IOP). 16 ungdomar från Rinkeby och Husby deltog i utbildningsprogrammet Fredsambassadörerna.

Under året utbildades också 10 anställda från Botkyrka kommuns våldspreventiva enhet i metoden. Under 2022 färdigutbildades fyra nya DPC-handledare för att svara mot den större efterfrågan av medling och konfliktlösning.

Projektverksamhet

Feriejobb för unga

Under sommaren 2022 genomförde Fryshuset för tredje året i rad ett omfattande projekt för att sysselsätta närmare 250 ungdomar från samtliga stadsdelar på uppdrag av Stockholms stad. Projektet genomfördes på flertalet platser i Stockholm. Arbetet pågick under nio veckor, uppdelat i tre omgångar med drygt 80 ungdomar per omgång.

Feriejobsprogrammet innefattade praktiskt arbete, som arbete i skolkök, fastighetsunderhåll, trygghetsskapande insatser, skapande av aktiviteter för barn och odling av blommor och grönsaker i pallkragar. Feriejobsprogrammet bidrog också till mer teoretiska kunskaper inom till exempel cv-skrivande och intervju teknik, insikter om olika roller på arbetsmarknaden samt



utveckling av idéer genom entreprenörskap. En viktig aspekt var även att unga från olika delar av staden fick möjlighet att mötas.

Effektmätning genomfördes med alla deltagare efter genomfört feriejobbsprogram. Deltagarna uppgav att de har fått en utökad förståelse för hur arbetslivet fungerar och hur de kan hitta en egen väg dit.

I effektmätningen som genomfördes med de unga i Hammarby sjöstad uppgav 90 % att de helt eller delvis fått nya kunskaper/insikter som de kommer ha nytta av i ett framtida arbetsliv.

För fler effektmätningar av våra verksamheter se vår effektrapport på fryshuset.se

Systematiskt arbete med lärande och förbättringsarbete

Fryshusets modell för kunskapsdelning

Fryshuset är en kunskapsorganisation som skapar möten och mötesplatser lokalt, nationellt och globalt. Fryshusets kunskap inhämtas, delas och sprids främst genom lokala, nationella och globala partnerskap och i möten, samarbeten och erfarenhetsutbyten.

Kunskapsbaserat arbete kräver ett ständigt lärande och utveckling eftersom det är avgörande för organisationens framgång. Fokus ligger på tydliga processer, att bygga verksamheten på det som fungerar och ger effekt, att lyssna in det som händer i samhället för att kunna vara relevanta samt att vara lyhörda för att snabbt kunna korrigera och förbättra och inte minst dela och dokumentera det som fungerar.

Utbildning och kompetensutveckling för medarbetare

Att attrahera, behålla och utveckla medarbetare med rätt kompetens är en avgörande framgångsfaktor för Fryshuset i arbetet med unga. Rekrytering är därför en viktig process för att säkerställa att Fryshusets verksamheter är relevanta för de behov som finns hos målgruppen unga. Fryshusets medarbetarsammansättning ska kunna skapa relationer till många olika målgrupper bland unga; till exempel geografiskt, socioekonomiskt och intressebaserat. En nyckel i det är att rekrytera medarbetare ur målgruppen unga, eller som står nära målgruppen på andra sätt.

Så här arbetar Fryshuset med effektmätning

Effektmätning inom verksamheterna sker exempelvis genom enkäter, intervjumetoder, uppföljningssamtal och dylikt. Därigenom ges en uppfattning om hur målgruppens livssituation förändras genom att delta i verksamheterna.

Fryshuset har över tid gjort en förflyttning i arbetet med effektmätning. Från renodlad aktivitetsmätning till det nuvarande arbetet med förändringsteorin som bas för analyser av social förändring hos målgrupp. Förändringsteorin beskriver sambandet mellan insatser, aktiviteter och det utfall dessa leder till, uttryckt i resultat och effekter.

En utgångspunkt inom effektmätning är att förstå hur den långsiktiga förändringen mäts. För att skapa hållbar förändring över tid, är det först när problemet och dess bakomliggande orsaker är kartlagda som önskad förändring kan definieras.

För att beskriva förflyttningen hos målgruppen använder Fryshuset en resultattrappa. Trappan beskriver i korthet individens förflyttning och hur verksamheten arbetar med målgruppens förflyttning, som ett sätt att bedöma var individen/målgruppen befinner sig och hur förändringen sker långsiktigt.

Viktiga samarbetspartners, sponsorer och bidragsgivare

Fryshuset samarbetar med ett stort antal privata företag, offentliga institutioner, myndigheter samt stiftelser och aktörer i det civila samhället, både inom och utanför Sveriges gränser. Fryshuset är tacksamma för de samarbeten och stöd som givits från nedanstående aktörer under 2022. Tack vare dessa samarbeten har Fryshuset kunnat fortsätta att växa och utvecklas.

Civilsamhället och stiftelser

Fryshusets närmaste samarbeten under 2022 var med de ideella föreningarna Fryshuset Basket Ungdomsklubb och Fryshuset IF. Andra väsentliga samarbeten under 2022 har varit med Studieförbundet, Bilda och ABF gällande studiecirklar för musik och dans. Fryshuset samarbetar även med Sofia församling gällande Fryshuskyrkan. Tillsammans med Generation Pep

Under 2022 har Fryshuset fått donationer och betydelsefulla ekonomiska stöd från flera stiftelser och fonder.

Dessa är: Byggnadsstiftelsen S:t Erik, CATCH, HM Drottning Silvias stiftelse, Childhood, CMS Sapere Trust, Danir AB, Drottning Sophias skyddshem, Familjen Erling-Perssons Stiftelse, Föreningen barn och ungdom (FBU), Föreningen Barn & Ungdomsvård i Helsingborg, Gustaf V:s 90-årsfond, Gålöfstiftelsen, Göteborgs barnhus, Hedvig och Paul Boréns stiftelse, Helge Ax:son Johnsons Stiftelse, Irene och Bo Adolfssons Stiftelse, Jane och Dan Olssons Stiftelse, Kronprinsessan Margaretas Minnesfond, Kronprinsessan Victorias Stiftelse för vetenskaplig forskning och utbildning, Kronprinsessparets Stiftelse, Lindéngruppen AB, Marcus och Amalia Wallenbergs Minnesfond, Muirfield Invest AB, Natur och Kultur, Petrus och Augusta Hedlunds Stiftelse, Prins Gustafs Adolfs och Prinsessan Sibyllas Minnesfond, Signatur, Skandia Idéer för livet, SPP, Stiftelsen Frimuraren, Barnhuset i Stockholm, Stiftelsen Olle Engkvist Byggmästare, Stiftelsen Oscar Hirschs Minne, Stieg Larssons Stiftelse, Stig och Ragna Gorthons Stiftelse, Svenska Postkodlotteriet, Sällskapet för makarna Malmqvists minne, Timmermansorden samt Åhlén-stiftelsen.

har Street Pep drivits och utvecklats på flera platser i Sverige. Därutöver har Fryshuset haft samarbete med KFUM Sverige, MIND, Rotary, Rädda Barnen, Röda Korset, Scouterna, Stadsmissionen, Studieförbundet Vuxenskolan, Svenska kyrkan med flera.

Företagssamarbeten

Under 2022 har Fryshuset samarbetat med företag som stödjer stiftelsen på olika sätt. Några av dessa företag som genom partnerskap stödjer Fryshuset med ekonomiska bidrag och basstöd har under året varit Castellum, Fastpartner, Samsung, Coca-Cola Europacific Partners Sverige AB samt Länsförsäkringar Stockholm. Andra stöd, genom bland annat partnerskap med enskilda verksamheter, kommer från Goldman Sachs International, Einar Mattson AB, Jula, Novare, UNIQLO Europe, Universeum AB, Vita Stenen och många fler. Genom huvudpartnerskap med verksamheten we_change har H&M, SEB och IKEA bidragit till Fryshusets arbete inom de globala målen och för att göra fler unga delaktiga i utformningen av morgondagens samhälle.

Offentliga samarbetspartners

Fryshuset har samarbetat med och erhållit betydande ekonomiskt stöd från offentliga sektorn. Dessa är: Allmänna arvsfonden, Boverket, BRÅ, Center mot våldsbejakande extremism (CVE), Eslövs Kommun, Europeiska Socialfonden (ESF), EU Citizen Equality Rights Values Programme, EU-kommissionen, Flens kommun, Folkhälsomyndigheten, Göteborgs Stad, Järfälla Kommun, Kalmar Energi, Karolinska Universitetssjukhuset, Kammarkollegiet, Kriminalvården, Länsstyrelsen Skåne, Malmö Stad, Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB), Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor (MUCF), Nordisk Kulturfond, Nybro Bostads AB (NBAB), Nybro Kommun, Nyköpings Kommun, Nynäshamns Kommun, Oskarshamns kommun, Polisen, Region Gotland, Region Skåne, Region Stockholm, Skolfastigheter i Stockholm AB (SISAB), Sollentuna Kommun, Stockholm Stad, Svenska Institutet, Tyresö Kommun, Upplands-Bro Kommun, Utrikesdepartementet (UD), Österåkers kommun och Östra Göinge Kommun.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Fryshusets verksamhetsplanering och måluppfyllnad har till största del fungerat bra och genomförts som planerat.

Digitala Fryshuset fortsätter att utvecklas. Ett koncept finns framtaget för det långsiktiga arbetet vilket går under arbetsnamnet Fryshuset Insight som är en del av arbetet med det Digitala Fryshuset.

Fryshuset öppnar mötesplats i Karlskrona

Fryshuset och kommunen har ingått ett 3-årigt Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med möjlighet till förlängning. Mötesplatsen kommer ligga i stadsdelen Mellanstaden, som enligt trygghetsmätningar har en större upplevd otrygghet jämfört med övriga kommundelar samt stora socioekonomiska utmaningar. Ambitionen är att det ska bli en mötesplats där Fryshuset tillsammans med lokala aktörer främjar ungas inkludering, skapar framtidstro och hopp och bidrar till ungas positiva förflyttning.

Arbetet med kartläggning, rekrytering och planering påbörjades under hösten. Mötesplatsen öppnar i början av 2023.

Motorintresserad ungdom

Motorintresserad ungdom bedrevs som ett Allmänna arvsfonden projekt 2019–2022. Numera finns verksamheten i Torsås, Östra Göinge och Oskarshamn. Huvudfokus i verksamheten är att skapa trygga mötesplatser för unga som utgår från deras behov och visioner. Under 2022 arrangerade verksamheten en digital konferens för att berätta om lärdomar från den arvsfondsfinansierade uppstarten med 273 anmällda från 120 olika kommuner.

Aktiviteter inför valet 2022

Under 2022 så har Fryshuset haft särskilt fokus, insatser och projekt inför valet.

Projektet *Där det Skaver* skapade en digital plattform på Instagram som heter Viovalet (@viovalet_) vars innehåll huvudsakligen var korta filmer som skapades av unga. Projektet samarbetade med "Run for Office", en del av Löparakademin, och tillsammans med dem

gjordes en videoserie med klipp som syftade till att stärka ungas delaktighet inför valet 2022. Plattformen har även delat information om hur man röstar, samt lyft ungas viktigaste valfrågor.

Ukraina

Om händelserna i omvärlden är svåra att greppa för vuxna, så är de ännu svårare att förstå för barn och unga. Kriget i Ukraina kan riva upp särskilt svåra minnen och trauman hos de barn och unga som sedan tidigare har erfarenhet av krig och flykt, personligen eller som anhörig.

Även om fokus just nu är på Ukrainakriget så finns också en medvetenhet om att det pågår många fler allvarliga konflikter runtom i världen som har påverkat och fortfarande påverkar unga. Fryshusets förhållnings-sätt är att fortsätta sträva efter att vara till stöd i ungas liv, agera trygga förebilder som är uppmärksamma på individuella behov och anpassar insatser och bemötande efter dem.

Till Lovely Days, Fryshusets lovverksamhet, rekryterades i år en ukrainsk ledare, detta för att kunna erbjuda barn som flytt kriget i Ukraina bättre förutsättningar att delta i verksamheten. Barnen deltog i alla olika aktiviteter som erbjöds, så som olika idrotter, kreativt skapande, utflykter, pyssel och lekar.

Kreativa Kaféer är ett projekt som vänder sig till ukrainska barnfamiljer för diverse workshops på olika asylboenden inom Västra Götalandsregionen. Syftet för deltagarna är att få en personlig utveckling i en trygg och kreativ miljö där både skapandet och gemenskapen står i centrum. Under hösten 2022 genomfördes 15 Kreativa Kaféer och totalt 563 unga deltog.



Barn till ensamma mammor (BEM) 15 år

Verksamheten Barn till ensamma mammor fyllde 15 år under 2022 och firade detta med en jubileumskväll för volontärer, bidragsgivare och möjliggörare. Under jubileet uppmärksammades verksamhetens historia, utmaningar och framtid.

BEM arrangerade också ett stort barnkalas för målgruppen där 300 barn/ungdomar och mammor deltog i aktiviteter, stor buffé och presentutdelning till alla barn.

Teater Fryshuset

Under februari 2022 hade Teater Fryshusets pjäs "Fakk alla" premiär på Dramaten. Pjäsen handlar om det dödliga våldet, som tyvärr är en del av vardagen för många unga, och som i denna uppsättning fokuserar på kvinnor inom den livsstilskriminella miljön.

Planet One

Planet One är ett internationellt initiativ där Fryshuset i samarbete med Greenpeace skapar mötesplatser för unga mellan 15–25 år. Projektet pågår mellan 2021–2024 med stöd av Svenska Postkodlotteriet. Syftet med Planet One är att skapa mer jämlika förutsättningar för unga att engagera sig i klimat- och miljöfrågor.

Under året etablerades återstående planerade mötesplatser och öppna *makerspaces* finns nu i Kenya, Ungern, Armenien, Kamerun, Sydafrika och Sverige.

Fryshuset grundskola Järva

Skolan i Järva har under året ökat sitt elevantal från 167 elever till 360 elever, en ökning med 116 %. Den stora ökningen beror på att grundskolan i Järva har tagit emot ett stort antal elever från en annan nedlagd grundskola.

Fryshuset i Malmö har flyttat

Den 22 april hade Fryshuset i Malmö inflyttningsfest i nya lokaler i Folkets Park. De nya lokalerna har gjort plats för allt ifrån ungdomsdrivet café, scen och studio till dans, skate och basket. På den nya mötesplatsen får unga ett positivt sammanhang där de känner sig trygga och sedda av vuxna i självstärkande aktiviteter. Unga från olika delar av Malmö kan nu mötas på en neutral plats där de får ett sammanhang och en berikande och rolig fritid.

Verksamhetsbidrag till Fryshuset i Malmö

Kommunstyrelsen i Malmö stad har beslutat att tilldela Fryshuset ett verksamhetsbidrag på 2 miljoner kronor för 2023. Det betyder att Fryshuset kan fortsätta bedriva den öppna mötesplatsen Fryschillet, där barn och unga får möjlighet att utöva olika former av kultur och fritidsaktiviteter samt få hjälp att hitta en meningsfull sysselsättning. Stödet kommer även fördelas till fler verksamheter inom Fryshuset, bland annat United Sisters och Barn till ensamma mammor.

Fryshuset är till för alla unga i Malmö som vill ha en kreativ och trygg plats att utöva sina passioner på eller driva egna projekt med stöd av trygga förebilder.

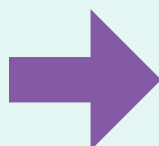
Opinionsbildning

Många händelser i omvärlden påverkar unga akut och kommer att fortsätta göra så under lång tid framöver. Därför ser Fryshuset nu ännu mer än tidigare behovet av långsiktiga lösningar. Lösningar som är proaktiva snarare än reaktiva, som främjar snarare än förebygger.

**Skolan i Järva har under året ökat sitt elevantal
från 167 elever till 360 elever, en ökning
med 116 %.**

Elever 2021

167



Elever 2022

360

Samtidigt minskas viktiga resurser riktade till barn och unga.

Fryshuset befarar att dessa neddragningar kommer att fortsätta ge negativa konsekvenser för hela samhället. Att minska investeringar till främjande och långsiktiga lösningar inom barn- och ungdomsfrågor slår särskilt hårt mot de unga som växer upp i socioekonomiskt svaga områden och som upplever att de inte har jämlika möjligheter.

Fryshusets opinionsarbete har haft samma fokus som tidigare år:

- Att lyfta de som påverkas av politikernas beslut men som själva sällan har någon möjlighet att påverka dem – våra unga!
- Att ge barn och unga rätt förutsättningar, möjligheter och miljöer där de kan växa och utvecklas ser vi som den viktigaste investeringen samhället kan göra för framtiden.

Under valåret 2022 har Fryshuset fokuserat på att:

- Alla unga ska gå ut grundskolan med gymnasiebehörighet
- Alla unga ska fångas upp i samhällets främjande åtgärder
- Alla unga har rätt till en meningsfull fritid och sammanhang där de kan bli sedda, bekräftade och lyssnade till

Under 2022 valde Fryshuset att bjuda in partiledarna och andra representanter från de olika riksdagspartierna till besök på mötesplatserna för att träffa ledare, medarbetare och unga inom verksamheterna. Under våren besökte partiledare, politiker och sakkunniga från bland annat Centerpartiet, Kristdemokraterna och Miljöpartiet Fryshuset.

Fryshuset var på plats i Almedalen 2022 med representanter från Fryshusets ledning tillsammans med en grupp unga från olika verksamheter.

Fryshusets huvudaktivitet i Almedalen var förhandsvisningen av filmen *Bullets* med efterföljande panel-samtal. Filmen vill skapa förståelse för en av vår tids mest aktuella fråga; barn och unga som rekryteras till gängkriminalitet.

“Alla unga ska gå ut grundskolan med gymnasiebehörighet.”

Bullets har under hösten och vintern visats för politiska partier, beslutsfattare, myndigheter och näringsliv med efterföljande panelsamtal.

Fryshuset har under året släppt flera rapporter och skrivit flertalet debattartiklar, dessa kan man läsa på Fryshusets hemsida.

Anders Carlbergs minnespris

Pristagare år 2022 var:

Årets påverkare - Sakariya Hirsi 25 år, belönas för sitt arbete att lyfta fram hur hela samhället påverkas av gatuvaldet, dels genom sina egna berättelser och dels som medgrundare av initiativet och nätverket *Kollektiv sorg*.

Årets revanschist - Fatemeh Khavari 22 år, har tagit revansch på flera plan under sitt liv, bland annat genom utbildning och genom aktivism för utsatta unga på flykt, men också genom sitt engagemang för en bättre framtid för alla unga.

Årets unga förebild - Hani Bilal 20 år, har genom sitt starka personliga engagemang visat positivt ledarskap, motståndskraft och stort mod. Han är en stark förebild genom sitt sätt att samla unga i positivt enande handling som en motvikt till splittring, aggression och hat.

Hederspris för livsgärning - Antje Jackelén, krossade Svenska kyrkans glastak och blev dess första kvinnliga ärkebiskop. Hon har alltid arbetat för tolerans, mänskliga rättigheter och medmänsklighet och utmärker sig genom sitt starka engagemang och sitt mod att lyfta komplexa frågor.



Kompetenslyftet

I december 2021 beviljades Fryshuset stöd från Europeiska Socialfonden (ESF) för två projekt under namnet Kompetenslyftet. Projekten genomförs i två regioner, Stockholm och Skåne, och pågår från december 2021 till april 2023.

Syftet med projekten är att utveckla en strategi för långsiktig kompetensförsörjning. Projekten bidrar till att utveckla kompetens för medarbetare som arbetar med sociala frågor i allmänhet, och med verksamhet för barn och unga i synnerhet. Målen är dels att ta fram processer och verktyg för kompetensutveckling, dels metoder för att kunna identifiera och sedan minska gapet mellan organisationens kompetensbehov och individens kunskapsnivå.

Exempel på kompetensutvecklande insatser för medarbetare under 2022:

- Projektledning
- Processledning
- Självledarskap
- Samtalsmetodik
- Att möta unga med psykisk ohälsa

Betydande organisationsförändringar under året

Ledningsstruktur

Fryshuset har vuxit och alla medarbetare behöver rätt stöd och förutsättningar för att göra ett bra jobb och med det en tydlig struktur att navigera efter. Förändringen innebär att beslutande forum fått fler deltagare från organisationen med syftet att få in fler perspektiv. Fryshuset vill med detta arbete synliggöra och tydliggöra var beslut fattas och mandat finns. Ett annat skäl är att skapa långsiktighet och tydligare strategier för

hållbara investeringar för att säkra en plats på marknaden, vara konkurrenskraftiga och ha kapacitet att agera på händelser i omvärlden. Omstruktureringen berör de forum som fattar beslut och sätter riktningen för hela Fryshuset.

Marknad & Kommunikation

Fryshuset har behov av ett nytt sammanhållet kunskapsområde där de nuvarande två kunskapsområdena, Kommunikation och Marknad & Utveckling ges förutsättningar att driva frågor på helhetsnivå för att säkra Fryshusets plats på marknaden, stärka varumärket och säkra kvalitet, kompetens och resurser. Fryshuset har behov av att säkra en hållbar och mer långsiktig finansiering bland annat genom att jobba med att få in så kallade "fria medel", se över behovet att samla de kommunikatörer som idag jobbar lokalt till det nya kunskapsområdet Marknad & Kommunikation för att kraftsamla kompetens och skapa synergier globalt versus lokalt.

Ledning för grundskolorna

Från höstterminen 2022 inrättades tjänsten Skolchef för Fryshusets grundskolor. I dagsläget har Fryshuset två grundskolor.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Svenska Postkodlotteriet

Fryshuset fick 18 miljoner kronor i basstöd av Svenska Postkodlotteriet i mars 2023.

Malmö

Malmö stad har begärt en genomlysning av Fryshuset, vilket Fryshuset välkomnar, med hänsyn till skrivierna i lokalmedia under januari–mars 2023.



Kuba

Planerad verksamhet på Kuba med finansiering från SIDA har ställts in på grund av minskade biståndsanslag.

Resultat och ställning

Årets vinst i stiftelsen uppgår till 4 953 tkr. Fryshuset är en icke vinstdrivande stiftelse, och eventuella vinster används till att stärka det egna kapitalet och möjliggöra långsiktighet och uthållighet i verksamheterna mellan verksamhetsåren.

Säte

Stiftelsen har sitt säte i Stockholm.

Användning av finansiella instrument och placeringspolicy

Stiftelsen Fryshuset har en kapitalplaceringspolicy för att se till att stiftelsens kapital placeras och förvaltas på bästa möjliga sätt. Kapitalplaceringspolicyen är utformad utefter de riktlinjer som tagits fram av Giva Sverige.

Placeringar får inte ske i tillgångsslag och värdepapper som strider mot Fryshusets värdegrund. Vid tveksamhet inhämtas råd från bankernas etiska riktlinjer.

Fryshuset har inte haft några placeringar under 2022.

Hållbarhetsupplysningar

Fryshusets vision och arbete handlar om att ge unga möjlighet att genom sina passioner förändra världen. Verksamheterna arbetar med samhällspåverkan utifrån ett socialt perspektiv, för att främja social håll-

barhet. Det är viktigt för organisationen att det interna arbetet som arbetsgivare är i samklang med externa åtgärder och ställningstaganden. Fryshusets viktigaste resurs för att uppnå visionen är medarbetarna.

Fryshusets policyer inom hållbarhetsområdet är:

- Uppförandekod
- Arbetsmiljöpolicy
- Policy om likabehandling
- Rekryteringspolicy
- Alkohol- och drogpolicy

“Fryshusets viktigaste resurs för att uppnå visionen är medarbetarna.”

En viktig förutsättning för att Fryshuset ska kunna uppnå sina mål är att medarbetarsammansättningen är sådan att Fryshuset kan skapa relationer till de många olika målgrupper som finns bland unga, utifrån geografisk, socioekonomisk och intressebaserad spridning. Värdegrunden är gemensam för alla inom Fryshuset och genomsyrar hela organisationens förhållningssätt.



Fryshuset har arbetat utifrån Folkhälsomyndighetens råd och rekommendationer fram till att restriktionerna togs bort i början av 2022. Riskhanteringsplaner har upprättats för att skydda medarbetare och målgrupp.

Fryshusets interna hållbarhet är en förutsättning för att kunna agera trovärdigt och kraftfullt gentemot målgrupper och samarbetspartners.

Medarbetarundersökning genomförs regelbundet

För att följa upp och mäta hur Fryshusets personal upplever sin arbetssituation genomförs regelbundna medarbetarundersökningar.

I januari 2022 genomfördes årets undersökning. De områden som prioriterades efter undersökning var: Hälsa, kommunikationskultur och riktning/mål.

Arbetsvillkor

All personal omfattas av kollektivavtal. Fryshuset har kollektivavtal med Unionen, Akademikerförbunden, Lärarförbundet, Lärarnas riksförbund, Vision och Kommunal.

Säker och tryggt arbetsplats

Fryshuset har under 2022 haft fortsatt fokus på att stärka arbetsmiljöarbetet i organisationen. Under hösten 2021 genomfördes, i samarbete med Prevent, en arbetsmiljöutbildning på två dagar, för samtliga chefer, ledare och arbetsmiljöombud. Under 2022 har det arbetet följts upp med en översyn av den interna strukturen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Fryshuset har arbetsmiljökommittéer i samtliga regioner, som kompletteras av en nationell arbetsmiljökommitté. Kommittéerna ansvarar för att följa upp arbetsmiljöarbetet i regionen, och om en fråga inte kan lösas

regionalt, lyfts frågan vidare till nationell nivå. Det gör det tydligt för medarbetare och arbetsmiljöombud vart de kan rikta frågor, synpunkter och rapportera risker.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet i organisationen syftar till att löpande identifiera och därefter undanröja eller minimera risker i arbetet. Genom att arbeta förebyggande kring till exempel hot och våld är målsättningen att öka tryggheten hos alla medarbetare och besökare. En levande dialog i arbetsgrupperna om risker och återkommande utbildning för att ge medarbetare verktyg att agera på ett säkert och tryggt sätt vid eventuella hot- och våldssituationer, är två viktiga metoder för det.

Fryshuset har en säkerhetsriskhanteringspolicy och en nationell krisplan som aktiveras vid behov. Rutin för incidentrapportering är känd i organisationen, och incidentrapporterna sammanställs och analyseras årligen.

Lika rättigheter – lika möjligheter

Fryshusets policy *Lika rättigheter – Lika möjligheter* tar tydligt ställning mot all form av diskriminering, trakasserier eller annan negativ särbehandling på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

Jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling är viktiga områden att arbeta med både inom organisationer och gemensamt i samhället. Det är en del i lösningen gällande utmaningen att kunna öka rörligheten på arbetsmarknaden och därmed säkerställa kompetensförsörjningen i samhället. Fryshusets rekryteringsprocess utgår från kompetenser, för att minska risken för att felaktiga antaganden och fördomar ska ha inflytande över beslut.





Fryshuset hade under 2022 inga fall av sexuella trakassier gällande anställda som anmälades till Fryshusets HR-avdelning.

Kränkningar hanteras enligt interna rutiner som följer Arbetsmiljöverkets rekommendationer. Fryshusets värdegrundsdrevena arbete innebär att dessa frågor alltid är pågående. I medarbetarundersökningen ställs frågor om kränkande särbehandling. Årligen genomförs en lönekartläggning för att undersöka löneskillnader mellan kvinnor och män.

Miljöinformation

Inom Fryshuset pågår ett kontinuerligt arbete för att verksamheten ska ha så låg inverkan på miljön som möjligt. I aktuell miljöplan ingår bland annat komponenter såsom resor, energiförbrukning, återvinning och återanvändning samt kemikalier.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Fryshuset tar ansvar för att unga ska känna sig som en viktig del av samhället. Därför utgår arbetet från deras perspektiv, verklighet och frågor som berör deras liv varje dag.

Alla unga människor ska ges förutsättningar att växa och må bra, ta del av god utbildning, nå ökad kunskap om samhällsfunktioner samt känna sig som, och kunna vara en viktig del av det gemensamma samhällsbyggandet. Arbetet riktar sig till alla unga och fokuserar särskilt på dem som riskerar att hamna utanför samhället och de som lever i socioekonomiskt svaga områden.

Huvudfokus år 2023 är att skapa ökad tillit och förtroende hos unga som befinner sig i eller riskerar att hamna i utanförskap. Fryshuset främjar social trygghet, hälsa och möjligheter för ungas sysselsättning. Nästan en miljon barn och unga har i drygt två år omgivits av rädslor i form av pandemi, klimatångest och den ständigt närvarande debatten om otrygghet i form av våld och kriminalitet samt kriget i Ukraina. I detta klimat är det viktigt med kreativa och positiva sammanhang där hopp och framtidstro får vara i centrum. Fryshuset behövs nu.

Finansieringsrisker

Fryshuset arbetar främst med det breda förebyggande och främjande arbetet. Om ekonomiska satsningar för det främjande och förebyggande arbetet prioriteras ner, av till exempel regering och myndigheter, så kan Fryshusets insatser bli hotade.

Under många år har villkoren för de mest utsatta hårdnat, i kombination med att ekonomiska resurser till främjande och brottsförebyggande arbete minskat

“Fryshuset tar ansvar för att unga ska känna sig som en viktig del av samhället.”

markant i kommuner. Frånvaron av politiska beslut om långsiktiga förändringsarbeten, reformer och gemensamma kraftsamlingar, gör att de organisationer och samhällsfunktioner som kan bidra och arbeta med främjande och förebyggande insatser från tidig ålder, inte ges den möjligheten på ett hållbart sätt. Nuvarande insatser tvingar aktörer in i mer och mer hantering av symptom som redan har uppstått, något som Fryshuset anser ska vara undantag, eftersom de reaktiva insatserna är mycket mer kostsamma för samhället och alla inblandade, än de mer proaktiva.

Om skola, civilsamhället, socialtjänst med flera ges reella möjligheter att arbeta mer långsiktigt med främjande och förbyggande insatser skulle symptomen, som ett ojämlikt och polariserat samhälle har skapat, i hög grad kunna undvikas. Fryshuset är övertygade om att investeringar i långsiktiga reformer med förebyggande insatser skapar ett fredligare och mer hållbart samhälle.

“Fryshuset har ett partnerskap med Forandringshuset i Norge sedan 2017.”

Fryshuset lever i ständigt beroende av de beslut som tas av myndigheter och regering, samt nya lagförslag kring frågor som berör barn och unga. Fryshuset för dagligen opinion och dialog för att barn och ungas perspektiv ska genomsyra samhällsutvecklingen.

Utländska samarbeten

Multilaterala projekt

I partnerskap med Greenpeace Norden driver Fryshuset projektet Planet One, i Sverige, Ungern, Armenien, Sydafrika, Kenya och Kamerun, med syfte att stärka ungas miljö- och klimatengagemang. Med

stöd av Svenska Postkodlotteriet.

Med stöd av EU har APY (Armenian Progressive Youth), 125Procent i Nederländerna och Fryshuset genomfört projektet INVENT och tillsammans utvecklat en *Handbook on inclusive youth work*.

Sedan 2021 driver Fryshuset i samarbete med Rapolitics i Danmark och Jeunesses Musicales Norway projektet Connect//Compress//Change (CCC) som syftar till att öka andelen unga kvinnor och icke-binära inom musikproduktion.

Norden

I oktober 2022 träffades företrädare för Fryshuset, Forandringshuset i Norge och det nybildade Fairhuset i Danmark i Köpenhamn för att sparka igång och utveckla ett nordiskt samarbete med och för unga i Norden. Fryshuset Norden är en plattform där unga i de nordiska länderna ska kunna träffas, inspireras och lära av varandra, driva gemensamma projekt och bygga vänskap och förståelse över gränserna.

Fryshuset har ett partnerskap med Forandringshuset i Norge sedan 2017. I det partnerskapet drivs ungdomsaktivitetshus i Oslo (Grønland och Holmlia), Haugesund, Bergen, Loddefjord, Bærum, Drammen, Ellingsrud, Karmøy, Sandefjord och Stavanger. Genom partnerskapet har bland annat verksamheterna United Sisters, Tillsammans för Sverige, PowerHouse samt EXIT och PASSUS initierats i Norge.

I Finland fortsätter partnerskapet med Sosped kring ungas psykiska hälsa.



Afrika

I Senegal driver Fryshuset i samarbete med Plan International Sverige och Plan International Senegal projektet Sisters Create med särskilt fokus på att stärka unga tjejer genom metoden Backa systerskapet med stöd av Svenska Postkodlotteriet.

I Kenya fortsätter Fryshuset samarbetet med Hope Raisers för att stärka unga tjejer.

Asien

I Armenien samarbetar Fryshuset med APY i syfte att etablera ett ungdomsaktivitetshus i Jerevan med Fryshuset som förebild. Med stöd av Utrikesdepartementet har Fryshuset och APY genomfört projektet **My Power** (MyPower) som har gett ungdomar stärkande och inspirerande verktyg inom självledarskap och egenmakt, värderingar och värdebaserat ledarskap, navigera i konflikt och förändring samt projektledning och socialt entreprenörskap.

EU

I Nederländerna driver Fryshuset en etableringsprocess i partnerskap med organisationen 125Procent och Stiftelsen ACT.

Fryshuset och 125Procent har utbildat hundratals unga och ett flertal tränare inom ramen för programmet Young Peace Builders i Nederländerna.

Pedagoger och ungdomsledare från Nederländerna har besökt Fryshuset i Sverige under ledning av Stiftelsen ACT. Inom ramen för partnerskapet har pedagoger i Nederländerna utbildas i ALIS -aktivt ledarskap i skolan som är en modell som Fryshuset har samskapat med Familjeakademin.

Fryshuset är aktiv medlem i nätverket för Eastern Partnership (EaP) som drivs av ForumCiv. Fryshuset har deltagit i nätverksmöten och har representerat nätverket under EaP Youth Forum i Prag i juli samt i 14th Annual Assembly of the Eastern Partnership Civil Society Forum, "Resilient Civil Society for a more ambitious Eastern Partnership" i december.

“På Kuba har Fryshuset genomfört en kartläggning av vilka behov som krävs för att stärka unga.”

Latinamerika

På Kuba har Fryshuset genomfört en kartläggning av vilka behov som krävs för att stärka unga.

I Mexiko har Fryshuset, med stöd av Svenska ambassaden och tillsammans med Gendes A C, genomfört workshops med fokus på maskulinitet inom ramen för projektet #globalguytalk.

Europeiska Solidaritetskåren (ESC)

Fryshuset är ackrediterad inom ramen för ESC fram till 2027. Under 2022 tog Fryshuset emot åtta EU volontärer från Armenien, Tunisien, Turkiet, Ryssland och Wales mellan 9–12 månader. Utöver det tog Fryshuset emot två volontärer från Sverige under två månader.

Under 2022 sände Fryshuset en ung volontär till Italien och en till Österrike för ett tolv månaders projekt.

Förvaltning

Fryshusets styrelse har under år 2022 bestått av nio ledamöter: Christer Thordson (ordförande), Birgitta Stymne Göransson (vice ordförande), Mikael Ahlström, Ewelina Holm, Anders Högberg, Morten Kjaerum, Kevin Ryan, Veronica Rörsgård samt Johan Oljeqvist (VD).

Styrelsens ledamöter uppbär inget arvode för sitt arbete.



“Fryshuset tar ansvar för att unga ska känna sig som en viktig del av samhället.”

Under 2022 höll styrelsen fyra protokollförda ordinarie styrelsemöten (närvaro i %): mars 8 av 9 ledamöter närvarande (89 %), juni 9 av 9 (100 %), september 8 av 9 (89 %), december 6 av 9 (67 %), ett konstituerande styrelsemöte i juni (100 %) samt ett extra styrelsemöte i mars med 7 av 9 ledamöter närvarande (78 %). Utöver det hölls 11 utskottsmöten. Utskotten är: Revisionsutskottet, Skolutskottet och Organisationsutskottet. Mer information om styrelsen återfinns på Fryshusets hemsida.

På det konstituerande styrelsemötet i juni 2022 valdes Christine Wikström (PwC) om till revisor till och med juni 2023. Till verksamhetsrevisor valdes Jenny Grönvall Wigle.

Valberedningen består av fyra medlemmar och väljs för ett år. Två av medlemmarna ska vara medlemmar av styrelsen och två ska vara externa. Valberedningens uppgift är att genom en strukturerad och känd process nominera lämpliga ledamöter till styrelsen med hänsyn till stiftelsens verksamhet, finansiella ställning och förhållanden så att styrelsen är ändamålsenligt samman-

satt för att kunna möta de krav verksamheten ställer.

Valberedningen har att särskilt beakta stiftelsens strategiska utveckling, styrning och kontroll samt de krav dessa faktorer ställer på styrelsens kompetens och sammansättning. Särskild vikt ska läggas på ledamöters samhälleliga engagemang för ungdomsfrågor och förankring i stiftelsens värdegrund samt deras oberoende av stiftelsen.

Hållbarhetsrapport

Enligt krav i årsredovisningslagen har en hållbarhetsrapport upprättats och redovisats i en separat rapport Hållbarhetsrapport 2022. Rapporten offentliggörs på Fryshusets hemsida, samma dag som årsredovisningen offentliggörs.

Fryshuset jobbar för unga och därmed framtiden

Fryshuset tar ansvar för att unga ska känna sig som en viktig del av samhället. Allt som görs handlar om att skapa mer hållbara liv för unga. Fryshuset arbetar med alla unga och fokuserar särskilt på dem som riskerar att hamna utanför samhället och de som lever i socioekonomiskt svaga områden. Det är Fryshusets främsta insats för hållbar utveckling. För att fokusera på kärnverksamheten, förverkliga vision och mission, behöver Fryshuset också arbeta med intern hållbarhet, organisering och styrande grundprinciper.

Huvudmannaförhållanden

Föreningen KFUM Söder är instiftare för Stiftelsen Fryshuset. Stiftelsen Fryshuset är en fristående stiftelse.



Flerårsjämförelse (Tkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	418 542	398 368	392 707	400 136	372 467
Årets resultat	4 953	1 493	7 048	-1 262	525
Balansomslutning	196 724	227 881	216 240	215 388	217 515
Eget kapital	18 723	13 770	12 277	5 230	6 492
Medelantal anställda (st)	450	473	455	478	472
Soliditet (%)	10	6	6	3	3

Soliditet - Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Förslag till vinstdisposition	2022
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kr)	
Balanserade vinstmedel	13 770 149
Årets vinst	4 953 249
	18 723 398
Disponeras så att i ny räkning överföres	18 723 398

Förändringar i eget kapital (Tkr)			
	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	12 277	1 493	13 770
Disposition av föregående års resultat	1 493	-1 493	0
Årets resultat		4 953	4 953
Belopp vid årets utgång	13 770	4 953	18 723
Justerad balansräkning pro forma per balansdagen	Innan justering	Justering	Efter justering
Eget kapital	18 723	70 457	89 180
Långfristiga skulder	64 984	-64 984	0
Kortfristiga skulder	112 596	-5 473	107 123

Fryshuset förvärvade 2014 fastigheten i Hammarby Sjöstad. Förvärvet finansierades delvis av gåvor och bidrag. Gåvorna redovisas både som en långfristig och en kortfristig skuld och intäktsförs i samma takt som avskrivningen på byggnaden. I och med att alla villkor i gåvorna är uppfyllda finns inga möjliga krav på återbetalning. Fryshuset har därmed en icke redovisad intäkt på 70 457 tkr avseende ej intäktsförda bidrag.

RESULTATRÄKNING (Tkr)	Not	2022	2021
Stiftelsens intäkter			
Försäljningsintäkter	3	69 675	58 794
Insamlade medel	3, 4, 5	157 234	169 040
Skolpeng		183 275	162 294
Hysesintäkter		8 078	7 458
Anställningsstöd		3 378	3 631
Övriga intäkter	6	280	781
Summa stiftelsens intäkter		421 920	401 998
Stiftelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3, 7, 8	-122 414	-102 941
Personalkostnader	3, 9	-281 338	-283 567
Avskrivningar och nedskrivningar	3	-12 943	-13 364
Summa stiftelsens kostnader		-416 695	-399 872
Rörelseresultat		5 225	2 126
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		119	13
Räntekostnader och liknande resultatposter		-391	-646
Summa resultat från finansiella poster		-272	-633
Resultat efter finansiella poster		4 953	1 493
Resultat före skatt		4 953	1 493
Skatt	10	0	0
Årets resultat		4 953	1 493

BALANSRÄKNING (Tkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	11	968	1 847
Dataprogram	12	44	137
Summa immateriella anläggningstillgångar		1 012	1 984
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	13	124 875	128 681
Inventarier	14	1 542	2 039
Byggnadsinventarier	15	529	707
Förbättringsutgifter på annans fastighet	16	7 038	8 085
Summa materiella anläggningstillgångar		133 984	139 512
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	17	329	329
Summa finansiella anläggningstillgångar		329	329
Summa anläggningstillgångar		135 325	141 825
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager m m</i>			
Webshop, lager av färdiga varor		63	170
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		8 696	8 849
Fordringar hos koncernföretag		0	372
Övriga kortfristiga fordringar		7 277	4 001
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	10 677	10 230
Fordran nyttjade ej erhållna bidrag	19	7 899	9 930
Summa kortfristiga fordringar		34 549	33 382
<i>Kassa och bank</i>	20	26 788	52 505
Summa omsättningstillgångar		61 400	86 057
SUMMA TILLGÅNGAR		196 725	227 882

BALANSRÄKNING	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Balanserat kapital		13 770	12 277
Årets resultat		4 953	1 493
Summa eget kapital		18 723	13 770
Obeskattade reserver	22	422	422
Långfristiga skulder			
Övriga skulder		64 984	70 457
Summa långfristiga skulder		64 984	70 457
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	23	0	34 410
Leverantörsskulder		17 441	14 519
Aktuella skatteskulder		167	586
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	19	53 484	51 175
Övriga skulder		11 378	12 717
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	30 126	29 826
Summa kortfristiga skulder		112 596	143 233
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		196 725	227 882

KASSAFLÖDESANALYS (Tkr)	Not	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		5 225	2 126
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	25	7 471	7 892
Erhållen ränta		120	13
Erlagd ränta		-391	-646
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		12 425	9 385
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av varulager och pågående arbete		107	-170
Förändring av kundfordringar		153	1 886
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 320	-1 814
Förändring av leverantörsskulder		2 922	3 477
Förändring av kortfristiga skulder		1 290	27 144
Kassaflöde från den löpande verksamheten		15 577	39 908
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		0	-2 017
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-6 884	-3 237
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-6 884	-5 254
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-34 410	-15 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-34 410	-15 000
Årets kassaflöde		-25 717	19 654
Likvida medel vid årets början		52 505	32 851
Likvida medel vid årets slut		26 788	52 505

NOTER

(Tkr)

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänna upplysningar

Stiftelsen Fryshusets årsredovisning har upprättats enligt ÅRL och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3), samt Givas riktlinjer för årsredovisningar.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkter från sålda tjänster intäktsförs i den period tjänsten har utförts. Skolbidrag redovisas i den period den enskilde eleven är berättigad till kommunal ersättning från sin hemkommun. Hyresintäkter redovisas i den period uthyrningen avser.

Gåvor

Gåvor redovisas enligt huvudregeln som intäkt när de erhålls.

I vissa fall är gåvor förenade med villkor som betyder att de ska användas för ett bestämt ändamål. Det som under året inte har kunnat tas i anspråk för dessa bestämda ändamål, reserveras under rubriken Eget kapital som ändamålsbestämda medel. På liknande sätt upplöses ur posten ändamålsbestämda medel under rubriken Eget kapital, den del av tidigare reserverade ändamålsbestämda medel som har tagits i anspråk under året. Dessa justeringar görs i resultaträkningen under rubriken Fördelning av årets resultat.

Gåvor värderas enligt huvudregeln till verkligt värde.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (till exempel för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Bidrag som hänför sig till en anläggningstillgång redovisas som en förutbetalad intäkt.

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som stiftelsen fått eller kommer att få.

Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Dataprogram

Moderstiftelsen har immateriella tillgångar i form av dataprogram. Aktiveringsmodellen tillämpas för internt upparbetade immateriella tillgångar. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden. Bedömd nyttjandetid är 5 år.

Goodwill

Koncerngoodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel i det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar vid förvärvstillfället.

Koncerngoodwill skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandetiden. Bedömd nyttjandetid är 10 år eftersom nyttjandetiden av skolverksamheten beräknas vara längre än 10 år. Inkrångsgoodwill i moderstiftelsen från den koncerninternt förvärvade skolverksamheten utgörs av en erlagd köpeskilling. Avskrivning sker linjärt över den beräknade nyttjandetiden. Bedömd nyttjandetid är 10 år eftersom nyttjandetiden av skolverksamheten beräknas vara längre än 10 år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utträngs eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs,

beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnad

Markanläggning	10 år
Byggnads-/markinventarier	10 år
Stomme	50 år
Fönster, dörrar, innerväggar	10 år
Tak	10–25 år
Fasad	20 år
Inre ytskikt	10 år
Installationer, VS, ventilation	20 år
Hissar	10–15 år
Hyresgästanpassningar	10–20 år
Övrigt	10 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10–20 år
Byggnadsinventarier	10 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Ersättning till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår då något företag inom koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget

har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar, leverantörsskulder, och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när moderstiftelsen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuell bedömda osäkra kundfordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU).

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar stiftelsen, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats.

Moderstiftelsen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitions-mässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

Värdering av aktier i dotterbolag

På balansdagen gjordes en värdering av dotterbolagens aktier utifrån nuvärdet av framtida kassaflöden för att fastställa om eventuella nedskrivningsbehov föreligger. Baserat på den värderingen har ingen nedskrivning gjorts.

Uppskjuten skatt

Stiftelsen har en uppskjuten skattefordran som hänförs till skillnaden mellan bokföringsmässiga och skattemässiga avskrivningstider samt en uppskjuten

skatteskuld som hänförs till skillnaden mellan bokfört anskaffningsvärde och skattemässigt anskaffningsvärde på fastigheten. Stiftelsen har även en uppskjuten skattefordran som uppkommer på det skattemässiga underskottsavdraget.

Det skattemässiga underskottsavdraget har till övervägande del uppkommit i samband med fastighetsförvärvet 2014 på grund av olika skattemässiga och redovisningsmässiga regler. Bedömningen är att underskottet inte kommer att kunna nyttjas inom de närmsta åren för den kommersiella delen av verksamheten. Utifrån förutsättningarna idag så är bedömningen att underskottet sannolikt inte kommer att kunna nyttjas förrän fastigheten en dag säljs (idag finns inte några planer på att fastigheten ska säljas).

NOT 4 FÖRUTSÄTTNINGAR

NOT 3 FOLKHÖGSKOLANS EKONOMI

	2022	2021
Folkhögskolans intäkter		
Försäljningsintäkter	485	
Insamlade medel Folkbildningsrådet	9 070	
Insamlade medel SPSM*	62	
Insamlade medel övriga myndigheter	1 077	
Summa Folkhögskolans intäkter	10 695	
Folkhögskolans kostnader		
Övriga externa kostnader	-3 690	
Personalkostnader	-6 999	
Avskrivningar och nedskrivningar	-6	
Summa Folkhögskolans kostnader	-10 695	
Resultat efter finansiella poster	0	

* SPSM = Specialpedagogiska skolmyndigheten. Då denna not är ny, finns inga jämförelsesiffror för 2021.

Per balansdagen finns det 638 tkr som är erhållna från Folkbildningsrådet men ej intäktsförda. Totalt har Fryshuset folkhögskola erhållit 9 708 tkr från Folkbildningsrådet under 2022.

NOT 4 INSAMLADE MEDEL

	2022	2021
Gåvor som redovisats i resultaträkningen		
Allmänheten	233	446
Företag	243	302
Organisationer, stiftelser och fonder	98	105
	574	853
Bidrag som redovisats som intäkt		
Allmänheten	109	149
Företag	4 599	10 501
Organisationer, stiftelser och fonder	64 758	65 141
	69 466	75 791
Offentliga bidrag		
Myndigheter	87 194	92 397
	87 194	92 397
Totalt insamlade medel	157 234	169 040

Bidragen består bland annat av socioekonomiska stöd till våra skolor samt bidrag från framför allt Stockholm Stad, Göteborgs Stad, Malmö Stad, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) och Kriminalvården.

NOT 5 GÅVOR SOM INTE REDOVISATS I RESULTATRÄKNINGEN

	2022	2021
Typ av gåva		
Fribiljetter och gratisaktiviteter till målgruppen	227	75
Konsultinsatser	49	2
Övriga gåvor, måltider och material	467	480
Summa uppskattat värde	743	557

Värdena är uppskattade enligt fullpris (ev mängdrabatter och liknande har inte tagits hänsyn till), därför tar vi endast med 50 % av det uppskattade värdet utav försiktighetsskäl.

NOT 6 STATLIGA STÖD COVID-19

	2022	2021
Permitteringsstöd	280	781
	280	781

NOT 7 FRAMTIDA KONTRAKTERADE HYRESBETALNINGAR FÖR LOKALER

	2022	2021
Förfaller till betalning inom 1 år	18 064	14 470
Förfaller till betalning inom 2–5 år	28 936	0
Årets hyreskostnad	19 613	21 235
Därav avseende objekt som vidareuthyrs	-7 449	-6 860
	59 164	28 845

Vidareuthyrningen avser repetitionslokaler samt kontorslokaler där avtalstiden är tillsvidare med en månad i taget.

NOT 8 OPERATIONELLA LEASINGKOSTNADER

Leasing avseende bilar och IT-utrustning.

Nominella värdet av framtida minimileasingavgifter, avseende icke uppsägningsbara leasingavtal fördelar sig enligt följande:

	2022	2021
Förfaller till betalning inom ett år	6 816	5 025
Förfaller till betalning senare än ett år men inom fem år	6 448	5 362
	13 264	10 387
Årets leasingkostnader	6 748	6 143

NOT 9 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

	2022	2021
Medelantalet anställda		
Kvinnor	257	259
Män	193	214
	450	473
Löner och andra ersättningar		
Anställda *	195 410	196 805
	195 410	196 805
Sociala kostnader		
Pensionskostnader **	14 604	16 843
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	64 544	65 245
	79 148	82 088
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	274 558	278 893
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	33 %	33 %
Andel män i styrelsen	67 %	67 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

* Varav löner och andra ersättningar till styrelse och verkställande direktör 1 104 (1 093) tkr.

** I pensionskostnaden ovan ingår pensionskostnaden för verkställande direktör om 291 (260) tkr. Styrelsen erhåller inte något arvode för sitt arbete.

Under 2022 har 116 personer arbetat ideellt för stiftelsen. I genomsnitt arbetade volontärerna ca 125 timmar var per år. Värdet av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

NOT 10 AKTUELL OCH UPPSKJUTEN SKATT

	2022	2021
Skatt på årets resultat	0	0
Skatt på årets resultat	0	0
Redovisat resultat i skattepliktig verksamhet före skatt	5 863	-5 472
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (20,6 %)	1 208	-1 127
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	32	97
Skatteeffekt av skillnader mellan bokföringsmässiga avskrivningar och skattemässiga avskrivningar	1 072	1 141
Skatteeffekt hänförligt till underskottsavdrag	- 2 312	-111
Redovisad skattekostnad	0	0

NOT 11 GOODWILL

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 347	330
Inköp	0	2 017
Omklassificeringar	-442	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 905	2 347
Ingående avskrivningar	-500	-217
Årets avskrivningar	-437	-283
Utgående ackumulerade avskrivningar	-937	-500
Utgående redovisat värde	968	1 847

NOT 12 DATAPROGRAM

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 816	1 816
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 816	1 816
Ingående avskrivningar	-1 679	-1 576
Årets avskrivningar	-93	-103
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 772	-1 679
Utgående redovisat värde	44	137

NOT 13 BYGGNADER OCH MARK

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	191 629	189 268
Inköp	6 444	2 361
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	198 073	191 629
Ingående avskrivningar	-62 948	-52 872
Årets avskrivningar	-10 250	-10 076
Utgående ackumulerade avskrivningar	-73 198	-62 948
Utgående redovisat värde	124 875	128 681

NOT 14 INVENTARIER

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	11 820	11 438
Inköp	357	457
Försäljningar/utrangeringar	0	-75
Omklassificeringar	-1 565	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 612	11 820
Ingående avskrivningar	-9 781	-8 348
Försäljningar/utrangeringar	0	34
Omklassificeringar	1 566	0
Årets avskrivningar	-855	-1 467
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 070	-9 781
Utgående redovisat värde	1 542	2 039

NOT 15 BYGGNADSINVENTARIER

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 008	3 008
Försäljningar/utrangeringar	-92	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 916	3 008
Ingående avskrivningar	-2 301	-2 065
Försäljningar/utrangeringar	92	0
Årets avskrivningar	-178	-236
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 387	-2 301
Utgående redovisat värde	529	707

NOT 16 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER PÅ ANNANS FASTIGHET

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	20 792	20 372
Inköp	83	420
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	20 875	20 792
Ingående avskrivningar	-12 707	-11 549
Årets avskrivningar	-1 130	-1 158
Utgående ackumulerade avskrivningar	-13 837	-12 707
Utgående redovisat värde	7 038	8 085

NOT 17 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Namn	Kapitalandel	Rösträtts- andel	Antal andelar	Bokfört värde
Fryshusets Kunskaps Centrum AB	100	100	1 000	100
Fryshusets Handelsgymnasium AB	100	100	1 000	100
Fryshuset Danmark ApS	100	100	500	129
				329
	Org.nr	Säte		
Fryshusets Kunskaps Centrum AB	556701-7701	Stockholm		
Fryshusets Handelsgymnasium AB	556067-4672	Stockholm		
Fryshuset Danmark ApS	36540788	Danmark		

NOT 18 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetald leasingavgift	0	18
Upplupen skolpeng	1 038	0
Upplupna intäkter	2 413	1 568
Förutbetalda kostnader	7 226	8 644
	10 677	10 230

NOT 19 FORDRAN NYTTJADE EJ ERHÅLLNA BIDRAG/SKULD ERHÅLLNA EJ NYTTJADE BIDRAG

	2022-12-31	2021-12-31
Netto av fordran/skuld		
Fordran nyttjade ej erhållna bidrag	7 899	9 930
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	-53 484	-51 175
	-45 585	-41 245
Ingående balans	41 245	21 848
Erhållet under året	117 261	139 039
I anspråkstaget under året	-112 921	-119 642
	45 585	41 245
Specifikation av utgående netto av fordran/skuld		
Bidrag från Familjen Erling-Perssons Stiftelse	-794	-3 191
Bidrag från Svenska PostkodLotteriet	22 696	30 096
Privata bidrag till verksamheten	6 158	1 652
Offentliga bidrag till verksamheten	17 525	12 688
	45 585	41 245

Skulden består av bidrag som vi erhållit men som helt eller delvis avser kommande år. Fordran består av bidrag som vi fått beviljat och nyttjat men inte erhållit.

NOT 20 CHECKRÄKNINGSKREDIT

	2022-12-31	2021-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	10 000	10 000
	10 000	10 000

NOT 21 DISPOSITION AV VINST ELLER FÖRLUST

	2022-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
Balanserad vinst	13 770
Årets vinst	4 953
	18 723
Disponeras så att i ny räkning överföres	18 723

NOT 22 OBESKATTADE RESERVER

	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerad skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	422	422
	422	422

NOT 23 SKULDER TILL KREDITINSTITUT

Långgivare	2022-12-31	2021-12-31
Swedbank	0	34 410
	0	34 410
Kortfristig del av långfristig skuld	0	34 410

Banklånet amorterades i sin helhet i oktober 2022, på grund av förbättrad likviditet.

NOT 24 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna löner och semesterlöner	10 013	10 867
Upplupna sociala avgifter	3 130	3 398
Bidrag husköp Hammarby Sjöstad	5 472	5 472
Ej nyttjade medel Folkhögskolan	2 285	1 970
Övriga poster	9 226	8 119
	30 126	29 826

Moderstiftelsen förvärvade 2014 fastigheten i Hammarby Sjöstad. Förvärvet finansierades delvis av gåvor och bidrag. Dessa redovisas som en långfristig skuld och intäktsförs i samma takt som avskrivningen för byggnaden. Under 2015 har en omklassificering gjorts från förutbetald intäkt till långfristig skuld.

NOT 25 JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET MM

	2022-12-31	2021-12-31
Bidrag husköp Hammarby Sjöstad	-5 472	-5 472
Avskrivningar	12 943	13 323
Förlust vid utrangering av inventarier	0	41
	7 471	7 892

NOT 26 STÄLLDA SÄKERHETER

	2022-12-31	2021-12-31
För skulder till kreditinstitut:		
Fastighetsinteckningar	51 000	51 000
Företagsinteckningar	18 000	18 000
	69 000	69 000

NOT 27 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Inga transaktioner har förekommit mellan koncernföretagen.

NOT 28 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT**Svenska Postkodlotteriet**

Fryshuset fick 18 miljoner kronor i basstöd av Svenska Postkodlotteriet i mars 2023.

Malmö

Malmö stad har begärt en genomlysning av Fryshuset, vilket Fryshuset välkomnar, med hänsyn till skriverierna i lokalmedia under januari–mars 2023.

Kuba

Planerad verksamhet på Kuba med finansiering från SIDA har ställts in på grund av minskade biståndsanslag.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Christer Thordson
Ordförande

Birgitta Stymne Göransson

Mikael Ahlström

Kevin Ryan

Ewelina Holm

Anders Högberg

Morten Kjaerum

Veronica Rörsgård

Johan Oljeqvist
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Christine Wikström
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Jenny Grönvall Wigle
Verksamhetsrevisor

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Fryshuset, org.nr 802011-1582

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Fryshuset för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den icke-kvalificerade revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den icke-kvalificerade revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Fryshuset för år 2022.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisors bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Christine Wikström
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Jenny Grönvall Wigle
Verksamhetsrevisor



FRYSHUSET