

FRYSHUSET

Principer för att utse ledamöter till valberedning och instruktioner för valberedningens arbete och nominering av styrelseledamöter för Stiftelsen Fryshuset antagna av styrelsens för Stiftelsen Fryshuset med särskilt beaktande av stiftelsens stadgar och styrelsens arbetsordning.

1. Stiftelsen Fryshuset ska ha en valberedning. Stiftelsens styrelse utser valberedningen. Valberedningens arbete ska utföras i enlighet med denna instruktion samt följa övriga av styrelsen beslutade och kommunicerade processer.
2. Valberedningen är styrelsens enda organ med uppgift att bereda styrelsens beslut avseende val av nya ledamöter till styrelsen samt, i förekommande fall, procedurfrågor för nästkommande valberedning.
3. Valberedningen ska bestå av fyra medlemmar varav en är sammankallande/ ordförande. Valberedningens ledamöter utses för två år i taget (omval tillåtet). Valberedningen skall även utse ersättare till ledamot som lämnar valberedningen i förtid. Minst två av ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till styrelsen och ledningen i Stiftelsen Fryshuset. Verkställande direktören i Stiftelsen Fryshuset eller annan person från ledningen av Stiftelsen Fryshuset ska inte vara ledamot i valberedningen. Styrelseledamöter kan ingå i valberedningen men ska inte utgöra en majoritet av valberedningens ledamöter. Styrelseledamot som ingår i valberedningen och som är föremål för omval ska ej delta i diskussion eller beslut om detsamma.
4. Valberedningen skall ha en ordförande som utses av styrelsen. Styrelsens ordförande kan inte samtidigt vara ordförande i valberedningen.
5. Valberedningens ledamöter har till uppgift att ta till vara Stiftelsen Fryshusets intressen så som de anges i stiftelsens stadgar, värdegrund och verksamhetsplaner och får inte obehörigen röja vad som framkommit i valberedningsarbetet.
6. Valberedningen skall årligen lämna ett förslag till styrelsen avseende styrelsens sammansättning, förslag på eventuella nya ledamöter samt förslag till ordförande för styrelsen. Valberedningen ska på beslutande styrelsemöte där ledamot utses lämna en redogörelse för hur dess arbete bedrivits samt presentera och motivera sitt förslag.
7. Valberedningen skall i sitt arbete ta hänsyn till stiftelsens aktuella utvecklingsbehov avseende strategi, verksamhet, styrning och kontroll samt de krav dessa faktorer ställer på styrelsens kompetens och sammansättning. Särskild vikt ska läggas vid aktuella personers kunskap och engagemang för ungdomsfrågor samt förståelse och förankring i stiftelsens värdegrund. Styrelsen som helhet måste ha tillräcklig kompetens och erfarenhet avseende styrning och styrelsearbete inom ideell sektor, kontaktytor mot förenings- och utbildningssektorn, kontakter/erfarenhet från näringsliv och politik, samt relevanta kunskaper inom ekonomi, organisation och juridik. Slutligen bör valberedningen i sitt arbete eftersträva en jämn könsfördelning inom styrelsen, och att nya styrelseledamöter är engagerade, nyfikna, gärna har egna passioner och mångkulturell erfarenhet samt villiga att avsätta tillräcklig tid för uppdraget.

Valberedningen ska lämna förslag till ordförande och övriga ledamöter i styrelsen baserat på Stiftelsens Fryshusets stadgar och objektivitet och opartiskhet, och med beaktande av de kriterier som ska tjäna som riktlinjer. Valberedningen ska på beslutande styrelsemöte där ledamot utses lämna en redogörelse för hur dess arbete bedrivits samt presentera och motivera sitt förslag.

Valberedningens riktlinjer för att utse förslag till ledamot är att beakta stiftelsens vid var tid aktuella strategiska utvecklingsbehov, styrning och kontroll samt de krav dessa faktorer ställer på styrelsens kompetens och sammansättning. Särskild vikt ska läggas på ledamöters samhälleliga engagemang för ungdomsfrågor och förankring i stiftelsens värdegrund samt deras oberoende av stiftelsen (förutom de medlemmar som också ingår i den verkställande ledningen i stiftelsen). Inom styrelsen bör finnas kompetens från styrning och styrelsearbete inom ideell sektor, erfarenhet och kontaktytor mot förenings- och utbildningssektorn, politik och näringsliv, samt kompetens inom ekonomi, organisation och ledning, juridik och kommunikation och PR.

Valberedningen ska därtill beakta faktorer som ålder, genus, intresse med egna passioner, engagemang, mångkulturell erfarenhet, nyfikenhet och förändringsbenägenhet.

Godkänd av Utskottet för styrning och administration den 26 juni enligt delegation 29 maj 2015 av styrelsen för Stiftelsen Fryshuset.

Senast godkänd av styrelsen 2019-06-17