



**Årsredovisning och  
koncernredovisning för 2021**

Detta är en tryckt version av den påskrivna årsredovisningen för räkenskapsåret. Årsredovisningen har skrivits på elektroniskt av styrelse och revisorer. Styrelsen har undertecknat årsredovisningen den 5 april och revisorerna har avlämnat revisionsberättelse den 8 april 2022.

I denna version har några mindre redaktionella ändringar gjorts i förvaltningsberättelsen som avviker mot originalet.

**ÅRSREDOVISNING  
OCH  
KONCERNREDOVISNING  
FÖR  
STIFTELSEN FRYSHUSET  
802011-1582  
RÄKENSKAPSÅRET  
2021**

## **Innehållsförteckning**

Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning koncern	15
Balansräkning koncern	16
Kassaflödesanalys koncern	18
Resultaträkning	19
Balansräkning	20
Kassaflödesanalys	22
Noter	23

# Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2021

STIFTELSEN FRYSHUSET | ORG NR 802011-1582

Styrelsen och verkställande direktören för Stiftelsen Fryshuset får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2021.

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

### INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Stiftelsen Fryshuset (Fryshuset) är en icke vinst-drivande stiftelse som kan driva näringsverksamhet. Stiftelsen, som bildades 1984, står under Länsstyrelsens övervakning. Stiftelsen arbetar med unga utifrån de ungas egna behov och passionerade intressen. Stiftelsens ändamål, som de beskrivs i stadgarna, är att driva aktivitetshus för idrott, musik och utbildning inklusive skolverksamhet, projektverksamhet inom olika sociala områden och intresseinriktningar samt att arbeta med unga människors utveckling genom gott ledarskap.

För att uppfylla stiftelsens mål och för att skapa en sund ekonomi samt kunna ge service till Fryshusets besökare kan stiftelsen bedriva kommersiell verksamhet relaterad till ändamålen. Styrelsen bedömer att stiftelsens ändamål har uppfyllts i enlighet med stadgarna under verksamhetsåret.

Den kommersiella verksamhet som Fryshuset bedriver är skattepliktig, liksom skolverksamheten samt ytterligare några verksamheter enligt inkomstskattelagen.

Fryshuset innehar 90-konto, vilket innebär att redovisningen granskas av Svensk Insamlingskontroll. Fryshuset är medlem i Giva Sverige, följer deras riktlinjer och redovisar insamling och verksamhet till dem.

Fryshuset finansieras av gåvor, bidrag, skolpeng, Idéburna offentliga partnerskap (IOP), upphandlad verksamhet och avtal samt kommersiell verksamhet.

Föreningen KFUM Söder är instiftare för Stiftelsen Fryshuset. Stiftelsen Fryshuset är en fristående stiftelse.

### Vår vision och mission

Fryshuset gör det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen!

### Fryshusets värdegrund

Fryshusets verksamhet bygger på en stark och djupt förankrad värdegrund som växt fram under närmare fyrtio år som Fryshuset bedrivit verksamhet:

- Vi ger uppmuntran, förtroende och ansvar. Det bygger kunskap och självkänsla som lyfter fram individens inneboende kraft.
- Vi lyssnar på vad som händer i samhället och agerar direkt. Vi är inte rädda för det som är nytt och okänt. Vi ser möjligheter och mobiliserar krafter där andra ser problem. Vi provar oss fram, korrigerar och förbättrar ständigt våra metoder.
- Vi utgår från individens behov. Här står dörren alltid på glänt för den som vill engagera och utveckla sig, oavsett bakgrund.
- Vi tror på respektfulla möten där lusten att delta och gemensamma intressen överbryggar alla motsättningar, olikheter och ökar förståelsen.

### Uppdrag och målgrupp

Fryshusets verksamheter utgår ifrån uppdrag och målgruppsbeskrivning som tillsammans med värdegrund och vision styr inriktningen på allt som genomförs. Uppdraget är formulerat på följande sätt:

- Vi lyssnar och bygger relationer med unga. Vi utgår ifrån deras passioner och skapar gemenskaper där unga hörs, räknas och utvecklas. Det stärker deras självkänsla.
- Vi arbetar för att samhället ska ta ungas åsikter och idéer på allvar.
- Vi arbetar med alla unga och fokuserar särskilt på dem som lever i eller riskerar att hamna i utanförskap. Vi tror att alla kan lyckas och är värda en chans till.
- Vi ger unga verktyg att själva ta makten över sin framtid genom att ta tillvara på sin inre kraft och motivation.
- Vi lyssnar in vad som händer och är snabba på att agera. Vi ser möjligheter där andra ser problem.
- Vi är tillräckligt modiga för att våga skapa förändringar, om och om igen...

## Medarbetare

Fryshuset hade under året i genomsnitt (medelantal heltidsanställda) 473 anställda, varav 429 månadsavlönade och 44 timavlönade. Av de anställda var 55 procent kvinnor och 45 procent män. Medelåldern var 37 år. Det stora flertalet medarbetare återfinns än så länge i Stockholmsområdet där skolverksamhet bedrivs.

## Uppfyllande av ändamålen

Fryshuset tar sedan 2017 fram en särskild effektrapport baserad på förändringsteorin. Rapporten finns tillgänglig för nedladdning på Fryshuset.se.

Alla verksamheter inom Fryshuset strävar mot gemensamma kortsiktiga och långsiktiga strategiska mål. De långsiktiga målen fungerar som möjliggörare för att utveckla och stärka Fryshusets verksamheter.

Respektive verksamhet skapar en årlig verksamhetsplan utifrån de kortsiktiga målen. Varje verksamhetsplan följs upp genom finansiell uppföljning, effektmätning och Akademien där verksamheternas metoder och arbetssätt samlas och dokumenteras.

## Långsiktiga mål 2020 - 2030

### Unga

Vi når fler unga genom att vara relevanta och närvarande där unga är.

### Utveckling

Vi skapar fler fysiska och digitala mötesplatser för unga. Vi öppnar fler mötesplatser med skola. Unga som vill vara med och förändra ges förutsättningar till makt och ansvar. Tillsammans förändrar vi samhällssystem och strukturer för att öka ungas möjlighet till trygghet, utveckling och förflyttning. Vi stöttar ungas miljöengagemang.

### Omvärld

Vi är ungdoms- och kunskapsdrivna. Vi agerar och står upp för unga. Vi växer genom partnerskap och samarbeten. Vår unika kompetens och mångfald driver oss att vara bland de främsta att påverka, skapa och sprida kunskap/lösningar.

### Internt arbetssätt

Vi har ett värdegrundsstyrt ledarskap och arbetssätt där unga är inkluderade i beslutsfattande. Vi arbetar på ett hållbart sätt, bygger kvalitet, kunskap, tillit och gemenskap. Vi har strukturer som stöttar ledare som arbetar närmast unga och ger möjlighet att anställa fler unga. Det hjälper oss att växa och utvecklas inom alla våra verksamheter/kunskapsområden på våra mötesplatser.

## Ekonomi

Vi har en hållbar ekonomi som möjliggör för oss att växa, utvecklas och vara innovativa. Det innebär långsiktig ekonomisk stabilitet med en finansiering som ger oss utrymme att vara kortsiktigt flexibla och långsiktigt strategiska, så att vi kan göra mer av det som vi vet skapar den effekt vi vill ha.

## Kortsiktiga mål 2021

De kortsiktiga målen för 2020 ansågs vara fortsatt angelägna, som en konsekvens av coronapandemins påverkan, och togs vidare till 2021.

- Minska social oro bland unga
- Främja ungas psykiska hälsa
- Skapa förutsättningar till meningsfull sysselsättning med fokus på utbildning och arbete
- Hållbar ekonomi för att växa och vara innovativa
- Hållbar verksamhet relevant för målgruppen unga, uppnår effektmål, välmående medarbetare
- Digitalisering för medarbetare
- Digital mötesplats/digitala Fryshuset

## Lokaler och aktivitetshus

Fryshuset äger aktivitetshuset i Stockholm Hammarby Sjöstad. På övriga orter; Borlänge, Göteborg, Helsingborg, Husby, Malmö, Nacka, Nybro, Skärholmen, Södermalm, Torsås, Östra Göinge samt mötesplatser utanför Sverige, hyr Fryshuset lokaler eller disponerar andras lokaler hyresfritt för att driva aktivitetshus.

Genom samarbeten och uppdrag, utbildningar, digitala mötesplatser och turnéer möter Fryshuset unga lokalt, nationellt och globalt.

Effekten av Fryshusets mötesplatser nås i huvudsak genom de verksamheter som bedrivs, och som beskrivs av ändamålen nedan. Viktiga indikatorer för själva aktivitetshuset/mötesplatsen är hur många unga som väljer att komma dit och delta i verksamheten, samt hur unga besökare generellt upplever trygghet och hur de blir bemötta. Totalt under 2021 valde varje månad cirka 9200 unika unga att komma till Fryshusets fysiska aktivitetshus/mötesplatser. Ca 75 000 unga valde att besöka vår digitala mötesplats ungdomar.se varje månad.

Syftet med Fryshusets aktivitetshus och mötesplatser är att skapa en mångfald av sammanhang som de unga väljer att delta i på trygga platser som genomsyras av Fryshusets värdegrund. Erfarenhet visar att detta skapar förutsättningar för att unga ska utvecklas, och samhället med dem. Effekterna utvärderas med en rad olika definierade mätbara mål, beroende på verksamhet och specifikt syfte för varje verksamhet och mötesplats.

# STREET PEP

Den mobila aktivitetsfestivalen genomförde under 2021 åtta nedslag. Platserna som besöktes var Kviberg i Göteborg och följande orter i Stockholmsområdet – Kallhäll, Fisksätra, Östberga, Enskededalen och Sollentuna.

Årets upplaga av Street Pep var något mer omfattande än förra året. Dels för att coronarestriktionerna lättade något under sommaren och dels för att Street Pep har blivit mer känt och efterfrågats av målgruppen som en meningsfull och inspirerande aktivitet. Utöver festivalaktiviteterna under skolloven möjliggjorde Street Pep ett stort antal uppföljningsaktiviteter med de medverkande föreningarna.

**Antal aktivitetstimmar:**  
cirka 9 000 timmar

**Antal nedslag 2021: Under 37 dagar**  
genomfördes Street Pep på **åtta olika platser.**

**Antal unika deltagare ur**  
målgruppen: **cirka 2 800**



## Idrott

Fryshuset upplåter lokaler till Fryshuset Basket Ungdomsklubb, Fryshuset Basket BBK och Fryshuset IF som sammanlagt har över 10 000 medlemmar. Utöver det används lokalerna till en rad olika sporter, gym och varierande aktiviteter inom idrott.

Fysisk aktivitet är bra för alla. Ju längre unga är aktiva inom sin idrott desto bättre. Inte bara för deras fysiska utan också för deras psykiska välmående. Tack vare basketföreningar, gym, dansklasser, fotbollsturneringar, skejthallar med mera kan Fryshuset tillhandhålla ett brett utbud av idrott för många. Eftersom forskning stödjer och visar på den positiva effekten av idrott och rörelse är effektindikatorerna enkla: "Så många som möjligt så länge som möjligt".

**Fryshuset Basket ungdomsklubb**, som Fryshuset stödjer med lokaler och finansiering, är Europas största basketförening. Fryshuset Basket har 5 329 medlemmar som har tränat och spelat basket 418 028 timmar under 2021. Fryshuset Basket är spritt över hela södra Stockholm. Här träffas basketspelare över stadsdelsgränser och verksamheten integrerar unga från olika delar av Stockholm. Inom Fryshuset Basket uttrycker unga att de får vara sig själva, lära sig vara fysiskt aktiva och känna sig sedda av sina tränare.

## Musik

Musikverksamheten som finns inom Fryshuset besöks och nyttjas av både unga och äldre musiker och band. Fryshuset har 13 verksamheter inom musik på nio olika platser. De flesta arbetar med målgruppen 13-25 år, med några undantag. Nationellt sett har

Fryshuset drygt 40 produktion och musikstudios, 22 replokaler och fem scener. Musikverksamheten är även en integrerad del inom Fryshusets skolverksamheter.

Även om det är svårt att mäta den totala effekten av Fryshusets musikverksamhet, då den är så pass omfattande med studio- och konsertverksamhet och ett flertal musikutbildningar, gör varje verksamhet löpande utvärderingar och utvecklingsplaner med deltagarna. I utvärderingarna är deltagarna positiva till de låga kostnaderna för att kunna delta i musikverksamheten och möjligheterna att få mycket stöd av erfarna ledare. De uppger att de vågar testa på nya saker, känner sig sedda och får mycket ny kunskap.

Fryshuset har genom lång erfarenhet sett hur musik ger mening och sammanhang, att den under perioder till och med kan vara avgörande för en ung människas liv. Att vara kreativ, få möjligheten att skapa och tänka nytt smittar av sig på många delar av livet. På samma sätt som idrott handlar musik om att under sin ungdom ha en passion att vara engagerad i, ägna sig åt, få tillhöra och vara delaktig i. Ett flertal unga, som idag har en karriär inom musiken, har genomgått Fryshusets skolor och/eller musikverksamheter.

Skolorna inom Fryshuset har mött 200 musik elever under 2021. Inom övriga musikverksamheter, så som till exempel kurser och workshops i musikproduktion och studioarbete, har Fryshuset mött cirka 1 100 personer.

Tidigare, det vill säga innan coronapandemin och restriktioner kopplade till den, har Fryshuset hyrt ut arenor och lokaler till konsertarrangörer och gjort

runt 100 musikevenemang per år. Under 2021 har musikevenemang till största del uteblivit och endast 11 med cirka 3 400 deltagare har arrangerats. Cirka 25 övriga event har genomförts, så som till exempel filminspelningar, digitala konferenser och konserter med 5 100 deltagare.

### Utbildning och skolverksamhet

Fryshuset driver en omfattande skolverksamhet i Stockholmsområdet. Fryshusets grundskola i Hammarby Sjöstad (åk 7-9) har cirka 326 elever, Fryshusets gymnasium har cirka 1015 elever, Fryshuset Akademiska Järva (åk F-6) har cirka 110 elever, Fryshusets grundskola Västra (åk 7-9) har cirka 28 elever samt Fryshusets folkhögskola som har cirka 310 deltagare. Danscenter har cirka 26 elever som går yrkesutbildningen samt ytterligare cirka 630 elever på kvälls- och helgkurser.

Syftet med att Fryshuset bedriver skola och utbildning är dels att ge elever den kunskap som de behöver för att klara sig i samhället, dels för att växa som nyfikna självständiga och ansvarstagande människor. För att värdera effekten finns en mängd indikatorer som betyg, närvaro, trygghetskänsla och studiero men den verkliga effekten kan utläsas först flera år efter skolgång.

På Fryshusets gymnasium svarar alla skolans elever kontinuerligt varje år på enkätundersökningar. Våren 2021 svarade eleverna bland annat på frågor om trivsel och arbetsro. Upplevelsen av att skolans miljö präglas av arbetsro har förbättrats successivt över tid. I år anger 61 procent av eleverna att de instämmer helt eller till stor del i att de får den arbetsro de behöver i skolan. Resultatet för kategorin trivsel har förbättrats något sedan förra året.

73 procent har svarat att de instämmer helt eller till stor del att de trivs i skolan. Det är framför allt upplevelsen av skolans inomhusmiljö som har förbättrats, där sju procentenheter fler av eleverna helt eller till stor del håller med om att inomhusmiljön i skolan är trivsam.

### Utveckling av unga genom gott ledarskap.

Att verka som goda förebilder och ledare för unga genomsyrar Fryshusets alla verksamheter. Därför har Fryshuset utformat en grundläggande ledarskapsutbildning som passar alla unga som vill utvecklas som ledare, oavsett vilken passion eller drivkraft de vill arbeta med. Materialet är omfattande och detaljerat för att medarbetare som håller utbildningen ska ha ett gediget och teoretiskt välgrundat material, för att unga ska få motsvarande utbildning oavsett vilken utbildare de har.

Dialogue for Peaceful Change - Fryshuset utbildar varje år hundratals människor i metoder som används inom verksamheterna. Under år 2021 har

Fryshuset bland annat utbildat 42 personer från olika delar av landet i medling och konflikthantering genom metoden Dialogue for Peaceful Change (DPC). Fryshuset utbildar även nya metodhandledare i DPC för att kunna sprida metoden ytterligare.

### Projektverksamhet

#### Feriejobb

Under sommaren 2021 genomförde Fryshuset ett omfattande projekt för att sysselsätta närmare 1 000 ungdomar på uppdrag av Stockholms stad. Projektet genomfördes på flertalet platser i Stockholm. Syftet med projektet var att mildra brist på feriejobb för unga 16-19 år till följd av coronapandemin. Arbetet pågick totalt under nio veckor, uppdelat i tre omgångar med drygt 300 ungdomar som arbetade i tre veckor per omgång.

Efter att de unga hade deltagit i projektet fick de svara på en enkät för att mäta effekten av feriejobbet. 91 procent svarade att dom fått nya kunskaper/insikter som de kommer ha nytta av i sitt framtida arbetsliv. De uppgav att de har fått en utökad förståelse för hur arbetslivet fungerar och hur de kan hitta sin egen väg dit. För majoriteten av ungdomarna har feriejobbet omsatts till första raden på CV.

#### Projektverksamhet inom olika sociala områden och intresseinriktningar

Under 2021 har Fryshuset drivit cirka 30 sociala verksamheter och projekt. Den verksamhet som vuxit enskilt mest under året är Passus som hjälper personer som vill lämna ett kriminellt gäng och/eller en kriminell livsstil. Passus individanpassade 18 månaders program innefattar praktiskt, socialt och psykologiskt stöd för att målgruppen ska kunna genomföra avgörande förändringar, bygga upp ett nytt liv och bli delaktiga i samhället.

#### Systematiskt arbete med lärande och förbättringsarbete

##### Fryshusets modell för kunskapsdelning

Fryshuset är en kunskapsorganisation som skapar möten och mötesplatser lokalt, nationellt och globalt. Fryshusets kunskap inhämtas, delas och sprids främst genom lokala, nationella och globala partnerskap och i möten, samarbeten och erfarenhetsutbyten.

Kunskapsbaserat arbete kräver ett ständigt lärande och utveckling eftersom det är avgörande för organisationens framgång. Fokus ligger på tydliga processer, att bygga verksamheten på det som fungerar och ger effekt, att lyssna in det som händer i samhället för att kunna vara relevanta samt att vara lyhörda för att snabbt kunna korrigera och förbättra och inte minst dela och dokumentera det som fungerar.

### **Utbildning och kompetensutveckling för medarbetare**

Att attrahera och behålla kompetent personal är en avgörande framgångsfaktor för Fryshuset. Organisationen planerar och genomför kompetensutveckling utifrån årliga utvecklingssamtal och individuella utvecklingsplaner samt organisationens övergripande behov. Arbetet med att utveckla och förbättra intern kompetens ökar möjligheterna för medarbetare att ta nya uppdrag och roller inom Fryshuset.

Fryshuset har under 2021 genomfört ett digitalt ledarprogram i totalt sju moduler (den sjätte och sjunde modulen genomförs 2022) som ett hundratal ledare och chefer har gått.

### **Så här arbetar Fryshuset med effektmätning**

Effektmätning inom verksamheterna sker exempelvis genom enkäter, intervjumetoder, uppföljningsamtal och dylikt. Därigenom ges en uppfattning om hur målgruppens livssituation förändras genom att delta i verksamheterna.

Fryshuset har över tid gjort en förflyttning i arbetet med effektmätning. Från renodlad aktivitetsmätning till det nuvarande arbetet med förändringsteorin som bas för analyser av social förändring hos målgrupp. Förändringsteorin beskriver sambandet mellan insatser, aktiviteter och det utfall dessa leder till, uttryckt i resultat och effekter.

En utgångspunkt inom effektmätning är att förstå hur den långsiktiga förändringen mäts. För att skapa hållbar förändring över tid, är det först när problemet och dess bakomliggande orsaker är kartlagda som önskad förändring kan definieras.

För att beskriva förflyttningen hos målgruppen använder Fryshuset en resultattrappa. Trappan beskriver i korthet individens förflyttning och hur verksamheten arbetar med målgruppens förflyttning, som ett sätt att bedöma var individen/målgruppen befinner sig och hur förändringen sker långsiktigt.

### **VIKTIGA SAMARBETSPARTNERS, SPONSORER OCH BIDRAGSGIVARE**

Fryshuset samarbetar med ett stort antal privata företag, offentliga institutioner, myndigheter samt stiftelser och aktörer i det civila samhället, både inom och utanför Sveriges gränser. Fryshuset är tacksamma för de samarbeten och stöd som givits från nedanstående aktörer under 2021. Tack vare dessa samarbeten har Fryshuset kunnat fortsätta att växa och utvecklas.

### **Civilsamhället och stiftelser**

Fryshusets närmaste samarbeten under 2021 var med de ideella föreningarna Fryshuset Basket Ungdomsklubb och Fryshuset IF. Andra väsentliga samarbeten under 2021 har varit med ABF, Studieförbundet och Bilda gällande studiecirklar för musik och dans. Fryshuset samarbetar även med Sofia församling gällande Fryshuskyrkan. Tillsammans med Generation Pep har Street Pep drivits och utvecklats på flera platser i Sverige. Därutöver har Fryshuset haft nära samarbete med KFUM Sverige, Rotary, Scouterna, Svenska kyrkan med flera under året.

Under 2021 har Fryshuset fått donationer och betydelsefulla ekonomiska stöd från flera stiftelser och fonder där de främsta varit; Byggnadsstiftelsen S:t Erik, Care About the Children HM Drottning Silvias stiftelse, CMS Sapere Trust, Danir AB, Drottning Sophias skyddshem, Familjen Erling-Perssons Stiftelse, Föreningen barn och ungdom (FBU), Föreningen Barn & Ungdomsvård i Helsingborg, Gålostiftelsen, Göteborgs barnhus, Hedlunds Stiftelse, Hedvig och Paul Boréns stiftelse, ICA-Stiftelsen, Jane och Dan Olssons Stiftelse, Kronprinsessan Margaretas Minnesfond, Kronprinsessan Victorias Stiftelse för vetenskaplig forskning och utbildning, Kronprinsessparets Stiftelse, Lindéngruppen AB, Marcus och Amalia Wallenbergs Minnesfond, Muirfield Invest AB, Natur och Kultur, Olof och Caroline Wijks fond, Radiohjälpen, Sten A Olssons Stiftelse för forskning och kultur, Stichting Cavea, Stiftelsen Frimuraren Barnhuset i Stockholm, Stiftelsen Oscar Hirschs Minne, Stiftelsen Världsnaturfonden WWF, Prinsparets stiftelse, Riksteatern, Stiftelsen SO Janson, Svenska Postkodlotteriet, Sällskapet för makarna Malmqvists minne, Timmermansorden samt Ulla och Lennart Wallenstams stiftelse.

### **Företagssamarbeten**

Under 2021 har Fryshuset samarbetat med företag som stödjer stiftelsen på olika sätt. Några av de främsta företag som genom partnerskap stödjer Fryshuset med ekonomiska bidrag och basstöd har under året varit Kungsleden, Fastpartner, Samsung, Coca-Cola European Partners samt Länsförsäkringar Stockholm. Övriga ekonomiska stöd från företag, genom partnerskap med enskilda verksamheter, kommer bland annat från Goldman Sachs Foundation, NCC Sverige, Julia, Vita Stenen, UNIQLO Europe, Universeum AB och många fler. Genom huvudpartnerskap med verksamheten we\_change har H&M, SEB och IKEA bidragit till Fryshusets arbete inom de globala målen och för att göra fler unga delaktiga i utformningen av morgondagens samhälle.



### Offentliga samarbetspartners

Fryshuset har samarbetat med och erhållit betydande ekonomiska stöd från offentliga sektorn. De främsta har varit Allmänna arvsfonden, Borlänge Kommun, Boverket, BRÅ, Center mot våldsbejakande extremism (CVE), Delegationen mot segregation (DELMOS), Eslövs Kommun, Europeiska Sociala Fonden (ESF), EU Kommissionen, Folke Bernadotte-akademien (FBA), Folkhälsokommittén, Folkhälsomyndigheten, Göteborgs Stad, Jordbruksverket, Jämställhetsmyndigheten, Järfälla Kommun, Kalmar Energi, Karolinska Universitetssjukhuset, Kriminalvården, Kulturrådet, Länsstyrelsen Skåne, Malmö Stad, Myndighet för Samhällsskydd och Beredskap (MSB), Myndighet för Ungdoms och Civilsamhällsfrågor (MUCF), Nybro Bostads AB (NBAB), Nybro Kommun, Nyköpings Kommun, Nynäshamns Kommun, Polisen, Region Gotland, Region Stockholm, Stockholm Stad, Skolfastigheter i Stockholm AB (SISAB), Sollentuna Kommun, Svenska Institutet, Tyresö Kommun, Upplands-Bro Kommun, Utrikesdepartementet (UD), Örebro Kommun, Österåkers kommun och Östra Göinge Kommun.

### VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET

#### Coronapandemin och anpassningar i verksamheten

För att säkerställa målgruppens möjlighet till ett så normalt liv som möjligt har Fryshuset, trots de turbulenta händelserna i omvärlden, haft verksamheten för unga öppen. Det har också skapats nya verksamheter utifrån de behov som pandemin orsakat.

Medarbetare som arbetat direkt med målgrupp, såsom lärare, fritidsledare, med flera har till största del varit på sina arbetsplatser, medan de som har mer administrativa tjänster och haft möjlighet har arbetat hemifrån. Återgången till arbetsplatserna har skett succesivt under slutet av året för de cirka 30 procent anställda som arbetat på distans.

#### Ditt covidliv

Under våren 2021 skickade Fryshuset ut enkäten *Ditt covidliv*. Undersökningen riktade sig till unga i åldrarna 13-25 år och ville ha svar på hur de upplevt sin situation under pandemin, vilka insatser de tycker är viktiga att arbeta med framöver samt vad de tänker om framtiden. Resultaten från enkäten resulterade i en rapport som utgör ett underlag för Fryshusets arbete med opinionsbildning och har bidragit till ökade kontakter med politiker och beslutsfattare.

### Matlådor

Under 2021 fortsatte Fryshuset att dela ut matlådor till behövande. Fryshusets skolor delade ut cirka 3 200 matlådor för att säkerställa att eleverna fick lunch när distansundervisning var nödvändig. Med hjälp av Kungsleden har Fryshuset delat ut 1 100 matlådor till medlemmar inom Barn till Ensamma mammor i Stockholm, Malmö och Göteborg. Tack vare Wallenstam AB har dessutom 3 500 matlådor delats ut i Göteborg.

### Sommarjobb

Under coronapandemin har ungas möjliga vägar till sommarjobb minskat markant. Det blev svårare att hitta tillfälliga anställningar och enklare arbeten inom till exempel restaurang och handel. Stockholms stad gav därför Fryshuset i uppdrag att ge feriearbete till 1 000 unga under sommaren 2021. Jobben finansierades av Stockholm Stad, Goldman Sachs och Länsförsäkringar Stockholm.

### Postkodlotteriet

Fryshuset fick 18 miljoner kronor i basstöd av Postkodlotteriet.

### Anders Carlbergs minnespris

Pristagare år 2021 var:

**Årets påverkare - Nicolas Lunabba**, verksamhetsansvarig för organisationen Helamalmö. Nicolas och Helamalmö arbetar med att skapa bättre levnadsförhållanden för människor i utsatta områden, med fokus på barn och unga.

**Årets revanschist - Khaddi Sagnia**, en av Sveriges främsta friidrottsstjärnor.

Genom sina framgångar och motgångar verkar Khaddi för att stärka unga tjejers självkänsla genom att uppmana dem att vara sig själva och ta plats.

**Årets unga förebild - Tousin "Tusse" Chiza, artist och musiker.**

Tusse bryter mot normer och fördomar, kämpar för alla människors rätt att få vara sig själva och drivs av ett starkt engagemang för barn och unga som har det svårt.

**Hederspris för livsgärning Suzanne Osten, teater- och filmregissör** och Sveriges ledande pionjär inom utveckling av teater för och om barn och unga.

### Nacka

Den 1 mars 2021 tog Fryshuset över driften av tre av Nacka kommuns fritidsgårdar, 2:an, Henriksdal och Fisksätra.

### **Borlänge**

Det upphandlade avtalet mellan Fryshuset och Borlänge kommun gick ut i september 2021 och Fryshuset i Borlänge stängde ner verksamheten.

### **Skärholmen**

Det upphandlade avtalet mellan Fryshuset och Skärholmens stadsdelsförvaltning gick ut 15 november 2021 och Fryshuset i Skärholmen stängde ner verksamheten.

### **Ungdomar.se**

I samarbete med föreningen Mind har Ungdomar.se släppt rapporten *Hur har du det?* med fokus på ungas psykiska hälsa. Rapporten baseras på en enkätstudie genomförd på plattformen *ungdomar.se* där 1 073 ungdomar mellan 15-25 år från hela Sverige svarade.

Rapporten finns för nedladdning här:

<https://fryshuset.se/opinion#rapporter-och-undersokningar>. Den har spridits via Fryshuset, Ungdomar.se och Minds kanaler.

### **LAMPAN**

Familjen Erling Perssons Stiftelse har beviljat Fryshuset 15 miljoner kronor fördelat på en 2,5 års period till projekt LAMPAN. Projektet riktar sig till unga som behöver extra stöd för att komma närmare arbete och utbildning. Genom konkreta verktyg och handledning stärker och stöttar LAMPAN unga i att hitta vägar till egen försörjning. Projektet utvecklar och breddar även studie- och yrkesvägledarrollen.

### **4-UVAS**

Europeiska Socialfonden (ESF) har beviljat Fryshuset drygt 9 miljoner kronor fördelat på två år till projekt 4-UVAS [four-uvas]. 4-UVAS är ett strategiskt nationellt projekt som tar fram en modell för samverkansprotokoll mellan civilsamhället och offentliga arbetsmarknadsinsatser, där ungas insikter och behov tillvaratas. Syftet är att skapa bättre insatser och öka målgruppens möjligheter till sysselsättning och egen försörjning. Under 2021 har närmare 750 personer i åldern 13-25 år medverkat i framtagandet av och riktningen för samverkansprotokollet.

### **Planet One**

Postkodstiftelsen har beviljat Fryshuset 31 miljoner kronor fördelat på tre år till *Planet One*. Planet One är ett internationellt initiativ där Fryshuset i samarbete med Greenpeace skapar mötesplatser för unga mellan 15-25 år. Syftet är att skapa förutsättningar för unga att engagera sig i klimat- och miljöfrågor i Sverige, Armenien, Kamerun, Kenya, Sydafrika och Ungern.

### **Grammis + Fryshuset + You**

*Grammis+ Fryshuset + You* har skapat en plattform där morgondagens talanger och musikbranschen möts. Plattformen innehåller kunskap, inspiration, utbildningar, inspirationsdagar, masterclasses, möjligheter att spela live och möta branschfolk, för att ge unga talanger möjlighet att ta sin musikpassion till en professionell nivå. Projektet är ett gemensamt initiativ med Spotify, Live Nation och Musiksupporten i syfte att skapa en mer inkluderande musikbransch.

### **My Brain 2**

Arvsfonden har beviljat Fryshuset stöd med 3 934 031 kronor fördelat över tre år för *My Brain 2*. Projektets syfte är att tillsammans med elever i årskurs 6-9 utveckla metoder som verkar för bättre hjärnhälsa och lärande.

### **Skate Nation**

Arvsfonden har beviljat Fryshuset stöd med 4 316 056 kronor fördelat över tre år för att utveckla och sprida metoden *Skate Nation*. Genom skateboarding verkar *Skate nation* för ökad delaktighet och integration. Verksamheten riktar sig till unga i åldrarna 7-20 år som söker eller har fått uppehållstillstånd och/eller inte har svenskfödda föräldrar. Projektets syfte är att utveckla, dokumentera, formalisera och sprida metoden till fler platser i Sverige.

### **Min karriär!**

Arvsfonden har beviljat stöd med 6 545 341 kronor fördelat över tre år till Studieförbundet Vuxenskolan i Stockholm och projektet *Min karriär!* Projektet genomförs i samarbete med Fryshuset i Husby och riktar sig till unga mellan 13-17 år som lever i utsatta miljöer. *Min karriär!* har under 2021 påbörjat arbetet med att ta fram en modell som introducerar målgruppen till olika yrken genom upplevelser och på så sätt stärka deras framtidstro.

### **Fryshuset Akademiska Järva**

Fryshuset Akademiska Järva är Fryshusets nya och första skola för barn i årskurs F-6 (6-12 år). Utbildningen bedrivs i Fryshuset Stockholm-Husbys lokaler, där Fryshusets grundskola Västra (årskurs 7-9) redan är etablerad sedan tidigare.

### **Kompetenslyftet**

Europeiska Socialfonden (ESF) har beviljat Fryshuset 6 108 241 kronor fördelat på 16 månader till projekt Kompetenslyftet. Genom projektet kommer Fryshuset att lägga grunden för ett långsiktigt kvalitetsarbete med målet att vara bättre rustade inför framtida utmaningar inom kompetensförsörjning. Projektet kommer att utveckla arbetsorganisation och strategiska processer för att öka kompetensutveckling och säkra kompetensförsörjning inom Fryshuset.

### Upprustning av Malmö och Göteborgs mötesplatser

Boverket har beviljat Fryshusets mötesplatser i Göteborg och Malmö 991 900 kronor respektive 2 146 250 kronor för åtgärder som syftar till att anpassa en allmän samlingslokal till ungdomsverksamhet. Stödet kommer användas till att förbättra och förstärka lokalernas standard, utrustning och personalresurser för ungdomsverksamheten. Även utomhusmiljöer kommer att anpassas och förbättras under nästa år.

### Flytt av Fryshuset i Malmö

Fryshuset i Malmö har flyttat hela verksamheten till en 600 kvadratmeter ny mötesplats på Möllenvångsgården i Folkets park.

### Passus

Passus är den verksamhet som har vuxit mest under året. Efterfrågan på avhopparverksamheter är större än tidigare.

### Fryshusets gymnasium

Under året har tyvärr Stockholms stad beslutat om att dra in tilläggsbidraget till fristående gymnasieskolor som erbjuder utbildning till barn och unga med autismspektrumtillstånd (AST). Konsekvensen av det blir att Fryshuset gymnasium tappar ca 10 miljoner i intäkter och inte har möjlighet att erbjuda specialpedagogiska profiler inom utbildningarna i samma utsträckning som tidigare. För att kompensera för detta kommer gymnasiet att utöka ekonomi- och individuella programmen med profil för unga inom autismspektrum (AST) samt erbjuda passion musik och bild inom fler utbildningar.

### Opinionsbildning

Fryshuset genomförde en opinionskampanj under våren-sommaren 2021 för att lyfta ungas röster i pandemin. Kampanjen innehöll en rapport, filmer med unga, debattartiklar, medverkan under politiker-möten samt aktiviteter i sociala media. En affisch med ungas kommentarer skickades till mer än 200 politiker i hela landet. Resultatet blev att ungas situation uppmärksammades på flera håll och befäste Fryshusets roll som språkrör för ungas röster.

Politikermöten genomfördes digitalt under både vår och höst, och det digitala formatet möjliggjorde att fler politiker och tjänstemän än tidigare kunde närvara. Ett lokalt politikermöte genomfördes även för Region Dalarna i juni 2021.

### Standardisering inom effektmätning

Fryshuset deltar i en kommitté som ska ta fram en standardisering kring effektmätning. Kommittén leds av Svenska institutet för standarder (SIS). Syftet med kommittén är att främja en gemensam förståelse kring hur insatser och finansiering leder till önskade sociala och miljömässiga positiva resultat.

### Betydande organisationsförändringar under året

Under 2021 har två större organisationsförändringar skett, då Fryshuset har upphört med verksamheten i Skärholmen och Borlänge. Av personalen som arbetade i Skärholmen valde 54 procent att följa med i verksamhetsövergången och arbetar nu inom Skärholmens stadsdelsförvaltning, 23 procent har fått anställning inom Fryshuset och 23 procent sades upp på grund av arbetsbrist. Av personalen i Borlänge valde 50 procent att följa med i verksamhetsövergången och arbetar idag inom Borlänge kommun. 25 procent arbetar idag på Fryshuset och 25 procent sades upp på grund av arbetsbrist.

Coronapandemin har i hög grad påverkat många av Fryshusets verksamheter med de förändringar och anpassningar som den gett upphov till. Under året har ett tiotal medarbetare varit korttidspermitterade.

Fryshuset har prioriterat att hålla i gång verksamheten för unga och även skapat nya verksamheter för de behov som pandemin orsakat.

Fryshusets verksamhetsplanering och måluppfyllnad har till största del fungerat bra och genomförts som planerat.

## VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

### Postkodlotteriet

Fryshuset fick 18 miljoner kronor i basstöd av Postkodlotteriet i mars 2022.

### Danmark

Fryshuset och KFUK Danmark har kommit överens om att starta Fryshuset i Danmark på likande sätt som Fryshuset och Förändringshuset i Norge.

### ICA-Stiftelsen

Samarbete med ICA stiftelsen har upphört.

### Specialpedagogisk verksamhets peng (SPV-peng)

I mars 2022 beslutade Stockholms Stad glädjande att från och med Höstterminen 2022 återinföra så kallade SPV-peng för elever med särskilda behov på gymnasiet. Det innebär att Fryshuset Gymnasium öppnar de specialpedagogiska programmen höstterminen 2022.

## RESULTAT OCH STÄLLNING

Årets vinst i moderstiftelsen uppgår till 1 493 tkr. Fryshuset är en icke vinstdrivande stiftelse, och vinster används till att stärka det egna kapitalet och möjliggöra långsiktighet och uthållighet i verksamheterna mellan verksamhetsåren. Överskottet är främst en följd av stor försiktighet vad gäller kostnader under ett år med stor osäkerhet kring ekonomiska konsekvenser. Koncernen visar en vinst på 1 502 tkr.

## SÄTE

Stiftelsen har sitt säte i Stockholm.

## ANVÄNDNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT OCH PLANCERINGSPOLICY

Stiftelsen Fryshuset har en kapitalplaceringspolicy för att se till att stiftelsens kapital placeras och förvaltas på bästa möjliga sätt. Kapitalplaceringspolicyen är utformad utefter de riktlinjer som tagits fram av Giva Sverige.

Placeringar får inte ske i tillgångsslag och värdepapper som strider mot Fryshusets värdegrund. Vid tveksamhet inhämtas råd från bankernas etiska riktlinjer.

Fryshuset har inte haft några placeringar under 2021.

## HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

Fryshuset gör det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen!

För att lyckas med det är alla medarbetare oerhört viktiga. Fryshusets medarbetare ska känna sig trygga på arbetsplatsen, att de har rätt förutsättningar till att göra ett bra jobb och att de har möjlighet att utvecklas och stimuleras.

En viktig förutsättning för att Fryshuset ska kunna uppnå sina mål är att medarbetarsammansättningen är sådan att Fryshuset kan skapa relationer till de många olika målgrupper som finns bland unga, utifrån geografisk, socioekonomisk och intressebaserad spridning.

Värdegrunden är gemensam för alla inom Fryshuset och genomsyrar hela organisationens förhållningssätt.

Fryshuset har arbetat utifrån Folkhälsomyndighetens råd och rekommendationer under 2021. Riskhanteringsplaner har upprättats för att skydda medarbetare och målgrupp. I arbeten där medarbetare möter större grupper av unga har verksamheten bedrivits utomhus om det har varit möjligt.

Fryshusets interna hållbarhet är en förutsättning för att kunna agera trovärdigt och kraftfullt gentemot målgrupper och samarbetspartners.

## Medarbetarundersökningar genomförs regelbundet

För att följa upp och mäta hur Fryshusets personal upplever sin arbetsituation genomförs regelbundna medarbetarundersökningar.

Under april 2021 genomfördes årets undersökning. De områden som prioriterades efter undersökning var: Hälsa, kommunikationskultur och riktning/mål. Fryshuset har genomfört flera utbildningsmoduler i ett ledarprogram för att utveckla ledare och chefer. Inom arbetsmiljöarbetet har alla chefer och skyddsombud erbjudits grundläggande arbetsmiljöutbildning.

## Arbetsvillkor

All personal omfattas av kollektivavtal. Fryshuset har kollektivavtal med Unionen, Akademikerförbunden, Lärarförbundet, Lärarnas riksförbund, Vision och Kommunal.

## Säker och trygg arbetsplats

Förutom det ordinarie systematiska arbetsmiljöarbetet har det viktiga arbetet mot hot och våld fortsatt. Cirka 200 medarbetare har deltagit i första delen av utbildningen Bas 1 om Hot och våld. Genom att arbeta förebyggande kring hot och våld är målsättningen att öka tryggheten hos alla medarbetare och besökare.

Fryshuset har kända rutiner för incidentrapportering som sammanställs och analyseras årligen. Under året har en säkerhetsriskhanteringspolicy tagits fram. Den nationella krisplanen aktiveras vid behov.

## Lika rättigheter – Lika möjligheter

Policyn Lika rättigheter – Lika möjligheter utesluter alla former av diskriminering, trakasserier eller annan negativ särbehandling på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Fryshuset hade under 2021 två fall av sexuella trakasserier som anmäldes till Fryshusets HR-avdelning och hanterades enligt rutiner och riktlinjer.

Årligen genomförs en lönekartläggning för att undersöka löneskillnader mellan kvinnor och män.

## Intern styrning:

Fryshusets värdegrund

Policy för lika möjligheter och lika rättigheter

Fryshusets uppdragsbeskrivning

Att leda på Fryshuset

Policydokument inom Givas kvalitetskod

### Miljöinformation

Inom Fryshuset pågår ett kontinuerligt arbete för att verksamheten ska ha så låg inverkan på miljön som möjligt. I aktuell miljöplan ingår bland annat komponenter såsom resor, energiförbrukning, återvinning och återanvändning samt kemikalier.

### FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING SAMT VÄSENTLIGA RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Fryshuset tar ansvar för att unga ska känna sig som en viktig del av samhället. Därför utgår arbetet från deras perspektiv, verklighet och frågor som berör deras liv varje dag.

Alla unga människor ska ges förutsättningar att växa och må bra, ta del av god utbildning, nå ökad kunskap om samhällsfunktioner samt känna sig som, och kunna vara en viktig del av det gemensamma samhällsbyggandet. Arbetet riktar sig till alla unga och fokuserar särskilt på dem som riskerar att hamna utanför samhället och de som lever i socioekonomiskt svaga områden.

Liksom 2021 är huvudfokus år 2022 att främja social trygghet, hälsa och möjligheter för ungas sysselsättning. Dessa fokusområden har gällt sedan april 2020 då det blev uppenbart vilka effekter en långvarig pandemi skulle komma att skapa för ungas liv. Nästan en miljon barn och unga har i snart två år omgivits av rädslor i form av pandemi, klimatångest och nu den ständigt närvarande debatten om otrygghet i form av våld och kriminalitet. I detta klimat är det viktigt med kreativa och positiva sammanhang där hopp och framtidstro får vara i centrum. Fryshuset behövs nu.

2021 har Fryshuset, liksom resten av världen, tagit ett flertal utvecklingssteg kring digitalisering. Detta arbete kommer ha fortsatt fokus år 2022, särskilt vad gäller utveckling inom verksamheter som direkt påverkar och möter unga.

Bedömningen i nuläget är att verksamheterna ska kunna hålla öppet och bedrivas fysiskt i samma utsträckning som innan pandemin och att Fryshuset generellt under 2022 återtar den tillväxttakt som pausats under 2021.

### Finansieringsrisker

Fryshuset arbetar främst med det breda förebyggande och främjande arbetet. Arbetet riktar sig till alla unga och fokuserar särskilt på dem som riskerar att hamna utanför samhället och de som lever i socioekonomiskt svaga områden. Om ekonomiska satsningar för det främjande och förebyggande arbetet prioriteras ner, av till exempel regering och myndigheter, så kan Fryshusets insatser bli hotade.

Under många år har villkoren för de mest utsatta hårdnat, i kombination med att ekonomiska resurser till främjande och brottsförebyggande arbete minskat markant i kommuner. Frånvaron av politiska beslut om långsiktiga förändringsarbeten, reformer och gemensamma kraftsamlingar, gör att de organisationer och samhällsfunktioner som kan bidra och arbeta med främjande och förebyggande insatser från tidig ålder, inte ges den möjligheten på ett hållbart sätt. Nuvarande satsningar tvingar istället dessa aktörer in i mer och mer brottsbekämpning, något som Fryshuset anser ska vara undantag, eftersom insatsen är mycket mer kostsam för samhället och alla inblandade då olyckan redan har inträffat.

Om i stället skola, civilsamhället, socialtjänst med flera ges reella möjligheter att arbeta mer långsiktigt med främjande och förbyggande insatser skulle symtomen, som ett ojämnt och polariserat samhälle har skapat, i hög grad kunna undvikas. Fryshuset är övertygade om att investeringar i långsiktiga reformer med förebyggande insatser skapar ett fredligare och mer hållbart samhälle.

Fryshuset lever i ständigt beroende av de beslut som tas av myndigheter och regering, samt nya lagförslag kring frågor som berör barn och unga. Fryshuset för dagligen opinion och dialog för att barn och ungas perspektiv ska genomsyra samhällsutvecklingen.

Ett exempel för 2021 är Stockholms stads beslut om att dramatiskt försämrat förutsättningarna för tilläggsbelopp till fristående gymnasieskolor som erbjuder utbildning till barn och unga med autismspektrumtillstånd (AST). Det innebar att de elever som behövde extra stöd för att tillgodose sig en likvärdig utbildning riskerade att få den möjligheten inom ramen för skolpengen då de friskolor som kan erbjuda likvärdig utbildning inte hade ekonomisk möjlighet att ge dem vad de har rätt till enligt skollagen. Beslutet orsakade Fryshuset väsentligt lägre ersättning för dessa barn.

### UTLÄNDSKA SAMARBETEN

Fryshuset har ett partnerskap med Forandringshuset i Norge sedan 2017. I det partnerskapet drivs ungdomsaktivitetshus i Oslo (Grönland och Holmlia), Haugesund, Bergen, Loddefjord, Bærum, Drammen och Koppervik. Genom partnerskapet har bland annat verksamheterna United Sisters, Tillsammans för Sverige, PowerHouse samt EXIT och PASSUS initierats i Norge.

I Senegal och Kenya driver Fryshuset i samarbete med Plan International Sverige och Plan International

Senegal respektive Hope Raisers flera projekt med särskilt fokus på att stärka unga tjejer genom metoden Backa systerskapet.

I Brasilien (Fortaleza) driver Fryshuset projektet Peace Leaders. I Armenien samarbetar Fryshuset med Young Progressive Armenians (APY) i syfte att etablera ett ungdomsaktivitetshus i Jerevan med Fryshuset som förebild. I Nederländerna driver Fryshuset en etableringsprocess i partnerskap med organisationen 125 Procent och Stiftelsen ACT.

I Uruguay fortsätter Fryshuset bygga relationer för att stärka kompetens hos personal som arbetar på anstalter för unga. På Kuba har Fryshuset startat en kartläggning av vilka behov som krävs för att stärka unga. I partnerskap med Greenpeace Norden har Fryshuset startat projektet Planet One, i Sverige, Ungern, Armenien, Sydafrika, Kenya och Kamerun, med syfte att stärka ungas miljö- och klimatengagemang.

Fryshuset har under 2021, precis som föregående år, ställt om större delar av det internationella arbetet till digitala plattformar och på så sätt givits möjligheter till fler relationer och samverkan utanför Sverige.

### FÖRVALTNING

Fryshusets styrelse har under år 2021 bestått av nio ledamöter: Christer Thordson (ordförande), Birgitta Stymne Göransson (v. ordförande), Mikael Ahlström, Ewelina Holm, Anders Högberg, Morten Kjaerum, Kevin Ryan, Veronica Rörsgård samt Johan Oljeqvist (VD).

Styrelsens ledamöter uppbär inget arvode för sitt arbete.

Under 2021 höll styrelsen fyra protokollförda ordinarie styrelsemöten (närvaro i procent: 90, 90, 80 och 80), ett konstituerande styrelsemöte (80 procents närvaro) och ett extra styrelsemöte (50 procents närvaro). Utöver det hölls 10 utskottsmöten. Utskotten är: Revisionsutskottet, Skolutskottet och Organisationsutskottet. Mer information om styrelsen återfinns på Fryshusets hemsida.

På det konstituerande styrelsemötet i juni 2021 valdes Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) om till och med juni 2022. Även verksamhetsrevisorn Sanna Björling valdes om ytterligare ett år.

Valberedningen består av fyra medlemmar och väljs för ett år. Två av medlemmarna ska vara medlemmar av styrelsen och två ska vara externa. Valberedningens uppgift är att genom en strukturerad och bekantgjord process nominera lämpliga ledamöter till styrelsen med hänsyn till stiftelsens verksamhet,

finansiella ställning och förhållanden så att styrelsen är ändamålsenligt sammansatt för att kunna möta de krav verksamheten ställer.

Valberedningen har att särskilt beakta stiftelsens strategiska utveckling, styrning och kontroll samt de krav dessa faktorer ställer på styrelsens kompetens och sammansättning. Särskild vikt ska läggas på ledamöters samhällsliga engagemang för ungdomsfrågor och förankring i stiftelsens värdegrund samt deras oberoende av stiftelsen.

### HÅLLBARHETSRAPPORT

Enligt krav i årsredovisningslagen har en hållbarhetsrapport upprättats och redovisats i en separat rapport "Hållbarhetsrapport 2021". Rapporten offentliggörs på Fryshusets hemsida, samma dag som årsredovisningen offentliggörs.

### Vi jobbar för unga och därmed framtiden

Fryshuset tar ansvar för att unga ska känna sig som en viktig del av samhället. Allt som görs handlar om att skapa mer hållbara liv för unga. Fryshuset arbetar med alla unga och fokuserar särskilt på dem som riskerar att hamna utanför samhället och de som lever i socioekonomiskt svaga områden. Det är Fryshusets främsta insats för hållbar utveckling. För att fokusera på kärnverksamheten, förverkliga vision och mission, behöver Fryshuset också arbeta med intern hållbarhet, organisering och styrande grundprinciper.

### HUVUDMANNAFÖRHÅLLANDEN

Föreningen KFUM Söder är instiftare för Stiftelsen Fryshuset. Stiftelsen Fryshuset är en fristående stiftelse.

<b>Flerårsjämförelse</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>Koncernen</b>					
Nettoomsättning, tkr	398 368	392 707	400 135	372 622	333 696
Resultat efter finansiella poster, tkr	1 502	7 108	-1 118	512	5 405
Balansomslutning, tkr	236 316	221 976	221 239	224 169	213 905
Medelantal anställda, st	473	455	478	472	421
<b>Moderstiftelsen</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Nettoomsättning, tkr	398 368	392 707	400 135	372 467	333 651
Resultat efter finansiella poster, tkr	1 493	7 048	-1 265	525	5 594
Balansomslutning, tkr	227 882	216 241	215 390	217 515	207 867
Medelantal anställda, st	473	455	478	470	418
Soliditet, %	6	6	3	3	3

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1

<b>Förslag till vinstdisposition</b>	<b>2021</b>
<b>Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel</b>	
Balanserade vinstmedel (kr)	12 277 428
Årets vinst	1 492 721
	<b>13 770 149</b>
disponeras så att i ny räkning överföres	13 770 149

**Förändring av eget kapital (Tkr)**

<b>Koncernen</b>	<b>Annat eget kapital inkl. årets resultat</b>	<b>Totalt</b>
Belopp vid årets ingång	12 666	<b>12 666</b>
Omräkningsdifferens	-113	<b>-113</b>
Årets resultat	1 502	<b>1 502</b>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>14 055</b>	<b>14 055</b>

<b>Moderstiftelsen</b>	<b>Balanserat resultat</b>	<b>Årets resultat</b>	<b>Totalt</b>
Belopp vid årets ingång	12 277	0	<b>12 277</b>
Årets resultat		1 493	<b>1 493</b>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>12 277</b>	<b>1 493</b>	<b>13 770</b>

<b>Justerad balansräkning pro forma per balansdagen</b>	<b>Innan justering</b>	<b>Justering</b>	<b>Efter justering</b>
<b>Koncernen</b>			
Eget kapital	14 055	75 929	89 984
Långfristiga skulder	108 832	-70 457	38 375
Kortfristiga skulder	113 336	-5 472	107 864
<b>Moderstiftelsen</b>			
Eget kapital	13 770	75 929	89 699
Långfristiga skulder	104 867	-70 457	34 410
Kortfristiga skulder	108 823	-5 472	103 351

Moderstiftelsen förvärvade 2014 fastigheten i Hammarby Sjöstad. Förvärvet finansierades delvis av gåvor och bidrag. Gåvorna redovisas både som en långfristig och kortfristig skuld och intäktsförs i samma takt som avskrivningen på byggnaden. I och med att alla villkor i gåvorna är uppfyllda finns inga möjliga krav på återbetalning. Moderstiftelsen har därmed en icke redovisad intäkt på 75 929 tkr avseende ej intäktsförda bidrag.



<b>Koncernens resultaträkning (Tkr)</b>	<b>NOT</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Rörelsens intäkter mm</b>			
Skolpeng		162 294	152 645
Försäljningsintäkter		58 795	59 204
Anställningsstöd		3 631	2 655
Insamlade medel	3, 4	169 040	171 249
Hysesintäkter		7 458	7 919
Övriga intäkter	30	781	1 690
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>401 999</b>	<b>395 362</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	5, 6	-97 502	-97 076
Personalkostnader	7	-283 567	-270 999
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-18 558	-19 306
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-399 627</b>	<b>-387 381</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>2 372</b>	<b>7 981</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	27	11	9
Räntekostnader och liknande resultatposter	27	-881	-882
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>1 502</b>	<b>7 108</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>1 502</b>	<b>7 108</b>

Koncernens balansräkning (Tkr)	NOT	2021-12-31	2020-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Dataprogram	10	137	240
Goodwill	12	1 847	113
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		<b>1 984</b>	<b>353</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnadsinventarier	9	707	943
Byggnader	8	128 681	136 397
Förbättringsutgifter på annans fastighet	11	8 085	8 824
Inventarier, verktyg och installationer	13	11 709	9 957
Pågående arbete	14	0	0
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>149 182</b>	<b>156 121</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>151 166</b>	<b>156 474</b>
<i>Omsättningstillgångar</i>			
<b>Varulager m m</b>			
Färdiga varor och handelsvaror	31	170	0
		<b>170</b>	<b>0</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		8 849	10 735
Fodran nyttjade ej erhållna bidrag	18	9 930	9 647
Övriga kortfristiga fordringar		4 032	2 075
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	8 963	9 764
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>31 774</b>	<b>32 221</b>
<b>Kassa och bank</b>	<b>22</b>	<b>53 206</b>	<b>33 281</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>85 150</b>	<b>65 502</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>236 316</b>	<b>221 976</b>

Koncernens balansräkning forts. (Tkr)	NOT	2021-12-31	2020-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Annat eget kapital inklusive årets resultat		14 055	12 666
<b>Summa eget kapital</b>		<b>14 055</b>	<b>12 666</b>
<b>Avsättningar</b>			
Uppskjuten skatteskuld		93	93
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	16	0	49 410
Övriga långfristiga skulder	16	3 965	2 081
Bidrag husköpet Hammaby Sjöstad		70 457	75 929
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>74 422</b>	<b>127 420</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut		34 410	0
Leverantörsskulder		14 519	11 041
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	18	51 175	31 495
Aktuella skatteskulder		563	514
Övriga skulder		17 250	14 179
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	29 829	24 568
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>147 746</b>	<b>81 797</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>236 316</b>	<b>221 976</b>

<b>Kassaflödesanalys för koncernen (Tkr)</b>	<b>NOT</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		2 372	7 981
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	28	7 657	7 603
Betald inkomstskatt		50	-1 013
Erhållen ränta	27	11	9
Erlagd ränta	27	-881	-883
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>9 210</b>	<b>13 697</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Förändring av varulager och pågående arbeten		-170	0
Förändring kundfordringar		1 886	4 972
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 957	-7 515
Förändring leverantörsskulder		3 478	-1 609
Förändring av kortfristiga skulder		27 733	2 513
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>40 180</b>	<b>12 058</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-2 017	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-3 237	-3 217
<b>Kassaflöde från investeringsverksamhet</b>		<b>-5 254</b>	<b>-3 217</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Amortering av lån		-15 000	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-15 000</b>	<b>0</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>19 926</b>	<b>8 841</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>33 280</b>	<b>24 439</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>53 206</b>	<b>33 280</b>

Moderstiftelsens resultaträkning (Tkr)	NOT	2021	2020
<b>Stiftelsens intäkter</b>			
Försäljningsintäkter		58 794	59 204
Insamlade medel	3, 4	169 040	171 248
Skolpeng		162 294	152 645
Hysesintäkter		7 458	7 919
Anställningsstöd		3 631	2 655
Övriga intäkter	30	781	1 690
<b>Summa stiftelsens intäkter</b>		<b>401 998</b>	<b>395 361</b>
<b>Stiftelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	5, 6	-102 941	-102 274
Personalkostnader	7	-283 567	-270 999
Av- och nedskrivningar		-13 364	-14 294
<b>Summa stiftelsens kostnader</b>		<b>-399 872</b>	<b>-387 567</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>2 126</b>	<b>7 794</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag	19	0	-91
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	27	14	16
Räntekostnader och liknande resultatposter	27	-648	-671
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>-634</b>	<b>-746</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>1 492</b>	<b>7 048</b>
Skatt	20	0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>1 493</b>	<b>7 048</b>

Moderstiftelsens balansräkning (Tkr)	NOT	2021-12-31	2020-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Goodwill	12	1 847	113
Dataprogram	10	137	240
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		<b>1 984</b>	<b>353</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark	13	2 039	3 090
Inventarier	9	707	943
Byggnadsinventarier	11	8 085	8 824
Förbättringsutgifter på annans fastighet	14	0	0
Pågående arbete		139 512	149 254
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>			
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>	21	329	329
Aktier i koncernföretag			
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>141 825</b>	<b>149 936</b>
<i>Omsättningstillgångar</i>			
<b>Varulager m m</b>			
Färdiga varor och handelsvaror	31	170	0
		<b>170</b>	<b>0</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		8 849	10 735
Fordringar hos koncernföretag		372	369
Övriga kortfristiga fordringar		4 001	2 044
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	10 230	10 659
Fordran nyttjade ej erhållna bidrag	18	9 930	9 647
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>33 382</b>	<b>33 454</b>
<b>Kassa och bank</b>	22	<b>52 505</b>	<b>32 851</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>86 057</b>	<b>66 305</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>227 882</b>	<b>216 241</b>

Moderstiftelsens balansräkning (Tkr)	NOT	2021-12-31	2020-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat kapital		12 277	5 230
Årets resultat		1 493	7 048
<b>Summa eget kapital</b>		<b>13 770</b>	<b>12 278</b>
<b>Obeskattade reserver</b>			
Obeskattade reserver	23	422	422
<b>Långfristiga skulder</b>			
Övriga skulder till kreditinstitut	16	0	49 410
Övriga långfristiga skulder	16	70 457	75 929
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>70 457</b>	<b>125 339</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	16	34 410	0
Leverantörsskulder		14 519	11 041
Skatteskulder		586	790
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	18	51 175	31 495
Övriga kortfristiga skulder		12 717	10 308
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	29 826	24 568
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>143 233</b>	<b>78 202</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>227 882</b>	<b>216 241</b>

<b>Kassaflödesanalys för moderstiftelsen (Tkr)</b>	<b>NOT</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat före finansiella poster		2 126	7 794
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	28	7 892	7 822
Betald inkomstskatt		-204	-1 013
Erhållen ränta	27	14	16
Erlagd ränta	27	-648	-671
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>9 180</b>	<b>13 948</b>
<b>Kassaflöde från förändringar av rörelsekapitalet</b>			
Förändring av varulager och pågående arbete		-170	0
Förändring av kundfordringar		1 886	4 972
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 814	-7 223
Förändring av leverantörsskulder		3 477	-1 609
Förändring av kortfristiga skulder		27 349	1 899
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>39 908</b>	<b>11 987</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-2 017	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-3 237	-3 217
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-5 254</b>	<b>-3 217</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Amortering av lån		-15 000	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-15 000</b>	<b>0</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>19 654</b>	<b>8 770</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>32 852</b>	<b>24 082</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>52 506</b>	<b>32 852</b>



## Noter Tkr

**NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER**

Stiftelsen Fryshusets årsredovisning och koncernredovisning har upprättats enligt ÅRL och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3), samt Givas riktlinjer för årsredovisningar. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

**Koncernredovisning**

I koncernredovisningen ingår dotterföretag där moderstiftelsen direkt eller indirekt innehar mer än 50% av rösterna, eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterbolagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterbolagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

I moderstiftelsens bokslut redovisas andelar i dotterföretag till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar.

**Intäkter**

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkter från sålda tjänster intäktsförs i den period tjänsten har utförts. Skolbidrag redovisas i den period den enskilde eleven är berättigad till kommunal ersättning från sin hemkommun. Hyresintäkter redovisas i den period uthyrningen avser.

**Gåvor**

Gåvor redovisas enligt huvudregeln som intäkt när de erhålls.

I vissa fall är gåvor förenade med villkor som betyder att de ska användas för ett bestämt ändamål. Det som under året inte har kunnat tas i anspråk för dessa bestämda ändamål, reserveras under rubriken Eget kapital som ändamålsbestämda medel. På liknande sätt upplöses ur posten ändamålsbestämda medel under rubriken Eget kapital, den del av tidigare reserverade ändamålsbestämda medel som har tagits i anspråk under året. Dessa justeringar görs i resultaträkningen under rubriken Fördelning av årets resultat.

Gåvor värderas enligt huvudregeln till verkligt värde.

**Bidrag**

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Bidrag som hänför sig till en anläggningstillgång redovisas som en förutbetalad intäkt.

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som stiftelsen fått eller kommer att få.

**Inkomstskatter**

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Moderstiftelsen har både skattepliktig och en ideell verksamhet, årets skatt beräknas på den skattepliktiga verksamhetens eventuella vinst. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjutna skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderstiftelsen i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte

bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid. Uppskjutna skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredo visas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

**Immateriella tillgångar**

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

**DATAPROGRAM**

Moderstiftelsen har immateriella tillgångar i form av dataprogram. Aktiveringsmodellen tillämpas för internt utarbetade immateriella tillgångar. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden. Bedömd nyttjandetid är 5 år.

**GOODWILL**

Koncerngoodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel i det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar vid förvärvstillfället. Koncerngoodwill skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandetiden. Bedömd nyttjandetid är 10 år eftersom nyttjandetiden av skolverksamheten beräknas vara längre än 10 år. Inkrämsgoodwill i moderstiftelsen från den koncerninternt förvärvda skolverksamheten utgörs av en erlagd köpeskilling. Avskrivning sker linjärt över den beräknade nyttjandetiden. Bedömd nyttjandetid är 10 år eftersom nyttjandetiden av skolverksamheten beräknas vara längre än 10 år.

**Materiella anläggningstillgångar**

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utranteras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

**Byggnad**

Markanläggning	10 år
Byggnadsinventarier	10 år
Stomme	50 år
Fönster, dörrar, innerväggar	10 år

Tak	10-25 år
Fasad	20 år
Inre ytskick	10 år
Installationer, VS, ventilation	20 år
Hissar	10-15 år
Hyresgäst Anpassningar	10-20 år
Övrigt	10 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10-20 år
Byggnadsinventarier	10 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Datorer	3 år

### Leasingavtal

Leasingavtal som innebär att de ekonomiska riskerna och fördelarna med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från lease-givaren till ett företag i Stiftelsen Fryshusets koncern klassificeras i koncernredovisningen som finansiella leasingavtal. Finansiella leasingavtal medför att rättigheter och skyldigheter redovisas som tillgång respektive skuld i balansräkningen. Tillgången och skulden värderas till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Utgifter som direkt kan hänföras till leasingavtalet läggs till tillgångens värde. Leasingavgifterna fördelas på ränta och amortering enligt effektivräntemetoden. Variabla avgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över leasingperioden.

Leasingavtal där de ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos lease-givaren, klassificeras som operationell leasing. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra, enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

### Ersättning till anställda

#### Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

#### Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår då något företag inom koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

#### Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar, leverantörsskulder, och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när moderstiftelsen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt upphört.

#### Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuell bedömda osäkra kundfordringar.

### Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

### Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU).

### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar stiftelsen, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats.

### Nyckeltalsdefinitioner

#### Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balanssumslutningen.

#### Moderstiftelsens redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderstiftelsen som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

#### Leasing

Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Stiftelsen Fryshusets uthyrning av lokaler klassificeras som operationell leasing. Leasingintäkterna redovisas linjärt under leasingperioden.

#### Finansiella tillgångar

##### Aktier och andelar i dotterbolag

Aktier och andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterbolag redovisas som intäkt.

#### Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer moderstiftelsen om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon utav de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående.

#### Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

#### Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

## NOT 2 UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

### Moderstiftelsen

Moderstiftelsen och koncernen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

### Värdering av aktier i dotterbolag

På balansdagen gjordes en värdering av dotterbolagens aktier utifrån nuvärdet av framtida kassaflöden för att fastställa om eventuella nedskrivningsbehov föreligger. Baserat på den värderingen har ingen nedskrivning gjorts.

### Uppskjuten skatt

Moderstiftelsen har en uppskjuten skattefordran som hänförs till skillnaden mellan bokföringsmässiga- och skattemässiga avskrivningstider samt en uppskjuten skatteskuld som hänförs till skillnaden mellan bokfört anskaffningsvärde och skattemässigt anskaffningsvärde på fastigheten. Moderstiftelsen har även en uppskjuten skattefordran som uppkommer på det skattemässiga underskottsavdraget.

Det skattemässiga underskottsavdraget har till övervägande del uppkommit i samband med fastighetsförvärvet 2014 på grund av olika skattemässiga- och redovisningsmässiga regler. Bedömningen är att underskottet inte kommer att kunna nyttjas inom de närmsta åren för den kommersiella delen av verksamheten. Utifrån förutsättningarna idag så är bedömningen att

underskottet sannolikt inte kommer att kunna nyttjas förrän fastigheten en dag säljs (idag finns inte några planer på att fastigheten ska säljas). Gällande den temporära skillnaden mellan bokföringsmässigt och skattemässigt anskaffningsvärde på fastigheten så är styrelsens bedömning att denna har en stark koppling till underskottsavdraget då de båda uppstod vid samma och är hänförliga till samma transaktion. Stiftelsens bedömning är därmed att ingen uppskjuten skatteskuld skall bokas upp då de utifrån dagens bedömningar endast kommer kunna återvinnas/akutaliseras vid samma tillfälle. Den uppskjutna skattefordran kopplat till temporära skillnader mellan bokföringsmässiga- och skattemässiga avskrivningar netto redovisas tillsammans med den temporära skillnaden mellan bokföringsmässigt och skattemässigt anskaffningsvärde på fastigheten och med anledning av bedömningarna ovan så har ingen uppskjuten skattefordran kopplat till denna del bokats upp.

Samma bedömning som görs för moderstiftelsen gäller även för dessa poster i koncernredovisningen

## NOT 3 INSAMLADE MEDEL

Koncernen/Moderstiftelsen	2021	2020
<b>Gåvor som redovisats i resultaträkningen</b>		
Allmänheten	446	315
Företag	302	449
Organisationer, stiftelser och fonder	105	123
Summa	853	887
<b>Bidrag som redovisats som intäkt</b>		
Allmänheten	149	47
Företag	10 501	4 469
Organisationer, stiftelser och fonder	65 141	71 536
Summa	75 791	76 052
<b>Offentliga bidrag</b>		
Myndigheter	92 397	94 310
Summa	92 397	94 310
<b>Totalt insamlade medel</b>	169 040	171 248
	169 040	171 248

Bidragen består bland annat av socioekonomiska stöd till våra skolor samt bidrag från framför allt Stockholm Stad, Göteborgs Stad, Malmö Stad, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor och Kriminalvården.

**NOT 4 GÅVOR SOM INTE REDOVISATS I RESULTATRÄKNINGEN**

Koncernen/Moderstiftelsen	2021	2020
<b>Typ av gåva</b>		
Fribiljetter och gratisaktiviteter till målgruppen	75	115
Konsultinsatser	2	4
Gratis utnyttjande av annans lokal		7
Övriga gåvor, måltider och material	480	880
Summa uppskattat värde	557	1 006

Värdena är uppskattade enligt fullpris (ev mängdrabatter och liknande har inte tagits hänsyn till) därför tar vi endast med 50% av det uppskattade värdet utav försiktighetsskal.

**NOT 5 FRAMTIDA KONTRAKTERADE HYRESBETALNINGAR FÖR LOKALER**

Koncernen/Moderstiftelsen	2021	2020
Förfaller till betalning inom 1 år	14 470	14 320
Förfaller till betalning inom 2–5 år		0
Årets hyreskostnader	21 235	22 207
Därav avseende objekt som vidareuthyrs	-6 860	-7 398

Vidareuthyrningen avser repetitionslokaler samt kontorslokaler där avtalstiden är tillsvidare med en månad i taget.

**NOT 6 OPERATIONELLA LEASINGKOSTNADER**

Koncernen/Moderstiftelsen	2021	2020
<b>Leasing avseende datorer, nätverk och portomaskin</b>		
Nominella värdet av framtida minimileaseavgifter, avseende icke uppsägningsbara leasingavtal fördelar sig enligt följande:		
Förfaller till betalning inom 1 år	5 025	4 733
Förfaller till betalning senare än 1 men inom 5 år	5 362	2 823
Summa	10 387	7 556
Årets leasingkostnader	6 143	6 140
	6 143	6 140

**NOT 7 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER**

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
<b>Medelantalet anställda</b>				
Kvinnor	259	241	259	241
Män	214	214	214	214
Totalt	473	455	473	455
<b>Löner och andra ersättningar</b>				
Övriga anställda (inkl styrelse och verkställande direktör)	197 985	189 532	196 805	188 718
Summa	197 985	189 532	196 805	188 718
Varav löner och andra ersättningar till styrelse och verkställande direktör 1093 (1057)				
<b>Sociala kostnader</b>				
Pensionskostnader för övriga anställda	16 843	14 412	16 843	14 412
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	62 245	62 370	65 245	62 370
Summa	79 088	76 782	82 088	76 782
<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>277 073</b>	<b>266 314</b>	<b>278 893</b>	<b>265 500</b>
Vad gäller beräkningen av Löner och andra ersättningar har den ändrats till att inkludera gjorda karensvdrag. Även siffran för 2020 har ändrats för att kunna göra en rättvisande jämförelse.				
<b>Könsfördelning bland ledande befattningshavare</b>				
Andel kvinnor i styrelsen	38 %	38 %	33 %	33 %
Andel män i styrelsen	62 %	62 %	67 %	67 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %	100 %	100 %
Under 2021 har ca 30 personer arbetat ideellt för stiftelsen. I genomsnitt arbetar en volontär ca 180 timmar per år. Värden av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.				
I pensionskostnaden ovan ingår pensionskostnaden för verkställande direktör om 344 tkr. Styrelsen erhåller inte något arvode för sitt arbete.				

**NOT 8 BYGGNADER**

Koncernen/Moderstiftelsen	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	189 268	185 020
Inköp	2 360	2 533
Omklassificeringar		1 716
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	191 628	189 269
Ingående avskrivningar	-52 872	-43 010
Årets avskrivningar	-10 075	-9 862
Utgående ackumulerade avskrivningar	-62 947	-52 872
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>128 681</b>	<b>136 397</b>

**NOT 9 BYGGNADSinVENTARIER**

Koncernen/Moderstiftelsen	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 008	2 973
Inköp		35
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 008	3 008
Ingående avskrivningar	-2 065	-1 775
Årets avskrivningar	-236	-290
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 301	-2 065
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>707</b>	<b>943</b>

**NOT 10 DATAPROGRAM**

Koncernen/Moderstiftelsen	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 815	1 815
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 815	1 815
Ingående avskrivningar	-1 575	-1 422
Årets avskrivningar	-103	-153
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 678	-1 575
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>137</b>	<b>240</b>

**NOT 11 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER PÅ ANNANS FASTIGHET**

Koncernen/Moderstiftelsen	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	20 373	20 202
Inköp	420	171
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	20 793	20 373
Ingående avskrivningar	-11 549	-10 331
Årets avskrivningar	-1 159	-1 218
Utgående ackumulerade avskrivningar	-12 708	-11 549
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>8 085</b>	<b>8 824</b>

**NOT 12 GOODWILL**

<b>Koncernen/Moderstiftelsen</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	330	330
Inköp	2 017	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 347	330
Ingående avskrivningar	-217	-184
Årets avskrivningar	-283	-33
Utgående ackumulerade avskrivningar	-500	-217
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>1 847</b>	<b>113</b>

**NOT 13 MASKINER OCH INVENTARIER**

	<b>Koncernen</b>		<b>Moderstiftelsen</b>	
	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	24 812	27 447	11 438	10 959
Inköp	457	479	457	479
Finansiell leasing	3 182	-3 114	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	28 451	24 812	11 895	11 438
Ingående avskrivningar	-14 856	-15 809	-8 348	-6 608
Försäljningar/utrangeringar	-41	-37	-41	-37
Årets avskrivningar	-1 465	-1 702	-1 467	-1 703
Avskrivningar finansiell leasing	-380	2 692	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-16 742	-14 856	-9 856	-8 348
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>11 709</b>	<b>9 956</b>	<b>2 039</b>	<b>3 090</b>

**NOT 14 PÅGÅENDE ARBETE**

<b>Koncernen/Moderstiftelsen</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Ingående nedlagda kostnader		1 716
Under året genomförda omfördelningar		-1 716
Utgående nedlagda kostnader		0

**NOT 15 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetald leasingavgift	-1 271	-902	18	131
Upplupen skolpeng	-	-	0	74
Upplupna intäkter	1 612	4 061	1 568	3 826
Förutbetalda kostnader	8 621	6 605	8 644	6 628
<b>Summa</b>	<b>8 962</b>	<b>9 764</b>	<b>10 230</b>	<b>10 659</b>

**NOT 16 UPPLÅNING**

Posten banklån förfaller under 2022, styrelsen bedömer det som sannolikt att lånet kommer förlängas.

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
<b>Långfristiga skulder</b>				
Skulder till kreditinstitut	0	49 410	0	49 410
Finansiell leasing	3 965	2 081	-	-
<b>Summa</b>	<b>3 965</b>	<b>51 491</b>	<b>0</b>	<b>49 410</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>				
Kortfristig del av finansiell leasing	38 941	3 866	34 410	

Skulderna förfaller till sin helhet inom 5 år

**NOT 17 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna löner och semesterlöner	10 867	9 207	10 867	9 207
Upplupna sociala avgifter	3 398	2 888	3 398	2 888
Bidrag husköp Hammarby Sjöstad	5 472	5 472	5 472	5 472
Övriga poster	10 091	7 001	10 088	7 000
<b>Summa</b>	<b>29 828</b>	<b>24 568</b>	<b>29 825</b>	<b>24 567</b>

Moderstiftelsen förvärvade 2014 fastigheten i Hammarby Sjöstad. Förvärvet finansierades delvis av gåvor och bidrag. Dessa redovisas som en långfristig skuld och intäktsförs i samma takt som avskrivningen för byggnaden. Under 2015 har en omklassificering gjorts från förutbetald intäkt till långfristig skuld.



**NOT 18 FORDRAN NYTTJADE EJ ERHÅLLNA BIDRAG/SKULD ERHÅLLNA EJ NYTTJADE BIDRAG**

<b>Koncernen/Moderstiftelsen</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Netto av fordran/skuld</b>		
Fordran nyttjade ej erhållna bidrag	9 930	9 647
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	-51 175	-31 495
	-41 245	-21 848
Ingående balans	21 848	22 609
Erhållet under året	139 039	109 457
I anspråkstaget under året	-119 642	-110 218
<b>Summa</b>	<b>41 245</b>	<b>21 848</b>
<b>Specifikation av utgående netto av fordran/skuld</b>		
Bidrag från Familjen Erling-Perssons Stiftelse	-3 191	4 195
Bidrag från Svenska PostkodLotteriet	30 096	4 104
Privata bidrag till verksamheten	1 652	2 096
Offentliga bidrag till verksamheten	12 688	11 453
<b>Summa</b>	<b>41 245</b>	<b>21 848</b>

Skulden består av bidrag som vi erhållit men som helt eller delvis avser kommande år.  
Fordran består av bidrag som vi fått beviljat och nyttjat men inte erhållit.

**NOT 19 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG**

<b>Moderstiftelsen</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Årets nedskrivningar	0	91
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>91</b>

**NOT 20 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT**

<b>Moderstiftelsen</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Skatt på årets resultat	0	0
Redovisat resultat, skattepliktig verksamhet, före skatt	-5 472	-5 472
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (21,4%)	-1 127	-1 171
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-97	13
Skatteeffekt av skillnader mellan bokföringsmässiga avskrivningar och skattemässiga avskrivningar	1 141	954
Skatteeffekt hänförlig till ej redovisade underskottsavdrag	83	204
<b>Redovisad skattekostnad</b>	<b>-5 472</b>	<b>-5 472</b>

Moderstiftelsen har både skattepliktig och ideell verksamhet, årets skatt beräknas på den skattepliktiga verksamhetens resultat.  
För 2021 så har moderstiftelsen ett underskott i den skattepliktiga verksamheten.

**NOT 21 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG**

<b>Moderstiftelsen</b>	<b>Org nr</b>	<b>Säte</b>
Fryshusets Kunskaps Centrum AB	556701-7701	Stockholm
Fryshusets Handelsgymnasium AB	556067-4672	Stockholm
Fryshuset Danmark ApS	36540788	Danmark

<b>Moderstiftelsen</b>	<b>Kapital- andel %</b>	<b>Rösträtts- andel %</b>	<b>Antal aktier</b>	<b>Bokfört värde</b>
Fryshusets Kunskaps Centrum AB	100	100	1 000	100
Fryshusets Handelsgymnasium AB	100	100	1 000	100
Fryshuset Danmark ApS	100	100	500	129
Summa				329

**NOT 22 CHECKRÄKNINGSKREDIT**

<b>Koncernen/Moderstiftelsen</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	10 000	10 000

**NOT 23 OBESKATTADE RESERVER**

<b>Moderstiftelsen</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Akkumulerad skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	422	422
Summa	422	422

**NOT 24 STÄLLDA SÄKERHETER**

<b>Moderstiftelsen</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>För skulder till kreditinstitut</b>		
Fastighetsinteckningar	51 000	51 000
Företagsinteckningar	18 000	18 000
Summa ställda säkerheter	69 000	69 000

**NOT 25 VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT****Moderstiftelsen****Postkodlotteriet**

Fryshuset fick 18 miljoner kronor i basstöd av Postkodlotteriet i mars 2022.

**Danmark**

Fryshuset och KFUK Danmark har överenskommit om att starta Fryshuset i Danmark på likande sätt som Fryshuset och Förändringshuset i Norge.

**ICA-Stiftelsen**

Samarbete med ICA stiftelsen har upphört.

**NOT 26 EVENTUALFÖRPLIKTELSER**

<b>Moderstiftelsen</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Övriga ansvarsförbindelser	0	1 000
Summa eventualförpliktelser	0	1 000

**NOT 27 RÄNTOR OCH UTDELNINGAR**

	<b>Koncernen</b>		<b>Moderstiftelsen</b>	
	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Erhållen ränta	-11	-9	-14	-16
Erlagd ränta	881	882	643	671
<b>Summa</b>	<b>870</b>	<b>873</b>	<b>629</b>	<b>655</b>

**NOT 28 JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET MM**

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Bidrag husköp Hammarby Sjöstad	-5 472	-5 472	-5 472	-5 472
Avskrivningar	18 517	18 269	13 323	13 257
Justering avseende finansiell leasing	-5 429	-5 231		
Förlust vid utrangering av inventarier	41	37	41	37
<b>Summa</b>	<b>7 657</b>	<b>7 603</b>	<b>7 892</b>	<b>7 822</b>

**NOT 29 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÄENDE**

Inga transaktioner har förekommit mellan koncernföretagen.

**NOT 30 STATLIGA STÖD COVID-19**

Koncernen/Moderstiftelsen	2021	2020
Permitteringsstöd	791	1 690

**NOT 31 VARULAGER**

Koncernen/Moderstiftelsen	2021-12-31	2020-12-31
Webshop	170	0

**STIFTELSEN FRYSHUSET 802011-1582**

Stockholm den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Christer Thordson  
Ordförande

Birgitta Stymne Göransson

Mikael Ahlström

Kevin Ryan

Ewelina Holm

Anders Högberg

Morten Kjaerum

Veronica Rörsgård

Johan Oljeqvist  
Verkställande direktör

---

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Christine Wikström  
Auktoriserad revisor  
**Öhrlings**  
**PricewaterhouseCoopers AB**

Sanna Björling  
Verksamhetsrevisor

# Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Fryshuset, org.nr 802011-1582

---

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Stiftelsen Fryshuset för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderstiftelsens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den icke-kvalificerade revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra detta.

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

## **Den icke-kvalificerade revisorns ansvar**

Jag har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens och koncernens resultat och ställning.

## **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

### **Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Fryshuset för år 2021.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

## Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisionsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

## Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

## Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

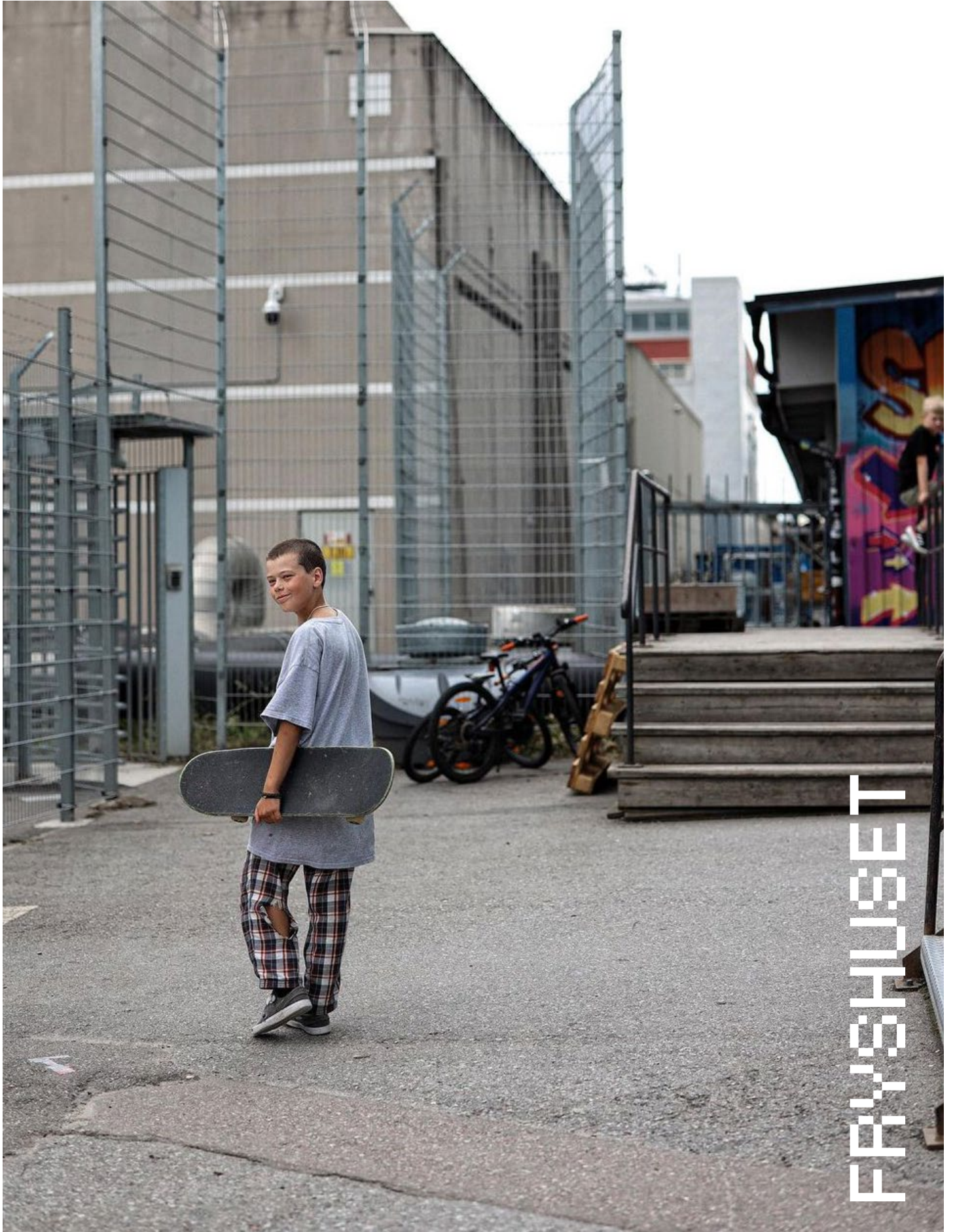
Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Christine Wikström  
Auktoriserad revisor  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Sanna Björling  
Verksamhetsrevisor







FRYSHUSET