

# FRYSHUSET

## Fryshusets uppförandekod

2022-06-02

Fryshusets uppförandekod gäller styrelse, ledning, anställda och volontärer. Den beskriver de krav Fryshuset har på hur personer agerar när de företräder organisationen.

Du ska:

- Agera på basis av Fryshusets värdegrund
- Tillägna dig en grundläggande förståelse för mänskliga rättigheter
- Behandla alla människor med respekt och inte diskriminera någon på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller annan orsak
- Arbeta kontinuerligt för att säkra en inkluderande arbetsplats
- Ha nolltolerans vad avser oegentligheter, korruption och nepotism
- Respektera rätten till privatliv och integritet
- Arbeta prestigelöst för att snabbt komma till beslut och handling
- Arbeta så kostnadseffektivt som möjligt
- Aldrig vara påverkad av alkohol eller andra droger på arbetet och Fryshuset bjuder aldrig på alkohol vid offentliga tillfällen.

Vid utförande av uppdrag skall det klart och tydligt framgå att det är Fryshusets uppdrag och att det är Fryshusets värdegrund och metoder som förmedlas.

I möte och i kontakt med andra människor respekteras alltid andras integritet och vi lämnar aldrig ut konfidentiella uppgifter om personer, ärenden eller situationer som vi fått oss tillhanda genom Fryshusets verksamheter.

Vid tillfällen då vi representerar Fryshuset kommunicerar och agerar vi utifrån Fryshusets värdegrund

Fryshuset är en ideell, partipolitiskt och religiöst obunden organisation. Som styrelseledamot, ledningsrepresentant, anställd eller volontär har du rätt till din egen privata åsikt. Du kan vara kopplad till en politisk, religiös eller annan idéburen organisation men du får aldrig utnyttja ditt uppdrag, plats eller position hos Fryshuset för att vinna fördelar i annan organisation. Du kan inte vara aktiv i en organisation som går emot Fryshusets värdegrund. Du bör inte uttrycka dig i media kring frågor som ligger utanför ditt ansvarsområde. I din roll på Fryshuset har du alltid våra målgruppers och Fryshuset bästa med dig i ditt arbete.

## **Fryshusets uppdrag**

- Vi lyssnar och bygger relationer med unga. Vi utgår ifrån deras passioner och skapar gemenskaper där unga hörs, räknas och utvecklas. Det stärker deras självkänsla.
- Vi arbetar för att samhället ska ta ungas åsikter och idéer på allvar.
- Vi arbetar med alla unga och fokuserar särskilt på dem som lever i eller riskerar att hamna i utanförskap. Vi tror att alla kan lyckas och är värda en chans till.
- Vi ger unga verktyg att själva ta makten över sin framtid genom att ta tillvara på sin inre kraft och motivation.
- Vi lyssnar in vad som händer och är snabba på att agera. Vi ser möjligheter där andra ser problem.
- Vi är tillräckligt modiga för att våga skapa förändringar, om och om igen...

## **Fryshusets värdegrund**

” Vi ger uppmuntran, förtroende och ansvar. Det bygger kunskap och självkänsla som lyfter fram individens inneboende kraft ”

”Vi lyssnar på vad som händer i samhället och agerar direkt. Vi är inte rädda för det som är nytt och okänt. Vi ser möjligheter och mobiliserar krafter där andra ser problem. Vi provar oss fram, korrigerar och förbättrar ständigt våra metoder ”

”Vi utgår från individens behov. Här står dörren alltid på glänt för den som vill engagera och utveckla sig, oavsett bakgrund.”

”Vi tror på respektfulla möten där lusten att delta och gemensamma intressen överbryggat alla motsättningar, olikheter och ökar förståelsen.”