

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2016

ARBETE & ENTREPRENÖRSKAP

RAKETPROJEKTET
FRYSHUSANDAN
LUGNA GATAN
UP & COMING
STARTKLAR
NEXT STEP
MPOWER
MEKA CYKEL
ETABLERINGSKURS
SVERIGES UNGDOMSENTREPRENÖR
INSTITUTET FÖR SOCIALA EFFEKTER
HACKERSPACE

UNGDOMSKULTUR

F.U.S.E
FRYSCHILLET
SJÖLIV
FRITIDSVERKSAMHET
FRYSBOX
GYMMET
STHLM SKATEPARK
SKAPA MIN VÄRLD
DEN E VI
LOVELY DAYS
NATTFOTBOLL
FRYSHUSET BASKET
KONTAKTMANNASKAP
DANSCENTER FRYSHUSET KURSER
AKTIVITETER FÖR UNGA ENSAMKOMMANDE
MARIA UNGDOMSKLUBB

SKOLA

GRUNDSKOLA
GRUNDSKOLA VÄSTRA
GYMNASIUM
FOLKHÖGSKOLA
DANSCENTER

FÖREDÖME & FRAMTIDSTRO

TOGETHER
EXIT
BROBYGGARNA
LÖS DET
TEATER FRYSHUSET
UNITED SISTERS
ELEKTRA
BARN TILL ENSAMMA MAMMOR
FRYSHUSKYRKAN
PASSUS
UNGDOMSSAMORDNARE
TILLSAMMANS FÖR SVERIGE
NÄTVANDRARE
FRYSHUSET FAMILJEHEM
OSLAGBART
INSTITUTET FÖR PLURALISM OCH DIALOG
MOBILA MÖTESPLATSEN
VI ÄR SAMHÄLLET
SPRÅKVÄN



Fryshusetgruppen består av Stiftelsen Fryshuset, Fryshuset Danmark Aps, Fryshuset Handelsgymnasium AB, Fryshuset Kunskapscentrum AB, KFUM Fryshuset Fritid, KFUM Fryshuset Fritid väst, KFUM Fryshuset Kultur & Nöje, KFUM Fryshuset Malmö och KFUM Fryshuset Skärholmen. De fyra förstnämnda ingår i koncernen Fryshuset och de övriga är fristående föreningar i nära samverkan med Stiftelsen Fryshuset. I Fryshusets verksamhetsberättelse för 2016 (sid 4–26) delger vi information från hela Fryshusetgruppen där ingenting annat anges. I årsredovisningen (från sid 27) ingår endast koncernen Fryshuset.

Katerina Kourgiali har ordet	4
VD har ordet	5
Det här är Fryshuset	6
Måluppfyllelse	8
Siffror och fakta	10
Händelser under året	12
Verksamhetsområden	14
Arbete & entreprenörskap	16
Ungdomskultur	18
Skola	20
Föredöme & framtidstro	22
Framtid	24
Fryshusets uppdrag	26
Förvaltningsberättelse	28
Flerårsjämförelse	32
Koncernens resultaträkning	34
Koncernens balansräkning	35
Kassaflödesanalys för koncernen	36
Moderstiftelsens resultaträkning	37
Moderstiftelsens balansräkning	38
Kassaflödesanalys för moderstiftelsen	40
Noter, gemensamma för moderstiftelse och koncern	41
Underskrifter	52
Revisionsberättelse	53
Tack!	54

KATERINA KOURGIALI | FRYSHUSET | HUSBY



”Nu känner jag att min röst räknas!”

År 2016 tog jag studenten! Det kändes skönt för jag hade haft en jobbig gymnasietid. Jag har alltid varit praktiskt lagd och inte gillat att skriva, men ville gå ut gymnasiet så att jag kunde komma vidare i livet. Efter studenten blev jag en av Fryshusets ungdomsambassadörer i Almedalen.

Jag har aldrig varit intresserad av politik, men utbildningen inför Almedalen gjorde att jag fick förståelse för att om man vill ha en förändring så behöver man bli mer insatt i hur allt fungerar.

På plats i Almedalen fick jag träffa politiker, som till exempel Anders Ygeman, och jag satt bland annat med i ett stort panelsamtal. Det kändes skönt att få göra min röst hörd inom min fokusfråga: våldet i förorten.

I oktober fick jag mitt första heltidsjobb på Fryshuset i Husby och det kunde inte ha blivit bättre. Nu fick jag börja jobba i den ort och med de frågor som jag brinner för, Husby. Våldet har påverkat mig mycket eftersom det drabbat människor i min närhet. Jag har förlorat vänner och grannar. Det har påmint mig om att jag måste jobba ännu hårdare.

Under hösten jobbade jag med projektet 4West* som var ett samarbete mellan Fryshuset och stadsdelen Rinkeby-Kista. Vi arrangerade bland annat ungdomsfesten United Hoodz som vi genomförde för att visa att det finns mycket kärlek i och mellan orterna. Ungdomar från hela Sverige kom och det var ett event utan några bråk. Jag är ung, men nu känner jag att min röst räknas, min röst hörs.

* 4West finansierades av Stockholm stad.

JOHAN OLJEQVIST | VD FRYSHUSET



”Unga som blir delaktiga förändrar samhället”

2016 var ett år som präglades av ännu mer polarisering i samhället. Det visade sig i flera delar av världen genom hårdare motretorik i valet i USA, i Turkiet och kanske allra tydligast i extrem politisk handling i Filippinerna. I Sverige såg vi liknande tendenser. I betydligt mildare form – men likväl ställdes grupper och synsätt allt tydligare mot varandra.

Fryshuset valde väg redan på 80-talet. Vi bygger vårt arbete på en tro på människan, inte på misstro. Vi lyssnar på alla och väljer att arbeta utifrån att individen i grunden vill väl, oavsett vilka handlingar och vilken retorik hen må välja. Och med det följer övertygelsen att debatt kan bli dialog, hat kan bli kärlek och destruktivitet kan bli konstruktivitet. I den andan startade Fryshuset 2016 ett flertal verksamheter som bygger broar mellan unga människor, och i förtroendet mellan unga och det samhälle alltför många upplever har vänt dem ryggen.

2016 var ett mörkt år ur trygghetssynpunkt för många unga som lever i våra socioekonomiskt svaga förorter. Fryshuset når många unga i destruktiva miljöer som få andra når. Förra året sköts fler än tio unga ihjäl i, eller i nära väldigt anslutning till, våra verksamheter. Med varje dödsskjutning sprider sig otrygghet och hopplöshet som en löpeld. Mitt i sorgen och frustrationen över utvecklingen sökte sig rekordmånga unga till våra verksamheter som exempelvis Passus för att få hjälp att lämna ett destruktivt liv. Det stärker oss i vetskapen att unga alltid väljer positiva alternativ när trovärdiga ledare och förebilder finns till hands. Vi har haft större möjlighet än någonsin att stötta dessa unga då många politiker, myndigheter som Polisen, Kriminalvården och allt fler kommuner gett oss ekonomiska resurser att utöka vår verksamhet. Vi ser en insikt och vilja att göra något åt utvecklingen från många håll. Trygghet måste komma först, sedan kommer ungas tillit till samhället.

Allt fler unga i Fryshusets verksamheter tog förra året själva kommandot. I vår satsning på ungdomsdrivna aktiviteter växte antalet projekt som unga själva driver. När unga blir delaktiga skapar de hopp och förändring lokalt. Genom exempelvis vårt nystartade Fryshus i Nybro, nya verksamheter i Upplands-Bro kommun och Östberga når vi allt fler unga som utvecklar och stärker sitt lokalsamhälle i en positiv riktning. När våra unga får sätta agendan är ledorden gemensamt skapande och samarbete över olika gränser. Det ger oss hopp varje dag inför framtiden. ■

Vi gör det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen!

Vi lyssnar på, arbetar och bygger relationer med unga och skapar tillsammans med dem mötesplatser där unga syns, hörs och räknas. På Fryshuset har unga möjligheter att utöva sina passioner, skapa och delta i ungdomsdrivna aktiviteter, utbildningar och arbeten. Alla delarna är betydelsefulla för att kunna växa.

FRYSHUSETS VÄRDEGRUND

Fryshusets värdegrund har växt fram under vår drygt 30-åriga historia. Värdegrunden är vår viktigaste kompass. Den ger oss riktning och levandegörs varje dag i våra verksamheter.

- Vi ger uppmuntran, förtroende och ansvar. Det bygger kunskap och självkänsla som lyfter fram individens inneboende kraft.
- Vi lyssnar på vad som händer i samhället och agerar direkt. Vi är inte rädda för det som är nytt och okänt. Vi ser möjligheter och mobiliserar krafter där andra ser problem. Vi provar oss fram, korregerar och förbättrar ständigt våra metoder.
- Vi utgår från individens behov. Här står dörren alltid på glänt för den som vill engagera och utveckla sig, oavsett bakgrund.
- Vi tror på respektfulla möten där lusten att delta och gemensamma intressen överbryggat alla motsättningar, olikheter och ökar förståelsen.

DET HÄR GÖR FRYSHUSET

50-tal olika verksamheter inom områdena:

- **Arbete & entreprenörskap** (sid. 16)
- **Ungdomskultur** (sid. 18)
- **Skola** (sid. 20)
- **Föredöme & framtidstro** (sid. 22)

Fryshuset arbetar för att samhället ska ta ungas åsikter och idéer på allvar eftersom vi är övertygade om att det bidrar till ett kreativt och lösningsinriktat samhällsklimat som vågar tänka nytt och hitta nya lösningar.

På Fryshuset är verksamheterna ofta ungdomsdrivna där unga gör och vuxna möjliggör. Genom att involvera unga i flera väsentliga processer ger vi dem verktyg för och kunskap om hur de kan forma sin egen framtid. Det bidrar också till att våra verksamheter är relevanta och attraktiva.

Verksamheterna är ofta bryggor mellan unga och myndigheter, beslutsfattare eller andra vuxna. Vi arbetar för att stärka ungas kunskaper om samhället och olika kulturer. Vi ger dem stöd och kunskap i den demokratiska processen för att de ska känna att de är en del av samhället som kan medverka och påverka.

Fryshuset har en rad olika mötesplatser. Varje mötesplats har sin utgångspunkt i Fryshusets värdegrund, uppdrag och metoder men de lokala verksamheterna formas utefter de ungas behov och drivkrafter och platsens lokala förutsättningar. ■

Fryshusets väg mot målen

Fryshusets vision är att göra det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen. Varje år gör vi både övergripande och verksamhetsspecifika verksamhetsplaner, budgetar och prognoser som hjälper oss styra framåt. Samtidigt får vi inte förlora vår flexibilitet då det är viktigt för oss att lyssna på vad som händer i samhället och kunna agera direkt. När vi tittar på hur långt vi har kommit utgår vi från våra långsiktiga mål och hur vi under året har bidragit till dem. Gemensamt för våra olika verksamheter är att vi arbetar nära målgruppen och får på så vis regelbunden feedback på det vi gör. Ungas egna ord väger alltid tyngst för oss.



MÅL: UNGA

Nå och verka med fler unga i hela Sverige och utanför Sverige.

AKTIVITETER

- Vi har fler elever som går i våra skolor. Många av våra nya elever medverkar även i våra andra verksamheter.
- Vi har startat upp nya mötesplatser och verksamheter vilket bidrar till att vi arbetar och bygger relationer med fler unga.

MÅL: UTVECKLING

Skapa fler mötesplatser och nya metoder, verktyg och verksamheter för att möta nya möjligheter och utmaningar för unga. Fokus på "Mötesplats med skola" där det går.

AKTIVITETER

- Fryshuset invigde nya mötesplatser i Nybro och Östberga och öppnade upp vår andra mötesplats med skola i Husby.
- Vi har under året startat flera nya verksamheter för att hålla oss relevanta, bland annat etableringskurs i Nybro, Hackerspace i Skärholmen och arbetsmarknadsprojektet Lös det. Se sidan 12–13.
- Vi expanderade i Danmark, där vi provade våra metoder kring avhopparkeringsverksamhet. Vi fick dock erfara att dessa inte fungerade i det danska systemet så vi valde att avveckla verksamheten för att istället starta om på nytt.

MÅL: OMVÄRLD

Vi är relevanta, i framkant, äger unik kompetens och är bland de främsta inom det vi gör.

AKTIVITETER

- Vi har varit aktiva i opinionsbildningen gällande våld och utanförskap i utsatta områden. Genom uppdrag från bland annat Polismyndighet, Socialtjänst och Kriminalvård har vi ökat omfattningen av verksamheter som arbetar med att förebygga våld och destruktivitet hos unga.
- Våra verksamheter och metoder har även fått ett ökat internationellt intresse. Det ser vi som en tydlig signal på att omvärlden är i behov av vår kompetens.
- Vi har fått fortsatt stöd och förtroende från bidragsgivare för att utveckla verksamheter av och med unga. Vi ser det som ett tecken på att vår kunskap och våra idéer är väsentliga och aktuella. Under året hade Fryshuset cirka 200 separata finansiärer och givare från framför allt företag, organisationer och myndigheter.

MÅL: INTERNA PROCSSER

Skapa en organisation, ett ledarskap och arbetssätt som möjliggör att Fryshuset kan finnas på många platser i Sverige och utanför Sverige, med bibehållen värdegrund, kvalitet och kultur.

AKTIVITETER

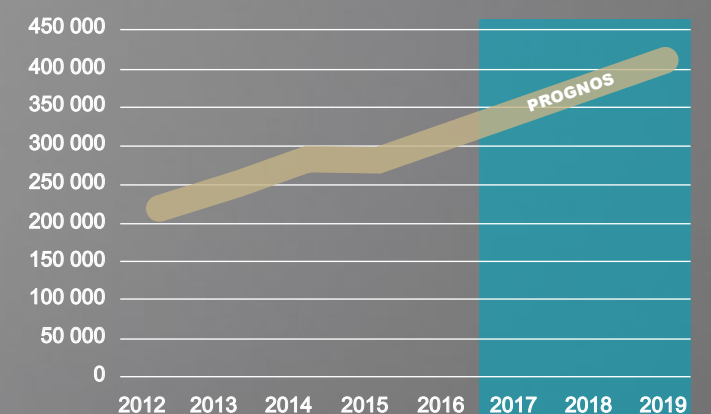
- Fryshuset införde nya interna ekonomistyrningsprinciper. Vi delegerade om ansvar och skapade samtidigt bättre kontroll och transparens.
- Vi gick från traditionell årlig budgetprocess till att styra utifrån löpande prognoser där varje verksamhet ständigt har en uppdaterad ekonomisk planering.

MÅL: EKONOMI

Stabilitet och ökad omsättning. Skapa självfinansierad verksamhet, det vill säga verksamheter där finansieringsmodellen är inbyggd som del av konceptets/verksamhetens idé.

AKTIVITETER

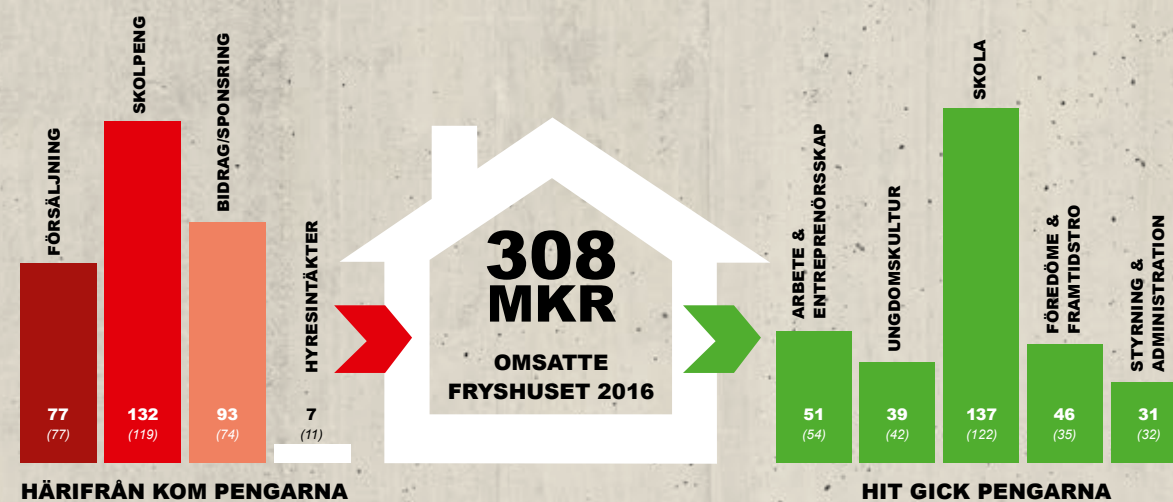
- Vi startade flera större verksamheter med inbyggd finansieringsmodell, exempelvis: Fryshuset i Nybro, Advanced Music Production och verksamhet i Östberga. Se sidan 12–13 och 21.
- Resultatet för koncernen Fryshuset slutade på en vinst på strax över 3 miljoner. Det var ett budgeterat överskott för att öka det egna kapitalet och stabilisera ekonomin framåt.
- Vi ökade omsättningen med strax under tio procent mot föregående år, vilket ligger på samma nivå som genomsnittet de senaste fem åren. Vi satsar på att under de närmsta tre åren nå samma omsättningsökning. Se graf nedan.



Fryshuset arbetar på olika platser i Sverige och internationellt. Under år 2016 hade Fryshuset egna mötesplatser i Stockholm (Hammarby Sjöstad, Husby, Skärholmen), Göteborg, Malmö, Nybro och Köpenhamn. Genom samarbeten och uppdrag arbetar vi också på många platser utanför våra egna mötesplatser. Vi har även nätverket Fryshusandan med över 300 medlemsorganisationer runt om i landet.

Under året har vi genom våra drygt 50 verksamheter nått över **150 000 unika unga.**

FRYSHUSET OMSÄTTNING 2016



INTÄKTER TILL ÄNDAMÅL

Fryshusets mål är att hålla hög kvalitet inom alla interna processer och funktioner men att samtidigt inte ha mer än 13 procent i samlings- och administrationskostnader.



2016 gick 90 procent av totala intäkter direkt till ändamålet enligt Svensk samlingskontrollens kriterier. (89%)

2016 gick 10 procent till administration och samlingskostnader. (11%)

TACK TILL ALLA SOM STÖTTAT OSS 2016! HÄRIFRÅN KOM VÅRA BIDRAG OCH GÄVOR



Alla uppgifter inom parentes avser föregående år 2015.



FRYSHUSET I VÄRLDEN

Fryshusets verksamheter och metoder har fått ett ökat internationellt intresse. Vi tar årligen emot drygt 400 besökare från andra länder och har över 500 personer från cirka 60 länder i vårt globala nätverk. Vi samarbetar med organisationer i bland annat:

CHILE: Fryshuset tecknade under 2016 ett samarbetsavtal med Chiles justitieministerium med syftet att hitta lösningar för att minska kriminalitet bland unga i Chile.

KENYA: Vi samarbetar med volontärorganisationen Hope Raisers, som verkar i Korogocho, ett av slumområdena utanför Nairobi.

STORBRITANNIEN: Teater Fryshuset har påbörjat ett samarbete med Young Vic i London, en teaterverksamhet med fokus på att berätta historier som förändrar människors syn på världen.

SYDAFRIKA: Fryshuset har bland annat utbildat unga ledare i Lugna Gatan-konceptet i Langa, en av kåkstäderna i Kapstaden.

USA: Vi samarbetar med Homeboy Industries, en organisation med utgångspunkt i Los Angeles, som arbetar med att återanpassa före detta kriminella till samhället och arbetslivet.

2016

JANUARI

● **Fryshuset startar projektet Lös det**

– Projektet tar fram ett arbetsmarknadsprogram riktat till unga som befinner sig i eller riskerar att hamna i kriminalitet, och har under året varit centralt i arbetet med att möta de unga som har påverkats av skjutningarna. Lös det finansieras av Svenska PostkodLotteriet.

● **Fryshuset i Nybro coachar unga nyanlända män**

– Nybro kommun och Fryshuset tecknar ett avtal för att arbeta med målgruppen och introducera dem i hur kulturen och samhället fungerar för att de lättare ska hitta vägar in och inte hamna i ett utanförskap.



FEBRUARI

● **Fryshuset startar Kontaktmannaskap**

– Tillsammans med socialtjänster i Stockholm ger vi personer som står långt utanför samhället en möjlighet att regelbundet träffa en person som är en positiv förebild, en kontaktperson.

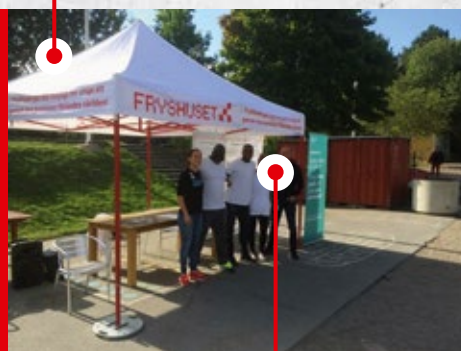
MARS

● **Fryshuset tar emot 15 miljoner kronor av Svenska Postkodlotteriet**

– Bidraget gör stor skillnad för oss som ideell organisation då vi kan använda det till att utveckla våra befintliga och starta nya verksamheter.

● **Fryshuset får i uppdrag att levandegöra svensk elitfotbolls värdegrund Uppförandekoden**

– Totalt träffar vi cirka 2 000 spelare, ledare, personal och styrelsemedlemmar från Herrallsvenskan och Superettan.



JUNI

● **Fryshuset startar i Östberga**

– Vi ingår en IOP-överenskommelse med stadsdelsnämnden i Enskede-Årsta-Vantör som innebär att vi ska arbeta för att stärka lokalsamhället i Östberga, öka delaktigheten och minska utanförskapet bland unga.

● **Fryshusets folkhälsosamordnare i Borgholm**

– Vi får i uppdrag av Borgholms kommun att utveckla och organisera folkhälsoarbetet i kommunen.

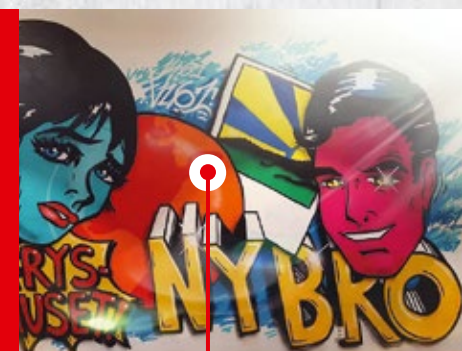
AUGUSTI

● **Fryshuset introducerar Institutet för Sociala Effekter**

– Institutet ska vara en katalysator för att främja sociala innovationer och investeringar, och genom socioekonomiska bokslut synliggöra vilken effekt sociala insatser haft.

● **Fryshuset i Husby flyttar in i nyrenoverade lokaler**

– Lokalerna är anpassade till Fryshusets verksamhet och rymmer bland annat Fryshuset Grundskola Västra, Fryshusets folkhögskola, Lugna Gatan och kulturverksamheter.



SEPTEMBER

● **Fryshuset i Nybro invigs**

– Det är första Fryshuset på landsbygden. Mötesplatsen drivs i samarbete mellan Fryshuset och Nybro Bostad AB.

● **Vi öppnar upp i fler lokaler i Skärholmen**

– De nya lokalerna som möjliggörs genom samverkan med Grosvenor, ägarna till SKHLM centrum, innebär att vi kan bredda vår verksamhet och erbjuda Skärholmens unga ännu fler aktiviteter.

● **Fryshuset i Nybro startar etableringskurs**

– Kursen bedrivs genom Fryshusets Folkhögskola och är ett uppdrag från Arbetsförmedlingen till Folkbildningsrådet. Deltagarna ska stärka sina möjligheter att få ett arbete och en grundläggande förståelse för det svenska språket.

OKTOBER

● **Integration genom inkludering – att göra unga problemskapare till problemlösare**

– Fryshuset anordnar tillsammans med Europeiska kommissionens representation i Sverige en konferens där civilsamhället, nationella myndigheter och EU-institutionerna diskuterar hur vi tillsammans kan integrera och inkludera ungdomar i samhället.

● **Fryshuset i Skärholmen startar Hackerspace**

– Verksamheten vill inspirera unga till kodning och dataprogrammering och locka till studier eller yrkesval inom IT-området. Projektet stöds av Internetfonden och Prins Gustaf Adolfs och Prinsessan Sibyllas minnesfond.



DECEMBER

● **Fryshuset delar för första gången ut två hederspris och ett stipendium ur Anders Carlberg minnesfond**

– Vi vill inspirera andra till handlingar i Anders anda och visa att vi alla kan påverka och göra skillnad i vårt samhälle.

● **Fryshuset får 15 miljoner kronor från Familjen Erling Perssons Stiftelse**

– Pengarna ska användas till att lyfta mångfaldens styrkor i Sverige, bland annat genom positiva berättelser från Fryshusets ungdomsdrivna projekt.



ARBETE & ENTREPRENÖRSKAP UNGDOMSKULTUR SKOLA FÖREDÖME & FRAMTIDSTRO



SALINA KIFLEYESUS
UNGDOMSDRIVET
HAMMARBY SJÖSTAD

– Jag sökte Ungdomsdrivet för att jag hade en idé jag ville förverkliga men behövde hjälp med att finslipa konceptet och få tillgång till utrustning. Projektet har inneburit en stor självförtroende-boost. Det är roligt att ha vuxna som litar på en och uppmuntrar en till att förverkliga sina idéer.



KHALED TRABOULSSI
LUGNA GATAN | HUSBY

– Jag är med i Lugna Gatan för att jag ser att det fattas bra förebilder i Husby. För mig innebär det att ge andra hopp och en meningsfull fritid genom samtal och aktiviteter. Att vara med har gett mig möjlighet till personlig utveckling och gjort att jag kan göra saker jag aldrig hade kunnat göra annars.

Unga gör – vuxna möjliggör

Inom verksamhetsområdet Arbeta & entreprenörskap är syftet dels att sänka trösklarna för ungas inträde på den reguljära arbetsmarknaden och dels att ge unga möjligheter till konkreta, praktiska och meriterande erfarenheter som går att använda vidare i livet.

Fryshuset arbetar för att stärka ungas förståelse för arbetsmarknadens och näringslivets villkor och vice versa. Många av våra verksamheter, som exempelvis Mpower, Sveriges Ungdomsentreprenör och Startklar samverkar därför aktivt med näringsliv, myndighet och arbetsgivare.

UNGDOMSDRIVNA AKTIVITETER

Aktiviteter i verksamheterna är ofta ungdomsdrivna. Det innebär att unga är involverade i hela processen, från att komma på en idé till att förverkliga och genomföra den. Vuxna har roller som handledare, beslutsfattare och andra typer av möjliggörare. De ungdomsdrivna aktiviteterna bidrar till att ungas driv, idéer och kompetenser tas tillvara och bidrar till att öka deras inflytande över att skapa sig sysselsättningar. Efter de genomförda ungdomsdrivna aktiviteterna får unga nya kontakter, ett större nätverk och referenser till framtida anställningar.

GE UNGA KONKRETA ALTERNATIV

Flera av våra verksamheter fokuserar på att fånga upp unga som står längst ifrån arbetsmarknaden genom uppsökande verksamhet. Exempelvis Östbergas mobila team, Lös det, Together och via vårt samarbete med SUVAS som är ett ESF-projekt inom Stockholms stad. Vi finns på de arenor där målgruppen befinner sig, skapar relation till de unga och ger dem inspiration och kunskap. Det bidrar till att stärka deras självkänsla och framtidstro. Målet är att ge unga konkreta alternativ för att de ska hitta sin väg i livet. ■



ABIDAZIZ IBRAHIM
NEXT STEP
HAMMARBY SJÖSTAD

– På Fryshuset fick jag coachning och hjälp med att uppdatera mitt CV med mera och fick ganska snabbt en intervju med ett företag som Fryshuset samarbetar med. Där jobbade jag några veckor under sommaren. Jag hade inte fått mitt första jobb utan Fryshuset.



400 + 80 = 11000

Verksamheten Fryshusandan arbetar med att öka ungas inflytande och att förändra samhället genom att utveckla ungdomsorganisationer. Vi har under år 2016 stöttat 400 unga ledare och 80 ungdomsdrivna projekt som tillsammans skapade cirka 200 tillfälliga anställningar. Aktiviteterna lockade närmare 11 000 deltagare.

Vi ger unga en meningsfull fritid

Verksamhetsområdet Ungdomskultur innefattar olika typer av fritids-, idrotts- och kulturverksamheter. Vi ger unga en meningsfull fritid som är kul och även en viktig skyddsfaktor. Den ger en bättre fysisk och psykisk hälsa och är ett verktyg för social utveckling.

Våra verksamheter är indelade i organiserade och öppna. De organiserade verksamheterna är aktiviteter där deltagarna behöver anmäla sig för att vara med och där de deltar regelbundet. Exempelvis Danscenter Fryshusets kvällsklasser, musikverksamheten F.U.S.E., aktiviteter för ensamkommande, lovverksamheten Lovely Days, kampsportverksamheten Frysbox och basket. De öppna verksamheterna är mötesplatser och fritidsverksamheter som exempelvis 2:a Hemmet i Skärholmen, Fryschillet i Hammarby Sjöstad och Maria Ungdomsklubb på Södermalm i Stockholm. Här kan unga träffas, umgås och aktivera sig på sina egna villkor. Vi har

också öppna verksamheter kring passioner som exempelvis Gymmet och Sthlm Skatepark.

EKONOMISKA FÖRUTSÄTTNINGAR SKA INTE STYRA
Vårt mål är att varje person ska lära sig något nytt varje gång de är hos oss. De ska gå hem nöjda och stärkta. Vi strävar efter att hela tiden flytta deltagarna framåt. Barn och ungas möjlighet att utöva en passion ska inte styras av ekonomiska förutsättningar. Det är en viktig del i arbetet för ett mer jämlikt samhälle, därför är många aktiviteter gratis eller har låga priser.

VI STÖTTAR UNGT LEDARSKAP
Vi organiserar uppträdanden, utbildningar, kurser, projekt, turneringar, workshops, föreläsningar, tävlingar och konserter. Vi stöttar ungt ledarskap och unga ledare, och erbjuder unga jobb som ledare åt andra unga. Verksamheterna under Ungdomskultur kombinerar ofta passion (fritidsaktivitet) med dialog. När ungas passion står i fokus samtidigt som vi främjar möten och dialog mellan unga med olika bakgrund ökar förståelse för alla människors lika värde. ■

+375%

STOCKHOLM SKATE NATION

Under 2016 startade Stockholm Skatepark etableringsprojektet Stockholm Skate Nation som går ut på att ge nyanlända ungdomar en möjlighet att lära sig att åka skateboard och lära känna nya människor i Sverige.

ETABLERINGSPROJEKT

Mål:

Nå 40 st unga nyanlända
Få 10 st att bli medlemmar i STHLM Skatepark

Resultat:

150 st unga nyanlända medverkade
50 st tecknade ett Skate Nation-medlemskap
som ger dem fri åkning under ett år framöver

DANSCENTER FRYSHUSET

WHY WALK WHEN YOU CAN DANCE!

Danscenter ökade deltagarantalet på sina kvällskurser med 130 elever under år 2016.

↑

65%

SERENA SAMSON

ANDRA HEMMET | SKÄRHOLMEN

– Dansklasserna på Andra hemmet ger mig möjlighet att göra det jag älskar, att dansa, och det är väldigt viktigt för mig. Dessutom så kostar det inte så mycket så de flesta kan vara med.

RAMAZAN JAVADI

FAFE | HAMMARBY SJÖSTAD

– Jag går i Fryshusets skola så det är perfekt att Fryshusets aktiviteter för ensamkommande (FAFE) finns i samma organisation. Förutom att spela spel och umgås med vänner så är jag varje onsdag på Språkcaféet. Där får man träna på sin svenska, hjälp med läxor, och så lär jag känna nya människor. Jag blir lugn och trygg av att vara här.

18

19

Skolorna ska vara platser där eleverna väljer att vara

Fryshuset är medlem i Idéburen skola – en branschförening som består av icke vinst-drivande skolor. Vi anser att utbildning ska bedrivas utifrån värdegrund med viljan att se människor utvecklas som främsta drivkraft. Och med övertygelsen om att det går att förändra samhället genom att ge eleverna möjligheter att påverka sin skolgång.

Skolorna ska vara platser där eleverna väljer att vara. Gemen-samt för alla är att det alltid utgå från ungas drivkrafter och passioner eftersom de stärker deras självkänsla och motiva-tion. I grundskolorna och gymnasiet utövar alla elever ett passionerat intresse ett antal timmar i veckan, i folkhögskolan är det passionen för att ta sig vidare till studier eller arbete som är drivande och i Danscenter Fryshuset är det passionen för dans och drömmen om ett arbete inom branschen som är gemensamt för eleverna.

Fryshusets skolor vill öka varje individs möjlighet att lära och skapa tillsammans med andra och erbjuder en mötesplats

för alla, oavsett bakgrund och förutsättningar, utifrån övertygelsen att alla kan lära. Varje elev ska känna sig sedd och bekräftad oavsett prestation. Vi tror att goda relationer utveck-lar nyfikenhet, handlingskraft och kommunikationskompetens både hos personalen och våra unga.

STÖTTANDE VUXNA I SKOLAN

Det är en självklarhet att våra elever ska uppleva trygghet och närvarande och stöttande vuxna i skolan. Fryshusets grundskolor och gymnasium har skolsköterska, skolkurator, specialpedagog och studie- och yrkesvägledare på plats under veckodagarna. Förutom lärare och pedagoger har vi personal som fokuserar på att skapa trygghet och goda relationer med de unga, exempelvis Lugna Gatan-värdar och Klassmorfar.

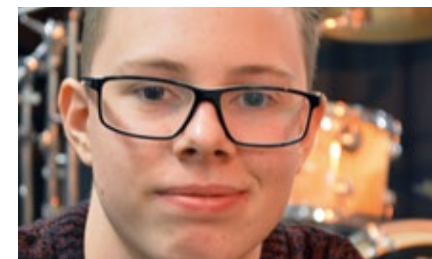
NÅGOT MER ÄN BARA SKOLA

Fryshusets långsiktiga mål är att skapa mötesplatser med skola på alla platser där vi finns. Vi ser styrkan i att skolan finns i ett större sammanhang som är något mer än bara skola. Vi är övertygade om att våra elevers utveckling gynnas av att ha andra vuxna än skolpersonal omkring sig. Det vidgar deras perspektiv, skapar fler vuxenrelationer och i förlängningen bättre relationer i samhället. ■



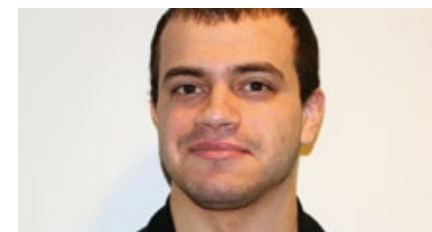
AMANDA ERIKSSON, ELIN HAGBERG, VALENTINA FERETTI
FRYSHUSETS GRUNDSKOLA

– Vi kände inte varandra innan, men ingen av oss gillade sin gamla skola och efter-som Fryshuset hade dans som passion valde vi att söka hit. På skolan kan man hänga med alla. Normer och olikheter spelar ingen roll. Vi har fått nya vänner, lärarna är chill. och skolan har betytt otroligt mycket.



NOAH SVERNEDAL
FRYSHUSETS GYMNASIUM

– En öppen skola där man får vara den man är. Den har hjälpt mig att utvecklas till den jag är idag.



MOHAMED OULAD MJAHED
FRYSHUSETS FOLKHÖGSKOLA

– Jag har varit på Fryshuset sedan mellanstadiet då jag började på basketen, och har sedan dess alltid varit en del av Fryshuset. På folkhögskolan får vi mycket pedagogiskt stöd vilket har gett mig självförtroende och tro på min studieförmåga. Det är definitivt en karaktärsbyggande skola.

I en mansdominerad bransch är vi stolta över att nästan 40% av utbildningens elever är tjejer.



2016 startade Advanced Music Production – en heltidsutbildning på Fryshusets Folkhögskola i samarbete med Anders Bagge.

Utbildningen vänder sig till de som redan har goda kunskaper inom låtskrivande och/eller musikproduktion och som vill göra sin passion för musikskapande till sin profession. Self-management i kombination med utveckling av det tekniska och musikaliska kunnandet av låtskrivar- och producentrollen gör utbildningen unik. Det internationella nätverk som är kopplat till utbildningen ger förutsättningar att arbeta med skarpa produktionsuppdrag

genom hela utbildningen, vilket öppnar dörren till en profession inom musik-branschen.

Eleverna har i år bland annat skrivit låtar till artister Albin Johnsen, Anastacia, ISA, Marcus & Martinus, Simon & Garfunkel duon med flera. Intresset för Advanced Music Production blev stort och vi hade över 200 sökande från hela landet till 25 platser. ■

1232
elever på våra
5 skolor



FRYSHUSETS SKOLOR

- Grundskolan (220)
- Grundskolan Västra (48)
- Gymnasium (896)
- Folkhögskola (47)
- Dancenter Fryshusets yrkeslinje (20)

Framtidstro – i en tid av ökade motsättningar

I verksamhetsområdet Föredöme & framtidstro arbetar vi för att fler unga ska kunna mötas, utvecklas och stärkas som individer. Verksamheterna arbetar särskilt med att nå de unga som andra inte når och mobilisera krafter där andra ser problem.

Vi vill skapa framtidstro i en tid av ökade motsättningar och göra det möjligt för alla unga att synas och stärkas oavsett genus, etnicitet, funktionsnedsättning, religiös bakgrund eller sexuell läggning. Genom verksamheter som Institutet för pluralism och dialog, Elektra, Tillsammans för Sverige och Exit arbetar Fryshuset aktivt med att motverka rasism, främlingsfientlighet och hedersrelaterat våld. Inom projektet Oslagbart tar vi oss an destruktiva handlingar och negativa förväntningar bland unga killar som följer i spåren av machonormen och maskulinitet. United Sisters arbetar med att unga tjejer ska få vara sig själva och utvecklas och förändras i positiv riktning. Vi arbetar med olika målgrupper och tar oss an utmaningar som få andra aktörer i samhället vill eller kan lösa.

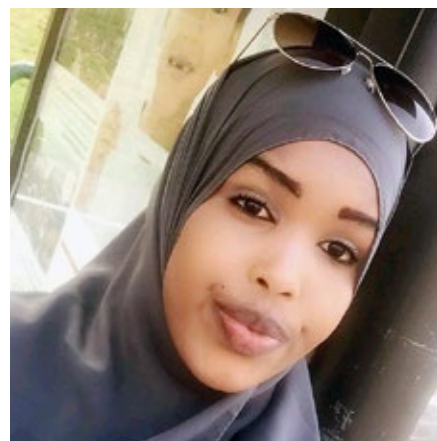
Ett exempel är verksamheten Passus som hjälper människor att lämna kriminella gäng och/eller en kriminell livsstil, ett annat är Exit som riktar sig till människor som vill lämna den högerextrema miljön.

Vi förebygger våld och utanförskap bland unga i socialt utsatta områden genom att arbeta med närvarande trovärdiga förebilder, på tider och dagar då övriga vuxensamhället inte finns tillgängligt.

GE UNGA KONKRETA ALTERNATIV

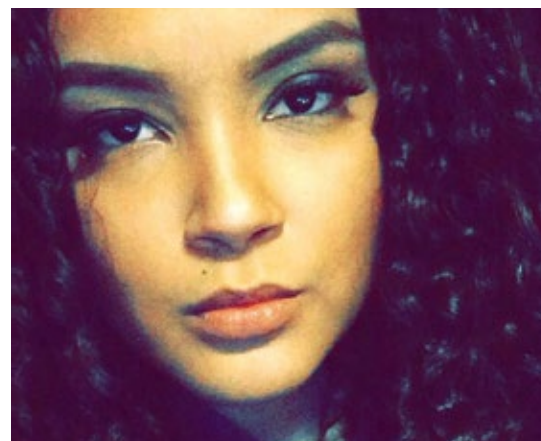
Vår kunskap och erfarenhet av att möta och arbeta med målgruppen har blivit en viktig del i vårt opinionsarbete. Fryshuset är en av få aktörer som verkar förebyggande men också den som med vår värdegrund som utgångspunkt och beprövade metoder ger unga en andra chans. Vi står kvar när det stormar som mest. Det ger oss trovärdighet såväl hos målgrupp som hos givaren, uppdragsgivare och andra i närmiljön.

94% Passus och EXIT:s klientökning under år 2016.



AYAN MAHAMUD
UNITED SISTERS | GÖTEBORG

– För min coach i United Sisters kan jag berätta hur jag mår. Jag visste inte innan att man kunde vara kompis med någon som är äldre. Jag känner mig trygg med henne. Jag har fått självkänsla, och jag vet att jag är jag.



WIKTORIA LINDGREN
VI ÅR SAMHÄLLET | MALMÖ

– Det bästa med VÅS är att jag blivit mer intresserad av politik och att jag har fått mer kämparglöd för att göra förändring för ungdomar i Malmö. Ledarna i VÅS är dessutom inte personer som läst sig till hur saker fungerar, utan de har utbildat sig genom livserfarenheter vilket gör dem trovärdiga.

3050
medlemmar

Barn till ensamma mammor arbetar för att stödja barn som lever med sin ensamstående mamma under ekonomisk och/eller social utsatthet. Under 2016 hade de 3050 medlemmar nationellt och 162 aktiviteter för målgruppen.

FLER MÖTESPLATSER ÖVER GRÄNSERNA

Vi lever i en spännande tid.

Vissa beskriver den som dålig och andra som dynamisk. Oavsett vilket vi väljer är en sak klar: det är en tid där nya lösningar, metoder och förhållningssätt kan få genomslag.

Fryshuset ser att gränserna mellan offentligt, privat och civilsamhälle kommer att fortsätta suddas ut. Filantropin stärks, fler privata aktörer går in i det sociala entreprenörskapet och samarbetet mellan myndigheter och civilsamhället blir alltmer sofistikerat och sammanvävt.

Den sektorövergripande viljan att jobba ihop för att skapa ett hållbart samhälle kräver i allt högre grad att vi vet på vilket sätt vi mest effektivt kompletterar varandras kompetenser och ansvarsområden. Vi blir effektiva när vi vet vilken effekt våra insatser har. Därför kommer det i framtiden inte bara räcka med att räkna upp vad vi gör. Vi måste också alltid veta varför vi gör någonting och vilken effekt just vår insats har.

För att skapa komplexa och effektiva samarbeten behöver vi arrangera fler mötesplatser där unga människor träffas över demografiska, socioekonomiska och fysiska gränser. På sådana mötesplatser skapar vi tillsammans sociala innovationer.

Ungas röster kommer att bli allt viktigare och i valet 2018 är det inte omöjligt att vi får se de första kommunerna prova på att sänka rösträtten till 16 år.

Johan Oljeqvist, VD Fryshuset



Fryshusets uppdrag: Vi lyssnar och bygger relationer med unga. Vi utgår ifrån deras passioner och skapar gemenskaper där unga hörs, räknas och utvecklas. Det stärker deras självkänsla. Vi arbetar för att samhället ska ta ungas åsikter och idéer på allvar. Vi arbetar med alla unga och fokuserar särskilt på dem som lever i eller riskerar att hamna i utanförskap. Vi tror att alla kan lyckas och är värda en chans till. Vi ger unga verktyg att själva ta makten över sin framtid genom att ta tillvara på sin inre kraft och motivation. Vi lyssnar in vad som händer och är snabba på att agera. Vi ser möjligheter där andra ser problem. Vi är tillräckligt modiga för att våga skapa förändringar, om och om igen...

Förvaltningsberättelse	28
Flerårsjämförelse	32
Koncernens resultaträkning	34
Koncernens balansräkning	35
Kassaflödesanalys för koncernen	36
Moderstiftelsens resultaträkning	37
Moderstiftelsens balansräkning	38
Kassaflödesanalys för moderstiftelsen	40
Noter, gemensamma för moderstiftelse och koncern	41
Underskrifter	52
Revisionsberättelse	53
Tack!	54

Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2016

STIFTELSEN FRYSHUSET | **ORG NR 802011-1582**

Styrelsen och verkställande direktören avger följande årsredovisning och koncernredovisning.

Om inte annat särskilt anges redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Stiftelsen Fryshuset (Fryshuset) är en näringsdrivande stiftelse utan vinstintresse som står under Länsstyrelsens övervakning. Stiftelsen, som bildades 1984, arbetar med ungdomar utifrån ungdomarnas egna behov och passionerade intressen. Stiftelsens ändamål, som de beskrivs i stadgarna, är att driva aktivitetshus för idrott, musik och utbildning inklusive skolverksamhet. Att bedriva projektverksamhet inom olika sociala områden och intresseinriktningar samt att arbeta med utveckling av unga människor genom gott ledarskap. För att uppfylla stiftelsens mål och för att skapa en sund ekonomi samt kunna ge service till Fryshusets besökare kan stiftelsen bedriva kommersiell verksamhet relaterad till ändamålen. Styrelsen bedömer att stiftelsens ändamål har uppfyllts i enlighet med stadgarna under verksamhetsåret.

Fryshusets värdegrund

Fryshusets verksamhet bygger på en stark och djupt förankrad värdegrund som växt fram under de dryga trettio år som Fryshuset bedrivit verksamhet:

- Vi ger uppmuntran, förtroende och ansvar. Det bygger kunskap och självkänsla som lyfter fram individens inreboende kraft.
- Vi lyssnar på vad som händer i samhället och agerar direkt. Vi är inte rädda för det som är nytt och okänt. Vi ser möjligheter och mobiliserar krafter där andra ser problem. Vi provar oss fram, korrigerar och förbättrar ständigt våra metoder.
- Vi utgår från individens behov. Här står dörren alltid på glänt för den som vill engagera och utveckla sig, oavsett bakgrund.
- Vi tror på respektfulla möten där lusten att delta och gemensamma intressen överbryggat alla motsättningar, olikheter och ökar förståelsen.

Vår vision och mission

Fryshuset gör det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen.

Fryshusets uppdrag och målgrupp

Våra verksamheter utgår ifrån vårt uppdrag och vår målgruppsbeskrivning som tillsammans med vår värdegrund och vision styr inriktningen på allt vi gör. Vi har formulerat vårt uppdrag på följande sätt:

- Vi lyssnar och bygger relationer med unga. Vi utgår ifrån deras passioner och skapar gemenskaper där unga hörs, räknas och utvecklas. Det stärker deras självkänsla.
- Vi arbetar för att samhället ska ta ungas åsikter och idéer på allvar.
- Vi arbetar med alla unga och fokuserar särskilt på dem som lever i eller riskerar att hamna i utanförskap. Vi tror att alla kan lyckas och är värda en chans till.
- Vi ger unga verktyg att själva ta makten över sin framtid genom att ta tillvara på sin inre kraft och motivation.
- Vi lyssnar in vad som händer och är snabba på att agera. Vi ser möjligheter där andra ser problem.
- Vi är tillräckligt modiga för att våga skapa förändringar, om och om igen...

Fryshusets närvaro i Sverige

Fryshuset har etablerat aktivitetshus av olika omfattning i Malmö, Nybro, Göteborg, Skärholmen, Hammarby Sjöstad, och Husby. Därutöver bedriver vi olika verksamheter i Kalmar län, Stockholms Län och finns även närvarande i Åre genom verksamheten Lugna Gatan. Fryshuset arbetar med projekt, uppdrag, utbildningar och möten med unga i våra målgrupper på ett stort antal andra orter i landet, och når genom vårt riksnätverk Fryshusandan ut till över 300 ungdomsverksamheter i hela landet.

Medarbetare och styrelse

Fryshuset hade vid slutet av året 434 anställda och ca 112 volontärer. Av de anställda utgjorde ca 49 procent kvinnor, 51 procent män och medelåldern var 36 år. Det stora flertalet medarbetare återfinns än så länge i Stockholmsområdet där vi även bedriver skolverksamhet.

Fryshusets styrelse har under 2016 bestått av nio ledamöter samt en adjungerad ledamot; Birgitta Stymne Göransson (ordförande), Christer Thordson (vice ordförande), Jan-Åke Henriksson, Anders Högberg, Christian Jochnick (adjungerad och ersatte Torbjörn Enström 161231), Torbjörn Enström (avgick 161231), Ewelina Holm, Kevin Ryan, Josephine Rydberg-Dumont samt Johan Oljeqvist (VD).

Under 2016 höll styrelsen fem protokollförda ordinarie möten, varav ett var ett strategimöte tillsammans med delar av Fryshusets ledningsgrupp. Utöver det hölls åtta utskottsmöten. Mer information om styrelsen återfinns på vår hemsida.

UPPFYLLANDE AV ÄNDAMÅLEN

Lokaler

Fryshuset äger aktivitetshuset i Stockholm Hammarby Sjöstad. På övriga orter; Göteborg, Malmö, Skärholmen, Husby och Nybro hyr Fryshuset lokaler. Avseende idrott upplåter Fryshuset lokaler till föreningarna KFUM Fryshuset Basket och KFUM Fryshuset Fritid som sammanlagt har över 8 000 medlemmar. Avseende musikverksamheten finns inom Fryshuset musiklokaler som nyttjas av föreningen KFUM Fryshuset Kultur och Nöje med cirka 800 medlemmar. Dessutom hyrs lokaler ut till konsertarrangörer som håller ett 90-tal musikevenemang per år i Arenan och Klubben.

Skolverksamhet

Fryshuset har en omfattande skolverksamhet i Stockholmsområdet. Fryshusets Grundskola har drygt 200 elever, Fryshusets Gymnasium har cirka 900 elever, Fryshusets grundskola Västra (i Husby/Kista) har cirka 50 elever, Fryshusets Folkhögskola har cirka 700 elever och Fryshusets Danscenter har cirka 20 elever. Därutöver har Birkagårdens Folkhögskola med Rockmusikerlinjen cirka 40 elever och hyr lokaler på Fryshuset. Dessutom har det hållits flertalet enstaka kurser för vuxna som arbetar med unga i Fryshusets lokaler.

Sociala verksamheter

Bland de sociala verksamheterna har bland annat Lugna Gatan, United Sisters, Passus, Exit, Elektra, Barn till ensamma mammor med flera varit verksamma på flertalet av Fryshusets orter under 2016.

Ledarutveckling

Fryshuset satsar på att utveckla ledarskap genom utbildning och träning. Ett exempel är Lugna Gatan där den grundläggande metoden bygger på att utveckla unga människor till att ta ansvar för sitt eget liv och därmed vara förebilder för andra.

Lugna Gatan har under året haft över 160 anställda i sin verksamhet och utbildat cirka 50 juniorvärdar. Andra verksamheter som Mpower, United Sisters, Elektra med flera har alla väsentliga inslag av ledarutveckling.

Resultat och ställning i moderstiftelsen

Årets förlust i moderstiftelsen uppgår till -724 tusen kronor. Fryshuset är en icke vinstdrivande stiftelse, och vinster används till att stärka det egna kapitalet och möjliggöra långsiktighet och uthållighet i verksamheterna mellan verksamhetsåren. Koncernen visar en vinst på 3 305 tusen kronor. Fryshuset innehar 90-konto och är medlem i Frivilligorganisationernas Insamlingsråd (FRIL).

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN

Viktiga samarbetspartners, sponsorer och bidragsgivare

Fryshuset samarbetar med ett stort antal privata företag, offentliga institutioner, myndigheter samt stiftelser och andra aktörer i det civila samhället både inom och utanför Sveriges gränser. Vi är oerhört tacksamma för dessa samarbeten och det stöd vi fått från nedanstående aktörer under 2016. Utan dessa samarbeten hade Fryshusets verksamhet inte kunnat fortsätta att växa och utvecklas.

Civilsamhället och stiftelser

Fryshusets närmaste samarbeten under 2016 har som tidigare varit med de ideella föreningarna KFUM Fryshuset Basket, KFUM Fryshuset Fritid, KFUM Fryshuset Kultur & Nöje och medlemmar i Fryshusandan i Sverige, som alla är fristående juridiska personer. Andra väsentliga samarbeten under 2016 har varit med ABF och Bilda gällande studiecirklar för musik och dans. Fryshuset har tillsammans med Svenska Lottakåren arbetat med det gemensamma projektet Mpower. Vi har samarbetat med Sofia församling gällande Fryshuskyrkan.

Fryshuset är medlemmar i Surfa Lugnt avseende ungdomars agerande på nätet. Fryshuset har samarbetat med Tällberg Foundation gällande projektet LärOlika möten. Vi har samarbetat med Project Playground gällande projekt i Langa i Sydafrika. Därutöver har Fryshuset under året även samarbetat nära med Birkagårdens Folkhögskola, KFUM Sverige, Rotary, Rädda Barnen med flera.

Under 2016 har Fryshuset fått donationer och viktigt ekonomiskt stöd från flera stiftelser och fonder där de främsta varit Erling Perssons Stiftelse, Svenska PostkodLotteriet, Gälöstiftelsen, Wallenbergstiftelserna, Kronprinsessan Margaretas Minnesfond, Stiftelsen Oscar Hirschs Minne, Byggnadsstiftelsen S:t Erik, Jane och Dan Olssons Stiftelse, Kungliga Patriotiska Sällskapet, Hedlunds Stiftelse, Lunds Missionssällskap, Timmermansorden, Claes Kinell, Gertrud & Ivar Philipsons Stiftelse, Folke Bernadotteakademin, Gustav Adolf & Prinsessan Sibylla, Göteborgs Barnhus, Helge Ax:son Johnsons Stiftelse, Internet fonden, Kultur i Väst, Kulturkontakt Nord, Open Society Institute, Sodalitium Majus Lundense samt Natur & Kultur.

Företagssamarbeten

Under 2016 har Fryshuset samarbetat med ett stort antal företag som alla stödjer Fryshuset på olika sätt. De företag som stödjer Fryshuset med ekonomiska bidrag har under 2016 varit Kungsleden, ICA handlarnas Förbund, FastPartner, Länsförsäkringar i Stockholm samt Loomis. Övrigt ekonomiskt stöd från företag riktat till specifika verksamheter inom Fryshuset kommer ifrån Accenture, Stena Fastigheter, Scandinavian Photo, JPMorgan, Budo Kampsport och The Absolute Company. Utöver dessa viktiga partners samarbetar Fryshuset med bland annat AB SL, Skanska Sverige samt Skolfastigheter i Stockholm.

Övriga väsentliga samarbetspartner

Fryshuset har samarbetat med och erhållit viktigt ekonomiskt stöd från Stockholms stad, Göteborgs stad, Malmö stad, Nybro Bostads AB och Upplands-Bro Kommun. Övriga större samarbetspartners är Arbetsförmedlingen, Kriminalvården, Polisen, Allmänna Arvsfonden, MUCF, ESF, Kulturförvaltningen i Stockholms län, Regionförbundet i Kalmar Län, Länsstyrelsen Västra Götaland, Länsstyrelsen Skåne, Länsstyrelsen Östergötland, Erasmus, EU Kommissionen, Karolinska Universitetssjukhuset, Malmö Kommun, Region Skåne, Socialstyrelsen, VG Regionen, LundsStift, Kungsbacka Kommun, Nybro Kommun, Kristinehamns Kommun, Haninge Kommun, Huddinge Kommun, Södertälje Kommun, Skärholmens Stadsdelsförvaltning, Rinkeby/Kista Stadsdelsförvaltning, Södermalms Stadsdelsförvaltning, SDF Örgryte - Härlanda, Enskede-Årsta-Vantör Stadsdelsförvaltning, Socialtjänst Gävle, Utbildningsförvaltningen, Svensk Elitfotboll, ABF Stockholm samt Vinnova.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE R UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Dödsskjutningar

Under 2016 såg Fryshuset en kraftig ökning av skjutningar bland unga i våra utsatta områden. Fler än tio ungdomar i, eller med väldigt nära anknytning till våra verksamheter, sköts till döds. Den yngsta, Robin Sinisalo, var bara 15 år och elev på Fryshusets grundskola i Husby. Det har varit ett sorgens år för många unga i Sverige på grund av konsekvenserna av den ökade användningen av skjutvapen.

Lös Det

Fryshuset startade det av Svenska PostkodLotteriet finansierade projektet Lös det för att utveckla ett nytt kvalitativt arbetsmarknadsprogram riktat till unga inom kriminalvården, unga i kriminalitet och unga som befinner sig i akut riskzon för att hamna i kriminalitet. Projektet har under året bland annat varit centralt i arbetet med unga som påverkats av de många skjutningarna i våra storstäder.

Advanced Music Production

Fryshusets folkhögskola startade tillsammans med Anders Bagge en musikproduktionsutbildning på Fryshuset i Hammarby Sjöstad.

Fryshuset i Nybro

I september invigdes ett nytt Fryshus i Nybro. En viktig etablering i det som tidigare varit Frysdissen. Verksamheten har snabbt etablerat sig och utvecklas positivt. Verksamheten finansieras av Nybro Kommun genom Nybro Bostad AB.

Fryshuset i Skärholmen

Utökade verksamheten i nya lokaler i Skärholmen.

Passus

Polisen fördelade ytterligare medel till verksamheten för att främja arbetet med att stötta människor som lämnar kriminell gängverksamhet. Passus har under året haft en rekordstor verksamhet med kö av människor som vill lämna det kriminella livet.

Fryshuset i Husby

Stadsdelen Rinkeby-Kista beslutade om fortsatt finansiering för 2016, och de nya lokalerna i Husby stod äntligen klara. Skolan flyttade över hela verksamheten till Husby.

15 miljoner kronor från Familjen Erling Perssons Stiftelse

För att under tre år bedriva ett arbete för att lyfta fram mångfaldens styrkor i Sverige.

15 miljoner kronor från PostkodLotteriet

Fryshuset fick 15 miljoner kronor i basstöd av Svenska PostkodLotteriet.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE R EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Husby

Fryshuset har skrivit avtal om ett IOP i Husby med Rinkeby-Kista Stadsdelsnämnd.

Upplands Bro

Fryshuset har skrivit avtal om ett IOP med Upplands Bro om att starta verksamhet.

Borlänge

Fryshuset har vunnit en upphandling om att driva aktivitetshuset Cozmoz i Borlänge.

Danmark

Fryshuset har avslutat driften av aktivitetshuset i Gentofte, samt den form av mentorarbete som bedrevs i Köpenhamn under 2015. Verksamheten är således tillfälligt minskad.

PostkodLotteriet

Fryshuset har fått 20 miljoner kronor i basstöd av PostkodLotteriet.

MILJÖFRÅGOR, PERSONALFRÅGOR OCH ANNAN IC KE-FINANSIELL INFORMATION

Fryshuset har sedan 2012 upprättat och följt upp årliga miljöplaner. Miljöplanen för 2017 redovisas på Fryshusets hemsida.

Personalfrågor

Fryshuset har tagit fram och arbetar efter en plan för kompetensutveckling för att stärka organisationen.

FRIL:s kvalitetskod, verksamhetsdata

Kodrapport enligt FRILs kvalitetskod har upprättats som separat dokument. Samtliga rapporter och dokument redovisas på Fryshusets hemsida.

FRAMTIDA UTVECKLING

Vi förväntar oss en fortsatt positiv utveckling 2017. Det innebär fortsatt tillväxt och då framförallt avseende befintliga Fryshus samt Upplands-Bro, Småland/Öland, Borlänge samt eventuella nya orter genom de extra resurser som pengarna från Svenska PostkodLotteriet och kostnadsminskningarna som fastighetsförvärvet 2014 i Hammarby Sjöstad tillför.

Stort fokus ligger fortsatt på att anpassa verksamheter och metoder för att möjliggöra för det ökade antalet unga flyktingar att snabbt integreras i det svenska samhället.

Ett av de områden Fryshuset har starkast förankring i är bland unga i socioekonomiskt utsatta bostadsområden. Det ökade extremvåldet och utanförskapet vi sett 2015 och 2016 innebär att vi gör ytterligare ansträngningar att nå de unga som få andra når.

HUVUDMANNAFÖRHÅLLANDEN

Föreningen KFUM Söder är instiftare för Stiftelsen Fryshuset. Stiftelsen Fryshuset är en fristående stiftelse.



Flerårsjämförelse	2016	2015	2014	2013	2012
Koncernens och moderstiftelsens ekonomiska utveckling i sammandrag					
Koncernen					
Nettoomsättning, tkr	308 408	280 779	283 486	246 371	220 794
Resultat efter finansiella poster, tkr	3 305	-4 045	-1 499	-2 233	2 668
Balansomslutning, tkr	203 980	221 467	217 471	90 557	54 100
Medelantal anställda, st	434	440	456	413	338
Moderstiftelsen					
Nettoomsättning, tkr	306 645	277 275	275 118	230 519	220 794
Resultat efter finansiella poster, tkr	-803	-4 400	-390	1 244	2 694
Balansomslutning, tkr	203 151	219 494	216 570	78 029	54 198
Medelantal anställda, st	430	436	437	389	338
Soliditet, %	0,35	0,68	2,72	8,01	8,60

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.
Från och med 1 januari 2014 tillämpar stiftelsen/koncernen BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Jämförelseåret 2013 har räknats om i enlighet med K3.
Omräkning av tidigare år har ej skett.

Förslag till vinstdisposition	2016
Till förfogande står följande vinstmedel:	
Balanserade vinstmedel	1 098
Årets förlust	-725
Tkr	373
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att i ny räkning överförs	373
Tkr	373

Förändring av eget kapital		
Koncernen	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Eget kapital	1 359	1 359
Eget kapital IB föregående år	1 359	1 359
Årets resultat	-4 044	-4 044
Valutakursdifferenser dotterbolag Danmark	17	17
Eget kapital IB	-2 668	-2 668
Förskjutningar mellan bundna och fria reserver	-	-
Årets resultat	3 305	3 305
Valutakursdifferenser dotterbolag Danmark	-28	-28
Eget kapital UB	609	609

Moderstiftelsen	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Eget kapital	5 499	5 499
Eget kapital IB föregående år	5 499	5 499
Årets resultat	-4 400	-4 400
Eget kapital IB	1 099	1 099
Årets resultat	-725	-725
Eget kapital UB	374	374

Justerad balansräkning pro forma per balansdagen	Innan justering	Justering	Efter justering
Koncernen			
Eget kapital	609	103 291	103 900
Långfristiga skulder	132 859	-97 819	35 040
Kortfristiga skulder	55 957	-5 472	50 485

Moderstiftelsen			
Eget kapital	374	103 291	103 665
Långfristiga skulder	132 599	-97 819	34 780
Kortfristiga skulder	69 757	-5 472	64 284

Moderstiftelsen förvärvade 2014 fastigheten i Hammarby Sjöstad. Förvärvet finansierades delvis av gåvor och bidrag. Gåvorna redovisas som en långfristig skuld och förutbetalad intäkt och intäktsförs i samma takt som avskrivningen på byggnaden. I och med att alla villkor i gåvorna är uppfyllda finns inga möjliga krav på återbetalning. Moderstiftelsen har därmed en icke redovisad intäkt på 103 291 tkr avseende ej intäktsförda bidrag.

Koncernresultaträkning	NOT	2016	2015
Rörelsens intäkter mm			
Skolpeng		131 658	118 705
Hysesintäkter		7 206	10 953
Försäljningsintäkter		76 947	77 592
Anställningsstöd		5 903	8 660
Gåvor och Bidrag	3, 4	92 597	73 528
Summa rörelsens intäkter		314 311	289 438
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5, 6, 7	-81 548	-75 236
Personalkostnader	8	-216 117	-203 254
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9, 10, 11, 12, 13, 14	-13 035	-15 033
Övriga rörelsekostnader		-	893
Rörelseresultat		3 611	-3 192
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	15	139	13
Räntekostnader och liknande resultatposter	16	-445	-866
Resultat efter finansiella poster		3 305	-4 045
Skatt på årets resultat		-	-
Årets resultat		3 305	-4 045

Koncernbalansräkning	NOT	2016	2015
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar			
Dataprogram	11	456	702
Goodwill	13	1 895	3 128
Summa immateriella anläggningstillgångar		2 351	3 830
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader	9	144 538	143 488
Förbättringsutgifter på annan fastighet	12	2 002	2 573
Byggnadsinventarier	10	2 032	1 961
Inventarier, verktyg och installationer	14	4 295	8 630
Pågående arbete		6 695	-
Summa materiella anläggningstillgångar		159 562	156 652
Summa anläggningstillgångar		161 913	160 482
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		11 235	11 675
Övriga kortfristiga fordringar		6 608	4 949
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	12 115	8 953
Summa kortfristiga fordringar		29 958	25 577
Kassa och bank		12 109	35 408
Summa omsättningstillgångar		42 067	60 985
Summa tillgångar		203 980	221 467
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Annat eget kapital inklusive årets resultat		609	-2 668
Summa eget kapital		609	-2 668
Uppskjuten skatteskuld		110	110
Långfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut	18	34 780	35 520
Övriga långfristiga skulder	18	150	1 898
Bidrag husköpet Hammarby Sjöstad		97 819	103 291
Summa långfristiga skulder		132 859	140 819
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	18	740	740
Leverantörsskulder		13 105	9 716
Skatteskulder		710	800
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	19	24 196	34 026
Övriga kortfristiga skulder		9 667	15 468
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	22 094	22 566
Summa kortfristiga skulder		203 371	224 135
Summa eget kapital och skulder		203 980	221 467

Kassaflödesanalys för koncernen	2016	2015
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	3 611	-3 192
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, mm		
Bidrag husköp Hammarby Sjöstad	-5 472	-5 472
Avskrivningar	12 259	15 033
Justering avseende finansiell leasing	-1 297	-5 638
Nedskrivning	776	-
Erhållen ränta	139	13
Erlagd ränta	-446	-866
Betald inkomstskatt	-	-
Förändring skatteskuld	-91	366
	9 479	244
Ökning/minskning varulager		
	-	13
Ökning/minskning kundfordringar	440	-287
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	-3 874	1 490
Ökning/minskning leverantörsskulder	3 389	-1 305
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder	-10 694	16 636
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-1 260	16 791
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-790	-338
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-18 119	-4 978
Investeringar i dotterbolag	-2 390	-1 110
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-21 299	-6 426
Finansieringsverksamheten		
Amortering av skuld	-740	-740
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-740	-740
Årets kassaflöde	-23 299	9 625
Likvida medel vid årets början	35 408	25 783
Likvida medel vid årets slut	12 109	35 408

Moderstiftelsens resultaträkning	NOT	2016	2015
Stiftelsens intäkter			
Skolpeng		131 658	118 705
Hysesintäkter		7 206	10 953
Försäljningsintäkter		75 184	74 088
Anställningsstöd		5 902	8 660
Gåvor och Bidrag	3, 4	92 597	73 528
Summa stiftelsens intäkter	21	312 547	285 934
Stiftelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5, 6, 7, 21	-81 957	-79 605
Personalkostnader	8	-213 237	-200 356
Av- och nedskrivningar	9, 10, 11, 12, 13, 14	-14 479	-9 719
Summa stiftelsens kostnader		-309 673	-289 680
Rörelseresultat		2 874	-3 746
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	22	-3 450	-1 089
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	15	137	904
Räntekostnader och liknande resultatposter	16	-364	-469
Summa resultat från finansiella poster		-3 677	-654
Resultat efter finansiella poster		-803	-4 400
Bokslutsdispositioner			
	23	78	-
Skatt			
	24	-	-
Årets förlust		-725	-4 400

Moderstiftelsens balansräkning	NOT	2016	2015
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Dataprogram	11	456	702
Goodwill	13	1 895	6 888
		2 351	7 590
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	9	144 538	143 488
Förbättringsutgifter på annan fastighet	12	2 002	2 573
Byggnadsinventarier	10	2 032	1 961
Inventarier	14	3 339	1 691
Pågående arbete		6 695	-
Summa immateriella anläggningstillgångar		158 606	149 713
Finansiella anläggningstillgångar			
Andel i dotterbolag	25	1 332	1 983
Summa anläggningstillgångar		162 289	159 286
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		10 845	10 770
Övriga kortfristiga fordringar		6 577	4 817
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	12 261	10 065
Summa kortfristiga fordringar		29 683	25 652
Kassa och bank	26	11 179	34 556
Summa omsättningstillgångar		40 862	60 208
Summa tillgångar		203 151	219 494

Moderstiftelsens balansräkning	NOT	2016	2015
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat kapital		1 098	5 499
Årets resultat		-725	-4 400
Summa eget kapital		373	1 099
Obeskattade reserver			
Obeskattade reserver	27	422	500
Långfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut	18	34 780	35 520
Bidrag husköpet Hammarby Sjöstad		97 819	103 292
Summa långfristiga skulder		132 599	138 812
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	18	740	740
Leverantörsskuler		13 067	9 190
Skatteskulder		911	909
Skulder till koncernföretag	21	-	116
Skulder erhållna ej nyttjade bidrag	19	24 196	34 026
Övriga kortfristiga skulder		8 952	11 786
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	21 891	22 316
Summa kortfristiga skulder		69 757	79 083
Summa eget kapital och skulder		203 151	219 494

Kassaflödesanalys för moderstiftelsen	2016	2015
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster	2 874	-3 746
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, mm		
Bidrag husköp Hammarby Sjöstad	-5 472	-5 472
Avskrivningar	10 305	9 719
Nedskrivningar	4 175	-
Erhållen ränta	137	904
Erlagd ränta	-364	-469
Betald inkomstskatt	-	-
Förändring skatteskuld	1	334
	11 656	1 270
Ökning/minskning varulager	-	13
Ökning/minskning kundfordringar	-75	664
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	-3 956	-899
Ökning/minskning leverantörsskulder	3 877	1 256
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder	-10 816	13 055
Kassaflöde från den löpande verksamheten	686	15 359
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-15	-338
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-18 119	-4 978
Investeringar i dotterbolag	-2 390	-1 110
Aktieköp i dotterbolaget i Danmark	-	-1 062
Aktieäkartillskott till dotterbolaget i Danmark	-2 799	-
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-23 323	-7 488
Finansieringsverksamheten		
Amortering av skuld	-740	-740
Erhållen utdelning	-	6 030
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-740	5 290
Årets kassaflöde	-23 377	13 161
Likvida medel vid årets början	34 556	21 395
Likvida medel vid årets slut	11 179	34 556

Noter, gemensamma för moderstiftelse och koncern

NOT 1 REDOVISINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Stiftelsen Fryshusets årsredovisning och koncernredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3), samt FRIIS riktlinjer för årsredovisningar. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Koncernredovisning

I koncernredovisningen ingår dotterföretag där moderstiftelsen direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna, eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterbolagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterbolagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. I moderstiftelsens bokslut redovisas andelar i dotterföretag till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar.

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkter från sålda tjänster intäktsförs i den period tjänsten har utförts. Skolbidrag redovisas i den period den enskilde eleven är berättigad till kommunal ersättning från sin hemkommun. Hyresintäkter redovisas i den period uthyrningen avser.

Gåvor

Gåvor redovisas enligt huvudreglen som intäkt när de erhålls. En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbukas direkt eller inte. Gåvor som stiftelsen avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggnings-tillgångar. Övriga gåvor, som inte förbrukats, redovisas som omsättnings-tillgångar. Gåvor värderas enligt huvudregeln till verkligt värde.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Bidrag som hänför sig till en anläggningstillgång redovisas som en förutbetalad intäkt. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som stiftelsen fått eller kommer att få.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Moderstiftelsen har både skattepliktig och en ideell verksamhet, årets skatt beräknas på den skattepliktiga verksamhetens eventuella vinst. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderstiftelsen i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran avseende under-skottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. DATAPROGRAM Moderstiftelsen har immateriella tillgångar i form av dataprogram. Aktiveringsmodellen tillämpas för internt upparbetade immateriella tillgångar. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden. Bedömd nyttjandetid är fem år.

GOODWILL

Koncerngoodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel i det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar vid förvärvstillfället. Koncerngoodwill skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandetiden. Bedömd nyttjandetid är tio år eftersom nyttjandetiden av skolverksamheten beräknas vara längre än tio år. Inkråmsgoodwill i moderstiftelsen från den koncerninternt förvärvda skolverksamheten utgörs av en erlagd köpeskilling. Avskrivning sker linjärt över den beräknade nyttjandetiden. Bedömd nyttjandetid är tio år eftersom nyttjandetiden av skolverksamheten beräknas vara längre än tio år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnad	
Markanläggning	10 år
Byggnadsinventarier	10 år
Stomme	50 år
Fönster, dörrar, innerväggar	10 år
Tak	10–25 år
Fasad	20 år
Inre ytskick	10 år
Installationer, VS, ventilation	20 år
Hissar	10–15 år
Hyresgäst Anpassningar	10–20 år
Övrigt	10 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10–20 år
Byggnadsinventarier	10 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Datorer	3 år

Leasingavtal
Leasingavtal som innebär att de ekonomiska riskerna och fördelarna med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till ett företag i Stiftelsen Fryshusets koncern klassificeras i koncernredovisningen som finansiella leasingavtal. Finansiella leasingavtal medför att rättigheter och skyldigheter redovisas som tillgång respektive skuld i balansräkningen. Tillgången och skulden värderas till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Utgifter som direkt kan hänföras till leasingavtalet läggs till tillgångens värde. Leasingavgifterna fördelas på ränta och amortering enligt effektivräntemetoden. Variabla avgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över leasingperioden.
Leasingavtal där de ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras som operationell leasing. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra, enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättning till anställda

Kortfristiga ersättningar
Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår då något företag inom koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar, leverantörsskulder, och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när moderstiftelsen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för inviduell bebömda osäkra kundfordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU).

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar stiftelsen, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet
Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Moderstiftelsens redovisning- och värderingsprinciper
Samma redovinsings- och värderingsprinciper tillämpas i moderstiftelsen som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Leasing
Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.
Stiftelsen fryshusets uthyrning av lokaler klassificeras som operationell leasing. Leasingintäkterna redovisas linjärt under leasingperioden.

Finansiella tillgångar

Aktier och andelar i dotterbolag
Aktier och andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskilningen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterbolag redovisas som intäkt.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar
Vid varje balansdag bedömer moderstiftelsen om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon utav de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående.

Obeskattade reserver
Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Bokslutsdispositioner
Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

NOT 2 UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Moderstiftelsen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

Värdering av aktier i dotterbolag
På balansdagen gjordes en värdering av dotterbolagens aktier utifrån nuvärdet av framtida kassaflöden för att fastställa om eventuella nedskrivningsbehov föreligger. Baserat på den värderingen har en nedskrivning om 3 228 tusen kronor respektive 222 tusen kronor gjorts.

Värdering av goodwill
På balansdagen gjordes en värdering av den koncerninternt förvärvade skolverksamheten utifrån nuvärdet av framtida kassaflöden för att fastställa om eventuella nedskrivningsbehov föreligger. Baserat på den värderingen har en nedskrivning om 4 175 tusen kronor gjorts.

Värdering av dataprogram
På balansdagen gjordes en värdering av de aktiverade dataprogramen utifrån nuvärdet av framtida kassaflöden för att fastställa om eventuella nedskrivningsbehov föreligger. Per 31 december 2016 fanns inget nedskrivningsbehov.

Uppskjuten skatt
Moderstiftelsen har en uppskjuten skatteskuld som hänförs till skillnaden mellan bokföringsmässiga- och skattemässiga avskrivningstider samt en

skillnad mellan bokfört anskaffningsvärde och skattemässigt anskaffningsvärde på fastigheten. Moderstiftelsen har även en uppskjuten skattefordran som uppkommer på det skattemässiga underskottsavdraget.
Det skattemässiga underskottsavdraget har till övervägande del uppkommit i samband med fastighetsförvärvet 2014 på grund av olika skattemässiga- och redovisningsmässiga regler. Bedömningen är att underskottet inte kommer att kunna nyttjas inom de närmsta åren för den kommersiella delen av verksamheten. Utifrån förutsättningarna idag så är bedömningen att underskottet sannolikt inte kommer att kunna nyttjas förrän fastigheten en dag säljs (idag finns inte några planer på att fastigheten ska säljas). Stiftelsen anser att underskottet har ett starkt samband med fastighetsförvärvet och stiftelsen har med anledning av detta samband bedömt att varken någon uppskjuten skattefordran eller skatteskuld bokförs så länge den uppskjutna skattefordran överstiger den uppskjutna skatteskulden.
Koncernen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

Värdering av goodwill
På balansdagen gjordes en värdering av den förvärvade skolverksamheten utifrån nuvärdet av framtida kassaflöden för att fastställa om eventuella nedskrivningsbehov föreligger. Baserat på den värderingen har en nedskrivning om 793 tusen kronor gjorts.

NOT 3 GÅVOR OCH BIDRAG

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Gåvor som redovisats i resultaträkningen				
Allmänheten	159	311	159	311
Företag	685	335	685	335
Organisationer, stiftelser och fonder	257	246	257	246
Summa	1 101	892	1 101	892
Bidrag som redovisats som intäkt				
Allmänheten	40	30	40	30
Företag	8 462	5 066	8 462	5 066
Organisationer, stiftelser och fonder	48 746	40 382	48 746	40 382
Myndighet	34 248	27 158	34 248	27 158
Summa	91 496	72 636	91 496	72 636
Summa Gåvor och Bidrag	92 597	73 528	92 597	73 528

NOT 4 GÅVOR SOM INTE REDOVISATS I RESULTATRÄKNINGEN

	2016
Typ av gåva	
Fribiljetter och gratisaktiviteter till målgruppen	400
Konsultinsatser	600
Övriga gåvor, måltider och material	500
Summa uppskattat värde	1 500

NOT 5 ERSÄTTNING TILL REVISORERNA

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
PwC				
Revisionsuppdraget	368	395	368	395
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	140	98	140	98
Summa	508	493	508	493

NOT 6 FRAMTIDA KONTRAKTERADE HYRESBETALNINGAR FÖR LOKALER

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Förfaller till betalning inom 1 år	10 206	10 360	10 206	10 360
Förfaller till betalning inom 2–5 år	29 127	30 886	29 127	30 886
Förfaller till betalning senare än 5 år	–	–	–	–
Årets hyreskostnader	13 419	12 813	13 307	12 813
Därav avseende objekt som vidareuthyrs	-7 206	-10 953	-7 206	-10 953

Vidareuthyrningen avser repetitionslokaler samt kontorslokaler där avtalstiden är tillsvidare med en månad i taget.

NOT 7 OPERATIONELLA LEASINGKOSTNADER

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Leasing avseende datorer, nätverk och portomaskin				
Nominella värdet av framtida minimileaseavgifter, avseende icke uppsägningsbara leasingavtal fördelar sig enligt följande:				
Förfaller till betalning inom 1 år	4 009	4 062	4 009	4 062
Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år	4 499	2 536	4 499	2 536
Förfaller till betalning senare än 5 år	–	–	–	–
Summa	8 508	6 598	8 508	6 598
Leasingkostnader och leasingintäkter avseende operationella leasingavtal uppgår under året till följande:				
Leasingkostnader	5 929	6 097	5 929	6 097

NOT 8 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Medelantalet anställda				
Kvinnor	214	214	212	212
Män	220	226	218	224
Totalt	434	440	430	436
Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader				
Löner och ersättningar till styrelsen och verkställande direktören	905	891	905	891
Löner och ersättningar till övriga anställda	151 731	143 605	148 391	140 843
Summa	152 636	144 496	149 296	141 734
Sociala avgifter enligt lag och avtal	49 322	45 476	49 215	45 447
Pensionskostnader	10 618	9 363	10 285	9 274
Totalt	212 576	199 335	208 796	196 455

Under 2016 har cirka 112 personer arbetat ideellt för stiftelsen. I genomsnitt arbetar en volontär cirka 180 timmar per år. Värdet av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

I pensionskostnaden ovan ingår pensionskostnaden för verkställande direktör om 318 tusen kronor. Styrelsen erhåller inte något arvode för sitt arbete.

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare				
Antal styrelseledamöter på balansdagen				
Kvinnor	5	4	4	3
Män	5	6	5	6
Totalt	10	10	9	9
Antal verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare				
Män	1	1	1	1

NOT 9 BYGGNADER

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Ingående anskaffningsvärden	152 144	150 867	152 144	150 867
Utrangeringar	-200	–	-200	–
Årets inköp	8 528	1 277	8 528	1 277
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	160 472	152 144	160 472	152 144
Ingående avskrivningar	-8 656	-1 785	-8 656	-1 785
Utrangeringar	200	–	200	–
Årets avskrivningar	-7 478	-6 871	-7 478	-6 871
Utgående ackumulerade avskrivningar	-15 934	-8 656	-15 934	-8 656
Utgående restvärde enligt plan	144 538	143 488	144 538	143 488

NOT 10 BYGGNADSINVENTARIER

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Ingående anskaffningsvärden	5 400	10 467	5 400	10 467
Inköp	474	1 012	474	1 012
Utrangeringar	-1 553	-6 079	-1 553	-6 079
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 321	5 400	4 321	5 400
Ingående avskrivningar	-3 439	-9 044	-3 439	-9 044
Utrangeringar	1 553	6 079	1 553	6 079
Årets avskrivningar	-403	-474	-403	-474
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 289	-3 439	-2 289	-3 439
Utgående restvärde enligt plan	2 032	1 961	2 032	1 961

NOT 11 DATAPROGRAM

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Ingående anskaffningsvärden	2 299	1 961	2 299	1 961
Årets aktiverade utgifter, inköp	15	338	15	338
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 314	2 299	2 314	2 299
Ingående avskrivningar	-1 597	-1 387	-1 597	-1 387
Årets avskrivningar	-261	-210	-261	-210
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 858	-1 597	-1 858	-1 597
Utgående restvärde enligt plan	456	702	456	702

NOT 12 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER PÅ ANNANS FASTIGHET

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Ingående anskaffningsvärden	10 546	9 406	10 546	9 406
Inköp	–	1 140	–	1 140
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 546	10 546	10 546	10 546
Ingående avskrivningar	-7 973	-7 404	-7 973	-7 404
Årets avskrivningar	-571	-569	-571	-569
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 544	-7 973	-8 544	-7 973
Utgående restvärde enligt plan	2 002	2 573	2 002	2 573

NOT 13 GOODWILL

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Ingående anskaffningsvärden	4 402	4 402	8 183	8 183
Nedskrivning	-793	–	-4 175	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 609	4 402	4 008	8 183
Ingående avskrivningar	-1 274	-834	-1 295	-477
Årets avskrivningar	-440	-440	-818	-818
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 714	-1 274	-2 113	-1 295
Utgående restvärde enligt plan	1 895	3 128	1 895	6 888

NOT 14 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Ingående anskaffningsvärden	25 324	25 677	9 808	9 166
Finansiell leasing	-12 102	-996	–	–
Inköp	2 423	1 248	2 423	1 248
Utrangeringar	-5 429	-606	-5 429	-606
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 216	25 323	6 802	9 808
Ingående avskrivningar	-16 694	-15 611	-8 117	-8 248
Utrangeringar	5 429	606	5 429	606
Avskrivningar finansiell leasing	6 119	-1 212	–	–
Årets avskrivningar	-775	-476	-775	-475
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 921	-16 693	-3 463	-8 117
Utgående restvärde enligt plan	4 295	8 630	3 339	1 691

Leasingavtalen av större värde har redovisats som finansiella i koncernen.

NOT 15 ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Ränteintäkter	18	13	15	11
Orealiserad värdeförändringar	121	-	121	893
Summa	139	13	136	904

NOT 16 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	445	866	364	469
Summa	445	866	364	469

NOT 17 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Förutbetald leasingavg	-	9	-	9
Upplupen skolpeng	1 440	1 671	1 440	1 671
Upplupna intäkter	5 231	3 072	5 400	3 025
Förutbetalda kostnader	5 444	4 201	5 421	5 360
Summa	12 115	8 953	12 261	10 065

NOT 18 UPPLÅNING

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Räntebärande skulder				
Långfristiga skulder				
Skulder till kreditinstitut	34 780	35 520	34 780	35 520
Övriga skulder inkl finansiell leasing i koncernen	150	1 898	-	-
Summa	34 930	37 418	34 780	35 520
Kortfristiga skulder				
Skulder till kreditinstitut	740	740	740	740
Finansiell leasing	605	3 551	-	-
Summa	1 345	4 291	740	740
Summa räntebärande skulder	36 275	41 709	35 520	36 260
Förfallotider				
Skulderna förfaller till sin helhet inom 5 år				

NOT 19 SKULD ERHÅLLNA EJ NYTTJADE BIDRAG

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Ingående balans	34 026	15 492	34 026	15 492
Erhållet under året	68 436	81 117	68 436	81 117
I anspråkstaget under året	-78 266	-62 583	-78 266	-62 583
Summa utgående balans	24 196	34 026	24 196	34 026
Specifikation av utgående balans				
Bidrag från Familjen Erling-Perssons Stiftelse	4 786	4 560	4 786	4 560
Bidrag från Svenska PostkodLotteriet	12 163	19 540	12 163	19 540
Privata bidrag till verksamheten	2 819	3 947	2 819	3 947
Offentliga bidrag till verksamheten	4 427	5 979	4 427	5 979
Summa	24 196	34 026	24 196	34 026

Skulden består av bidrag som vi erhållit men som helt eller delvis avser kommande år.

NOT 20 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Upplupna löner och semesterlöner	7 365	6 657	7 184	6 447
Upplupna sociala avgifter	2 140	1 943	2 140	1 943
Bidrag husköp Hammarby Sjöstad	5 472	5 472	5 472	5 472
Övriga poster	7 117	8 494	7 093	8 454
Summa	22 094	22 566	21 889	22 316
Moderstiftelsen förvärvade 2014 fastigheten i Hammarby Sjöstad. Förvärvet finansierades delvis av gåvor och bidrag. Dessa redovisas som en långfristig skuld och intäktsförs i samma takt som avskrivningen för byggnaden. Under 2015 har en omklassificering gjorts från förutbetald intäkt till långfristig skuld.				

NOT 21 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

	2016	2015
Inköp och försäljning mellan koncernföretag		
Nedan anges andelen av årets inköp och försäljning avseende koncernföretag		
Inköp, (%)	-	3
Försäljning, (%)	-	-
Försäljning och inköp av varor och tjänster till närstående		
Försäljning av varor		
Fryshusets Handelsgymnasium AB	-	-
Försäljning av tjänster		
Fryshusets Handelsgymnasium AB	-	-
Inköp från dotterbolaget Fryshuset Handelsgymnasium AB		
Inköp av skolverksamhet (ej bokfört i resultatet utan i balansen)	-	-
Inköp av hyra	-	2 175
Fryshusets handelsgymnasium AB är ett helägt dotterföretag till Stiftelsen Fryshuset. Ovanstående transaktioner genomfördes på affärsmässiga villkor.		
Rörelsefordringar/-skulder avseende närstående	-	-
Fordringar på närstående		
Fryshuset Danmark ApS	-	884
Skulder till närstående		
Fryshuset Danmark ApS	-	-1 000
Fryshusets Handelsgymnasium AB	-	-
Summa	0	-116
Övrigt		
I separata noter finns upplysningar om		
• löner med mera till styrelse och VD		
• ställda säkerheter för koncernföretag		

NOT 22 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2016	2015
Utdelningar	-	-6 030
Koncernbidrag	-	7 119
Nedskrivningar	3 450	-
Summa	3 450	1 089

NOT 23 BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2016	2015
Förändring av periodiseringsfond	78	-
Summa	78	0

NOT 24 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Skatt på årets resultat	0	0	0	0
Redovisat resultat, skattepliktig verksamhet, före skatt	-5 472	-5 472	-5 472	-5 472
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (22%)	-1 204	-1 204	-1 204	-1 204
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	13	23	13	23
Skatteeffekt av ej avdragsgilla intäkter	-1	-1	-1	-1
Skatteeffekt av skillnader mellan bokföringsmässiga avskrivningar och skattemässiga avskrivningar	626	584	626	584
Skatteeffekt hänförlig till ej redovisade underskottsavdrag	566	598	566	598
Redovisad skattekostnad	0	0	0	0
Moderstiftelsen har både skattepliktig och ideell verksamhet, årets skatt beräknas på den skattepliktiga verksamhetens resultat. För 2016 så har moderstiftelsen ett underskott i den skattepliktiga verksamheten.				

NOT 25 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Moderstiftelsen	Org nr	Säte
Fryshusets Kunskaps Centrum AB	556701-7701	Stockholm
Fryshusets Handelsgymnasium AB	556067-4672	Stockholm
Fryshuset Danmark ApS	36540788	Danmark

Moderstiftelsen	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Antal aktier	Bokfört värde 16-12-31	Bokfört värde 15-12-31
Fryshusets Kunskaps Centrum AB	100	100	1 000	100	100
Fryshusets Handelsgymnasium AB	100	100	1 000	599	820
Fryshuset Danmark ApS	100	100	500	633	1 063
Summa				1 332	1 983

NOT 26 CHECKRÄKNINGSKREDIT

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	10 000	10 000	10 000	10 000

NOT 27 OBESKATTADE RESERVER

	2016	2015
Ackumulerad skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	422	422
Periodiseringsfond	-	78
Summa	422	500

NOT 28 STÄLLDA SÄKERHETER

	Koncernen		Moderstiftelsen	
	2016	2015	2016	2015
För egna avsättningar och skulder				
Avseende skulder till kreditinstitut				
Fastighetsinteckningar	37 000	37 000	37 000	37 000
Företagsinteckningar	18 000	18 000	18 000	18 000
Summa ställda säkerheter	55 000	55 000	55 000	55 000

NOT 29 HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

Husby

Fryshuset har skrivit ett IOP-avtal i Husby med Rinkeby-Kista Stadsdelsnämnd.

Upplands Bro

Fryshuset har skrivit ett IOP-avtal med Upplands Bro om att starta verksamhet.

Borlänge

Fryshuset har vunnit en upphandling om att driva aktivitetshuset Cozmoz i Borlänge.

Danmark

Fryshuset har avslutat driften av aktivitetshuset i Gentofte, samt den form av mentorarbete som bedrevs i Köpenhamn under 2015. Verksamheten är således tillfälligt minskad.

PostkodLotteriet

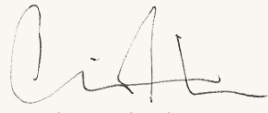
Fryshuset har fått 20 miljoner kronor i grundstöd av PostkodLotteriet.

UNDERSKRIFTER

Stockholm 2017 04 20



Birgitta Stymne Gbransson
Ordförande



Christer Thordson
Vice Ordförande



Johan Oljeqvist
VD/Ledamot



Jan-Åke Henriksson
Ledamot



Jenny Grönvall Wigle
Ledamot



Ewelina Holm
Ledamot



Kevin Ryan
Ledamot



Josephine Rydberg Dumont
Ledamot



Anders Högberg
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats
2017 04 28

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Christine Wikström
Auktoriserad revisor



Magnus Ferneman
Verksamhetsrevisor

Revisionsberättelse

TILL STYRELSEN I STIFTELSEN FRYSHUSET, ORG.NR 802011-1582
Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Stiftelsen Fryshuset för år 2016. Stiftelsens årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 27–52 i detta dokument. Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderstiftelsens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den icke-kvalificerade revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa). Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhets-

faktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den icke-kvalificerade revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Fryshuset för år 2016. Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen. Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Huddinge den 28 april 2017

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Christine Wikström
Auktoriserad revisor



Magnus Ferneman
Verksamhetsrevisor

ABF, Bilda, Svenska Lottakåren, Sofia församling, Erling Perssons Stiftelse, Svenska PostkodLotteriet, Gålöstiftelsen, Wallenbergstiftelserna, Kronprinsessan Margareta Minnesfond, Stiftelsen Oscar Hirschs Minne, Byggnadsstiftelsen S:t Erik, Jane och Dan Olssons Stiftelse, Kungliga Patriotiska Sällskapet, Hedlunds Stiftelse, Lunds Missionssällskap, Timmermansordern, Claes Kinell, Gertrud & Ivar Philipsons Stiftelse, Folke Bernadotteakademin, Gustav Adolf & Prinsessan Sibyllas minnesfond, Göteborgs Barnhus, Helge Ax:son Johnsons Stiftelse, Internetnorden, Kultur i Väst, Kulturkontakt Nord, Open Society Institute, Sodaliumt Majus Lundense samt Natur & Kultur samt våra fantastiska volontärer.

Kungsleden, ICA handlarnas Förbund, FastPartner, Länsförsäkringar i Stockholm, Loomis, Accenture, Stena Fastigheter, Scandinavian Photo, JP Morgan, Budo Kampsport, The Absolute Company, AB SL, Skanska Sverige samt Skolfastigheter i Stockholm.

Stockholms stad, Göteborgs stad, Malmö stad, Nybro Bostads AB och Upplands-Bro Kommun, Arbetsförmedlingen, Kriminalvården, Polisen, Allmänna Arvsfonden, MUCF, ESF, Kulturförvaltningen i Stockholms Län, Regionförbundet i Kalmar Län, Länsstyrelsen Västra Götaland, Länsstyrelsen Skåne, Länsstyrelsen Östergötland, Erasmus, EU Kommissionen, Karolinska Universitetssjukhuset, Malmö Kommun, Region Skåne, Socialstyrelsen, VG Regionen, Lunds Stift, Kungsbacka Kommun, Nybro Kommun, Kristinehamns Kommun, Hanninge Kommun, Huddinge Kommun, Södertälje Kommun, Skärholmens Stadsdelsförvaltning, Rinkeby/Kista Stadsdelsförvaltning, Södermalms Stadsdelsförvaltning, SDF Örgryte – Härlanda, Enskede-Årsta-Vantör Stadsdelsförvaltning, Socialtjänst Gävle, Utbildningsförvaltningen, Svensk Elitfotboll, ABF Stockholm, Vinnova, Tällberg Foundation, Project Playground, Birkagårdens Folkhögskola, KFUM Sverige, Klassormorfar, Rotary samt Rädda Barnen.





ARBETE & ENTREPRENÖRSKAP

RAKETPROJEKTET
FRYSHUSANDAN
LUGNA GATAN
UP & COMING
STARTKLAR
NEXT STEP
MPOWER
MEKA CYKEL
ETABLERINGSKURS
SVERIGES UNGDOMSENTREPRENÖR
INSTITUTET FÖR SOCIALA EFFEKTER
HACKERSPACE

UNGDOMSKULTUR

F.U.S.E
FRYSCHILLET
SJÖLIV
FRITIDSVERKSAMHET
FRYSBOX
GYMMET
STHLM SKATEPARK
SKAPA MIN VÄRLD
DEN E VI
LOVELY DAYS
NATTFOTBOLL
FRYSHUSET BASKET
KONTAKTMANNASKAP
DANSENTER FRYSHUSET KURSER
AKTIVITETER FÖR UNGA ENSAMKOMMANDE
MARIA UNGDOMSKLUBB

SKOLA

GRUNDSKOLA
GRUNDSKOLA VÄSTRA
GYMNASIUM
FOLKHÖGSKOLA
DANSCENTER

FÖREDÖME & FRAMTIDSTRO

TOGETHER
EXIT
BROBYGGARNA
LÖS DET
TEATER FRYSHUSET
UNITED SISTERS
ELEKTRA
BARN TILL ENSAMMA MAMMOR
FRYSHUSKYRKAN
PASSUS
UNGDOMSSAMORDNARE
TILLSAMMANS FÖR SVERIGE
NÄTVANDRARE
FRYSHUSET FAMILJEHEM
OSLAGBART
INSTITUTET FÖR PLURALISM OCH DIALOG
MOBILA MÖTESPLATSEN
VI ÅR SAMHÄLLET
SPRÅKVÄN